



UA

УМОВИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ В СЛОВАЧЧИНІ

ДЛЯ БІЖЕНЦІВ, ОСІБ
З ТИМЧАСОВИМ ПРИТУЛКОМ
ТА ШУКАЧІВ ПРИТУЛКУ
(МІЖНАРОДНОГО ЗАХИСТУ)
З УКРАЇНИ

УМОВИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ В СЛОВАЧЧИНІ ДЛЯ БІЖЕНЦІВ, ОСІБ З ТИМЧАСОВИМ ПРИТУЛКОМ ТА ШУКАЧІВ ПРИТУЛКУ (МІЖНАРОДНОГО ЗАХИСТУ) З УКРАЇНИ

Як громадянин (-ка) України я маю право перебувати в Словаччині за **безвізовим режимом 90 днів**. Я не зобов'язаний (-а) **невідкладно** подавати заяву про надання певної форми міжнародного захисту чи тимчасового притулку, але я зобов'язаний (-а) **протягом 3 робочих днів з моменту в'їзду** повідомити адресу свого перебування поліції у справах іноземців.

- А.** Під час свого **безвізового перебування (90 днів)** я **не можу працювати, провадити підприємницьку діяльність** чи мати медичне страхування.
- Б.** Якщо мені надано **тимчасовий притулок** (ориг. «odídeneč»):
- я можу працювати повний, неповний робочий день або за угодою про роботу, яка виконується поза трудовими відносинами, але **не можу провадити підприємницьку діяльність**;
 - мені не потрібен жоден спеціальний дозвіл на роботу;
 - як працівник я застрахований (-а) у державній медичній страховій компанії, якщо отримую хоча б мінімальну заробітну плату, інакше я маю право лише на надання невідкладної медичної допомоги та надання необхідної медичної допомоги, визначеної Міністерством охорони здоров'я;
 - я можу працювати **лише на території Словачької Республіки**.
- В.** Якщо мені **надано притулок (міжнародний захист)** або **додатковий захист** (біженець):
- я можу працювати повний, неповний робочий день або за угодою про роботу, яка виконується поза трудовими відносинами, а також можу провадити підприємницьку діяльність;
 - мені не потрібен жоден спеціальний дозвіл на роботу;
 - я застрахований (-а) у державній медичній страховій компанії;
 - я можу працювати та провадити підприємницьку діяльність **лише на території Словачької Республіки**.
- Г.** Якщо я **подав (-ла) заяву про надання притулку (міжнародного захисту)**:

- під час надзвичайної ситуації в Україні я та мій чоловік/моя дружина можемо працювати повний, неповний робочий день або за угодою про роботу, яка виконується поза трудовими відносинами, але не можемо провадити підприємницьку діяльність (це стосується й випадків, коли я не громадянин (-ка) України, але є батьком/матір'ю неповнолітнього громадянина України);
- як працівник я застрахований (-а) у державній медичній страховій компанії, якщо отримую хоча б мінімальну заробітну плату, інакше я маю право лише на надання невідкладної медичної допомоги;
- я можу працювати **лише на території Словачької Республіки**.



ПОШУК РОБОТИ

Шукати вакансії я можу через перевірені портали з пошуку роботи, де є й спеціальний розділ для людей з України:

Державний портал – sluzbyzamestnanosti.gov.sk¹

Комерційні портали – istp.sk², [Profesia.sk](https://profesia.sk)³, [Kariera.sk](https://kariera.sk)⁴ або adeccojobsforukraine.com.⁵

Якщо мені потрібна консультація чи підтримка щодо орієнтації на ринку праці, мовних курсів або перепідготовки, знайти більше інформації я можу на сторінці [Міграційного інформаційного центру MOM](#).⁶

Мінімальна заробітна плата становить 700 євро брутто на місяць.

Середня заробітна плата становить 1 295 євро брутто на місяць. Знайти розмір середньої заробітної плати, отримуваної на посаді, на яку я хочу працевлаштуватися, я можу на порталі platy.sk⁷ або cenaprace.sk.⁸

1



2



3



4



5



6



7



8





НЕОБХІДНІ ДОКУМЕНТИ

Роботодавець зобов'язаний повідомити, що працевлаштовує іноземця, тому я надаю йому такі документи:

- А.** якщо мені надано тимчасовий притулок, роботодавець зробить для себе копію мого закордонного паспорта (якщо у мене немає паспорта – будь-якого документа, що посвідчує особу) та довідки про надання тимчасового притулку (довідки про допустиме перебування);
- Б.** якщо мені надано притулок (міжнародний захист) або додатковий захист, роботодавець зробить для себе копію мого закордонного паспорта, документа для виїзду за кордон іноземця або паспорта іноземця та посвідки на проживання;
- В.** якщо я подав (-ла) заяву про надання притулку (міжнародного захисту), роботодавець зробить для себе копію моєї посвідки шукача притулку (міжнародного захисту).

