

СЕЗОННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО

Сезонное трудоустройство – это деятельность, длительность осуществления которой не превышает 180 дней в течение 12 месяцев подряд в определенный период года, во время которого значительно увеличивается объем работы в конкретной отрасли.

Сезонное трудоустройство может осуществляться на основании **разрешения на работу** или **временного ВНЖ с целью сезонного трудоустройства**. В режиме сезонного трудоустройства можно работать не по всем видам профессий. Отрасли сезонного трудоустройства следующие:

- сельское, лесное и рыбное хозяйство;
- промышленное производство;
- строительство;
- услуги по размещению и питанию.

В зависимости от общей продолжительности сезонного трудоустройства а также от того, нужна ли заявителю для въезда в Шенгенскую зону виза, применяются разные процедуры.

СЕЗОННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО НА ПЕРИОД ДО 90 ДНЕЙ

А) ЗАЯВИТЕЛИ, КОТОРЫМ НЕ ТРЕБУЕТСЯ ШЕНГЕНСКАЯ ВИЗА

Если заявителю **не требуется виза** (как, например, гражданину Украины с биометрическим паспортом), для выполнения сезонной работы ему достаточно **получить разрешение на работу**. Разрешение на работу выдает местное управление труда, социальных дел и семьи на срок до 90 дней в течение 12 месяцев подряд.

А1) Обязанности работодателя:

Работодатель, желающий нанять работника на сезонную работу, должен выполнить определенные условия:

- **выполнить налоговые обязательства** и обязательства по **уплате взносов** на государственное медицинское страхование и социальное страхование, а также обязательных взносов на пенсионные накопления по старости;
- **не находиться в состоянии банкротства**, в процессе прекращения деятельности или принудительного управления и по запросу центра занятости быть способным это доказать;
- не иметь числящихся за ним неудовлетворенных требований его работников, вытекающих из трудовых отношений, и по запросу центра занятости быть способным это доказать;
- в течение пяти последних перед подачей заявления лет не иметь выписанных штрафов за нарушение запрета на нелегальное трудоустройство или за нарушение условий труда;
- не менее чем за **10 рабочих дней** до подачи заявления на выдачу разрешения на работу письменно уведомить центр занятости о свободных рабочих местах, их количестве и описании;
- при **продлении** разрешения на работу с целью сезонного трудоустройства работодатель обязан →

выполнить это обязательство (см. предыдущий пункт) не менее чем за **5 рабочих дней** до подачи заявления на продление разрешения на работу или не позднее дня подачи заявления на продление разрешения на работу на то же рабочее место.

Форма заявления о выдаче разрешения на сезонную работу доступна на [сайте управления труда, социальных дел и семьи](#).

A2) Заявление о выдаче разрешения на работу:

Заявление о выдаче разрешения на сезонную работу может быть подано самим заявителем или его работодателем. Важно проверить, **уведомил ли** работодатель центр занятости **о наличии свободного рабочего места** не менее чем за **10 рабочих дней** (5 рабочих дней в случае продления) **до подачи заявления** о выдаче разрешения на сезонную работу.

К заявлению необходимо приложить:

1. **трудовой договор** или **письменное обещание от работодателя** о трудоустройстве заявителя с указанием обязательных условий трудового договора;
2. **решение о признании документа об образовании** или **нотариально заверенный** (апостилом/консульской легализацией) **документ о требуемом образовании** с официальным переводом на словацкий язык (в случае регулируемых профессий);
3. **документ, подтверждающий обеспечение жильём** как минимум на срок трудоустройства;
4. **документ, подтверждающий наличие медицинского страхования** на срок пребывания в Словакии;
5. **если заявление подаётся работодателем:**
 - письменное нотариально заверенное согласие заявителя вместе с заявлением;
 - подтверждение того, что работодатель не находится в процессе банкротства, прекращения деятельности или принудительного управления (выдается компетентным судом);
 - подтверждение отсутствия числящихся за ним неудовлетворенных требований его работников, вытекающих из трудовых отношений.

Центр занятости выдает разрешение на сезонное трудоустройство в течение **20 рабочих дней** со дня подачи полного пакета документов. Если заявитель в течение последних пяти лет перед подачей заявления уже получал разрешение на сезонное трудоустройство или временный ВНЖ с целью сезонного трудоустройства, центр занятости выдает разрешение на работу в течение **10 рабочих дней** со дня подачи полного пакета документов.

B) ЗАЯВИТЕЛИ, КОТОРЫМ ТРЕБУЕТСЯ ШЕНГЕНСКАЯ ВИЗА

Если заявителю **требуется виза**, после получения разрешения на работу от центра занятости в соответствии с пунктом A2 он должен также подать заявление на **получение шенгенской визы** с целью сезонного трудоустройства.

Заявление о выдаче шенгенской визы:

Заявление о выдаче шенгенской визы подает заявитель, на официальном бланке и в дипломатическом представительстве (посольстве или консульстве) Словакии, аккредитованном для страны, гражданином которой заявитель является, или для страны его проживания.

Заявителю необходимо предоставить дипломатическому представительству следующие документы:

1. документ, подтверждающий цель поездки, т.е. **трудовой договор** или **письменное обещание о трудоустройстве** с указанием обязательных условий трудового договора;
2. **разрешение на работу, выданное центром занятости;** →

3. документ, подтверждающий наличие медицинского страхования как минимум на срок пребывания в Словакии;
4. документ, подтверждающий обеспечение жильём как минимум на срок трудоустройства.

