

# СЕЗОННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО

Сезонное трудоустройство - это деятельность, выполнение которой не превышает 180 дней в течение 12 месяцев подряд в определенный период года, в течение которого значительно увеличивается объем работы в конкретном секторе.

Сезонное трудоустройство может выполняться на основании **разрешения на трудоустройство** или **временного вида на жительство с целью сезонного трудоустройства**. Не все виды профессий могут выполняться в рамках сезонного трудоустройства. Список профессий устанавливается [Постановлением Министерства труда, социальных вопросов и семьи № 190/2017](#), которое регулирует перечень секторов сезонного трудоустройства.

Другая процедура применяется в зависимости от того, нужна гражданам третьих стран шенгенская виза для въезда в Шенгенскую зону, или не нужна.

Нужно удостовериться, что работодатель **уведомил** Службу занятости, социальных вопросов и семьи (далее «биржа труда») **о наличии вакансии** за **10 рабочих дней** до подачи заявления о выдаче разрешения на сезонное трудоустройство.

## СЕЗОННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО НА ПЕРИОД ДО 90 ДНЕЙ

### A) ГРАЖДАНЕ ТРЕТЬИХ СТРАН, КОТОРЫМ НЕ НУЖНА ШЕНГЕНСКАЯ ВИЗА

Если гражданину третьей страны **не нужна виза** (например, гражданин Украины с биометрическим паспортом) для выполнения сезонной работы, ему достаточно **получить разрешение на трудоустройство**. Разрешение на трудоустройство предоставляется местной биржей труда на срок до 90 дней в течение 12 месяцев подряд.

#### A1) Обязанности работодателя:

Работодатель, желающий нанять работника на сезонную работу, должен выполнить определенные условия:

- должен выполнять **налоговые обязательства** и путем авансового платежа **вносить плату за государственное медицинское страхование**, социальное страхование и пенсионный фонд;
- не может находиться в процессе банкротства, ликвидации или принудительного управления и по запросу биржи труда может это доказать;
- не может иметь зарегистрированные нарушения трудовых отношений с работниками и по запросу биржи труда может это доказать;
- не имеет нарушений запрета на нелегальное трудоустройство и штрафов за нарушение условий труда в течение пяти лет до подачи заявления;
- обязан письменно уведомить биржу труда о свободных рабочих местах, их количестве и характеристиках, не менее чем за **10 рабочих дней** до подачи заявления на получение разрешения на трудоустройство;
- при продлении разрешения на трудоустройство с целью сезонной занятости работодатель обязан →

выполнить эти обязательства не менее чем за **5 рабочих дней** до подачи заявления на продление разрешения на трудоустройство.

Форма заявки на получение разрешения на трудоустройство находится на сайте [Службы занятости, социальных вопросов и семьи](#).

## A2) Заявка о выдаче разрешения на трудоустройство:

Заявка о получении разрешения на сезонное трудоустройство может быть подана самим гражданином третьей страны, или его работодателем.

Работодатель обязан **уведомить** биржу труда о **наличии свободного рабочего места** за **10 рабочих дней** до подачи заявления (**5 рабочих дней** в случае продления).

С заявкой нужно подать:

- 1. трудовой договор или письменное обещание о трудоустройстве от работодателя, в котором должны быть указаны условия трудового договора;**
- 2. официально заверенный документ о наивысше достигнутом уровне образования (апостиль или суперлегализация) с официальным переводом на словацкий язык;**
- 3. документ, подтверждающий обеспечение жильём как минимум на время трудоустройства;**
- 4. документ, подтверждающий медицинское страхование на время пребывания в Словакии;**
- 5. если заявление подаёт работодатель:**
  - письменное согласие с заявлением гражданина третьей страны, с заверенной подписью,
  - подтверждение того, что он не находится в процессе банкротства, ликвидации или принудительного управления (предоставляется компетентным судом),
  - подтверждение отсутствия зарегистрированных нарушений трудовых отношений с работниками.

Биржа труда выдаст разрешение на сезонное трудоустройство в течение **20 рабочих дней со дня подачи полной заявки**. Если за последние пять лет до подачи заявления гражданам третьих стран уже было предоставлено разрешение на сезонное трудоустройство, биржа труда выдаст разрешение на трудоустройство в течение **10 рабочих дней** со дня подачи заявления.

## B) ГРАЖДАНЕ ТРЕТЬИХ СТРАН, КОТОРЫМ НУЖНА ШЕНГЕНСКАЯ ВИЗА

Если гражданин третьей страны **подлежит визовому требованию**, он должен, помимо разрешения на трудоустройство, также подать заявку на **получение шенгенской визы с целью сезонного трудоустройства**.

После получения разрешения на сезонное трудоустройство на бирже труда согласно **пунктам A1 и A2**, гражданин третьей страны может подать заявку на получение шенгенской визы с целью сезонного трудоустройства.

### Заявка на получение шенгенской визы

Официальный бланк заявки на получение шенгенской визы гражданин третьей страны подаёт в **дипломатическом представительстве** (посольстве или консульском учреждении) Словацкой Республики, аккредитованном для страны, гражданином которой является заявитель, или в которой проживает.

В посольстве заявитель должен предъявить следующие документы:

- 1. документ, подтверждающий цель поездки, которым может быть трудовой договор или письменное обещание о трудоустройстве от работодателя, в котором указаны условия трудового договора;**
- 2. разрешение на работу, выданное биржей труда;**
- 3. документ, подтверждающий наличие медицинского страхования как минимум на период пребывания в СР;**
- 4. документ, подтверждающий проживание как минимум на время работы.**

Посольство рассмотрит заявку на протяжении **15 календарных дней**.

# СЕЗОННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО СРОКОМ БОЛЕЕ 90 ДНЕЙ

Сезонное трудоустройство сроком более 90 дней возможно только на основании временного вида на жительство с целью сезонного трудоустройства. Общий период трудоустройства, однако, не может превышать 180 дней.

Гражданин третьей страны может **подать заявку** о выдаче временного вида на жительство с целью сезонного трудоустройства и приступить к работе на сезонной основе только после того, как ему было предоставлено место жительства, либо **первые 90 дней выполнять сезонную работу на основании разрешения на трудоустройство в рамках безвизового режима** (или на основании выданных виз с целью сезонного трудоустройства), а следующие 90 дней - на основании временного вида на жительство с целью трудоустройства.

## Обязанности работодателя:

Работодатель, желающий нанять работника на сезонную работу, должен соблюдать определенные условия:

- должен выполнять **налоговые обязательства** и путем авансового платежа вносить плату за государственное медицинское страхование, социальное страхование и пенсионный фонд;
- **не может находиться в процессе банкротства**, ликвидации или принудительного управления и по запросу биржи труда может это доказать;
- не может иметь зарегистрированные нарушения трудовых отношений с работниками и по запросу биржи труда может это доказать;
- **не имеет нарушений запрета на нелегальное трудоустройство** и штрафов за нарушение условий труда в течение пяти лет до подачи заявки;
- обязан письменно уведомить биржу труда о свободных рабочих местах, их количестве и характеристиках, не менее чем за **20 рабочих дней** до подачи заявления на получение разрешения на трудоустройство;
- при **продлении** разрешения на трудоустройство с целью сезонной занятости работодатель обязан выполнить эти обязательства не менее чем за **15 рабочих дней** до подачи заявления на продление разрешения на трудоустройство;
- при условии, что вид работы относится к категории дефицитных профессий с в регионе с уровнем безработицы ниже 5%, и работодатель не имеет в подчинении более 30% граждан третьих стран из общего числа сотрудников, нет необходимости сообщать о вакансии, и биржа труда выдаст подтверждение о возможности заполнения вакансии без учета ситуации на рынке труда.

## ЗАЯВКА О ВЫДАЧЕ ВРЕМЕННОГО ВИДА НА ЖИТЕЛЬСТВО С ЦЕЛЬЮ СЕЗОННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА

Заявку о выдаче временного вида на жительство с целью сезонного трудоустройства можно подать **лично**:

- в дипломатическом представительстве Словакии, аккредитованном для страны, гражданином которой является иностранец;
- в дипломатическом представительстве Словакии, аккредитованном для страны проживания иностранца;
- в отделении миграционной полиции по месту жительства иностранца, если тот находится в Словакии на основании действующего ВНЖ, выданного в Словакии или другом государстве-члене ЕС, разрешения на допустимое проживание, выданной национальной визы, если ему не требуется виза, или если речь идет о заграничном словаче.

Если гражданин третьей страны выполняет сезонную работу на основании разрешения на трудоустройство на период до 90 дней и в течение этого периода подаёт заявку о выдаче временного вида на жительство с целью сезонного трудоустройства, **он имеет право пребывать в Словацкой Республике до принятия решения по заявке.**

После выдачи временного вида на жительство с целью сезонного трудоустройства невозможно подать заявку о смене цели пребывания в отдел полиции. Заявку о выдаче другого временного вида на жительство можно подать только в дипломатическом представительстве Словакии.

Форма заявки о выдаче временного вида на жительство находится на **сайте МИЦ** в разделе «скачать».

С заявкой нужно подать:

1. две цветные фотографии 3 x 3,5 см,
2. действующий загранпаспорт,
3. трудовой договор или письменное обещание о трудоустройстве от работодателя, в котором указаны условия трудового договора,
4. справка об отсутствии судимости в стране, гражданином которой является заявитель, и в странах, в которых за последние 3 года заявитель находился более 90 дней в течение 6 месяцев подряд (кроме случаев смены типа / цели ВНЖ),
5. документ об обеспечении жильем: к документам об обеспечении жильем относятся:
  - а) декларация (čestné vyhlásenie) иностранца о владении недвижимостью,
  - б) договор аренды с владельцем или пользователем недвижимостью и документ, подтверждающий право пользования недвижимостью, в случае договора аренды с пользователем недвижимостью
  - в) подтверждение жилого здания о предоставлении жилья или
  - г) декларация физического или юридического лица о предоставлении жилья иностранцу на территории Словацкой Республики и документ, подтверждающий право пользования недвижимостью, в случае декларации пользователя недвижимостью,
6. подтверждение финансового обеспечения проживания в размере прожиточного минимума на каждый месяц пребывания (по состоянию на 30 июня 2019 года прожиточный минимум составляет 205,07 евро в месяц), подтверждение от работодателя о сумме согласованной заработной платы или выписка со счета в банке на имя гражданина третьей страны,
7. административный сбор в размере 33 евро,
8. административный сбор в размере 4.5 евро (за выдачу карточки ВНЖ).

Отделение полиции **рассмотрит** заявку о выдаче временного вида на жительство в течение **90 дней** с момента подачи полной заявки.

Период рассмотрения заявки сокращается до 30 дней, если в течение предыдущих пяти лет иностранец выполнял сезонную работу или ему был предоставлен временный вид на жительство с целью сезонного трудоустройства.