Дипломатическое представительство рассматривает заявление в течение 15 календарных дней.

СЕЗОННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО СРОКОМ БОЛЕЕ 90 ДНЕЙ

Выполнение сезонных работ сроком более 90 дней возможно только на основании временного ВНЖ с целью сезонного трудоустройства. Однако общий период сезонного трудоустройства не может превышать 180 дней.

Заявитель может:

- **подать заявление** о выдаче временного ВНЖ с целью сезонного трудоустройства и начать сезонную работу после его получения или
- в течение **первых 90 дней** выполнять сезонную работу на основании **разрешения на работу в рамках безвизового режима** (или на основании визы, выданной с целью сезонного трудоустройства), а следующие 90 дней – на основании временного ВНЖ с целью сезонного трудоустройства.

Обязанности работодателя:

Работодатель, желающий нанять работника на сезонное трудоустройство, должен выполнить определенные условия:

- **выполнить налоговые обязательства** и обязательства по **уплате взносов** на государственное медицинское страхование и социальное страхование, а также обязательных взносов на пенсионные накопления по старости;
- **не находиться в состоянии банкротства**, в процессе прекращения деятельности или принудительного управления и по запросу центра занятости быть способным это доказать;
- не иметь числящихся за ним неудовлетворенных требований его работников, вытекающих из трудовых отношений, и по запросу центра занятости быть способным это доказать;
- в течение пяти последних лет перед подачей заявления не иметь выписанных штрафов за нарушение запрета на нелегальное трудоустройство или за нарушение условий труда;
- не менее чем за **20 рабочих дней** до подачи заявления о выдаче временного ВНЖ письменно уведомить центр занятости о свободных рабочих местах, их количестве и описании;
- при **обновлении временного ВНЖ** с целью сезонного трудоустройства работодатель обязан выполнить это обязательство (см. предыдущий пункт) не менее чем за **15 рабочих дней** до подачи заявления об обновлении временного ВНЖ или не позднее дня подачи заявления об обновлении временного ВНЖ на то же рабочее место;
- в случае, если вид работы относится к категории дефицитных профессий в данном регионе и работодателем из общего числа сотрудников трудоустроено **меньше 30 % лиц из стран, не входящих в ЕС**, центр занятости выдает подтверждение о возможности заполнения вакансии без учета ситуации на рынке труда.

ЗАЯВЛЕНИЕ О ВЫДАЧЕ ВРЕМЕННОГО ВНЖ С ЦЕЛЬЮ СЕЗОННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА

Заявление о выдаче временного ВНЖ с целью сезонного трудоустройства можно подать лично в: →

- дипломатическом представительстве Словакии, аккредитованном для страны, гражданином которой является заявитель;
- дипломатическом представительстве Словакии, аккредитованном для страны проживания заявителя, или
- миграционной полиции по месту жительства заявителя, если в Словакии он пребывает на основании ВНЖ, действующего в Словакии или другом государстве-члене ЕС, выданного разрешения на допустимое

пребывание (не временного убежища), выданной национальной визы, если ему виза не требуется, или если речь идет о владельце удостоверения словака, проживающего за границей.

Если заявитель выполнял сезонную работу на основании разрешения на работу сроком до 90 дней и в течение этого периода подал заявление о выдаче временного ВНЖ с целью сезонного трудоустройства, его пребывание в Словакии считается законным до принятия решения по его заявлению.

После выдачи временного ВНЖ с целью сезонного трудоустройства невозможно подать заявление о смене цели пребывания в миграционной полиции. Заявление о выдаче другого типа временного ВНЖ можно подать только в соответствующем дипломатическом представительстве Словакии.

К заявлению необходимо приложить:

1. **действующий загранпаспорт;**
2. **две цветные фотографии** (3 x 3,5 см);
3. **трудовой договор** или **письменное обещание о трудоустройстве** с указанием обязательных условий трудового договора;
4. **справку об отсутствии судимости** в стране, гражданином которой является заявитель, а также в странах, в которых он пребывал более 90 дней в течение 6 месяцев подряд за последние 3 года (не требуется в случае смены типа/цели ВНЖ);
5. **документ об обеспечении жильем на весь период пребывания:**
 - нотариально заверенное заявление (čestné vyhlásenie) заявителя о владении недвижимостью или
 - нотариально заверенный договор о найме (в котором заявитель указан в качестве арендатора/одного из арендаторов; нотариально заверена должна быть как подпись арендодателя, так и подпись арендатора) или
 - подтверждение от объекта размещения (например, гостиницы, общежития) о предоставлении жилья или
 - нотариально заверенное заявление (čestné vyhlásenie) владельца недвижимости о предоставлении жилья (нотариально заверены должны быть подписи всех собственников).
6. **документ о финансовом обеспечении пребывания** в размере прожиточного минимума на каждый месяц пребывания (с 01.07.2023 г. размер прожиточного минимума составляет 268,88 евро/месяц):
 - подтверждение от работодателя о сумме согласованной заработной платы или
 - подтверждение об остатке на банковском счете, открытом на имя заявителя.
7. **административный сбор в размере 50 евро;**
8. **административный сбор в размере 6 евро** (за выдачу карты ВНЖ).

Отделение полиции **принимает решение в течение 90 дней** от даты подачи полного пакета документов.

Этот срок сокращается до **30 дней**, если заявитель в течение последних 5 лет выполнял сезонную работу или ему в течение последних 5 лет был выдан временный ВНЖ с целью сезонного трудоустройства.