Для працевлаштування в Словаччині в більшості випадків жодні інші документи не потрібні. Виняток становлять переважно професії, що вимагають здобуття певної освіти – так звані [регульовані професії](#).⁹ Додаткову інформацію щодо визнання документів про освіту мені надасть [«Центр визнання документів про освіту»](#)¹⁰. Довідку про відсутність судимості, необхідну для виконання роботи в державних установах або для здійснення педагогічної діяльності, я можу замінити заявою, написаною від свого імені (čestným vyhlášením).

9



10





НЕБЕЗПЕЧНІ СИТУАЦІЇ

Я повинен бути обережним:

- якщо хтось пропонує мені роботу, не вказуючи точну інформацію про назву компанії, місце роботи, вид діяльності чи заробітну плату;
- якщо хтось пропонує мені роботу і просить мене віддати йому закордонний паспорт;
- якщо роботодавець не дає мені підписати трудовий договір або трудовий договір складено мовою, яку я не розумію;
- якщо хтось пропонує мені роботу, за виконання якої надасть мені лише житло та харчування;
- якщо роботу мені пропонує агентство з працевлаштування і воно хоче, щоб за їхні послуги я заплатив (-ла).

Якщо у мене виникли сумніви щодо вакансії або мені потрібна консультація, я звертаюся:

Міжнародна організація з міграції (МОМ): 0907 787 374

Національна гаряча лінія з питань надання допомоги жертвам торгівлі людьми: 0800 800 818 (цілодобово)

Якщо я хочу дізнатися більше про те, як безпечно шукати роботу і не стати жертвою торгівлі людьми, сторінка safe.iom.sk¹¹ доступна для мене й українською мовою.

Інша корисна інформація також є в [інформаційній листівці](#)¹² Міністерства внутрішніх справ.

Якщо роботодавець не виплачує мені заробітну плату, не дотримується умов, узгоджених у трудовому договорі, чи іншим чином порушує **трудовий кодекс**, я можу звернутися до відповідної [інспекції праці](#)¹³ або за **безкоштовною правовою допомогою до/в:**

[адвокатів Асоціації адвокатів Словаччини](#)¹⁴ за адресою електронної пошти pomoc@sak.sk або за телефоном +421 911 175 387 (лише для осіб, які прибули з України через військовий конфлікт);

11



12



13



14



Міграційний інформаційний центр MOM¹⁵ за адресою електронної пошти mic@iom.int або за телефоном 0850 211 478 (лінія працює лише в разі виклику з території Словачької Республіки), +421 2 5263 0023, +421 55 625 8662;

Центр правової допомоги¹⁶ за адресою електронної пошти info@centrumpravnejpomoci.sk або за телефоном 0650 105 100.

15



16



ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ

На ринку праці мені гарантовані такі ж права, що й громадянинові ЄС/ЄЕЗ, тому я маю право:

- на мінімальну заробітну плату – 700 євро брутто (прибл. 569 євро після сплати внесків на медичне, соціальне страхування та податків);
- на відпустку тривалістю 20 днів на календарний рік (25 днів, якщо мені більше 33 років, виповниться 33 роки в поточному році або під моєю постійною опікою перебуває дитина);
- на надбавки за роботу в нічний час – 1,609 євро/год, у суботу – 2,012 євро/год або 4,023 євро/год в неділю;
- на виплату на харчування, якщо я працюю більше 4 годин протягом дня (мінімальна сума виплати становить 3,02 євро, інакше роботодавець зобов'язаний забезпечити харчування в закладі громадського харчування);
- на відпочинок тривалістю 30 хвилин, якщо робоча зміна триває більше 6 годин;
- на медичне страхування, яке забезпечить мені безкоштовне лікування в державних закладах (за деякі маніпуляції треба доплачувати) та ліки за призначенням лікаря (частина оплачується пацієнтом);
- на соціальне страхування, що дозволяє мені у разі непрацездатності (тривалістю більше 10 днів) отримувати частину зарплатні (55 % від денної заробітної плати).



ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Випробувальний термін може бути узгоджений максимум на 3 місяці. Протягом цього часу я можу припинити працювати негайно та без пояснення причини. Так само й мій роботодавець. Припинення трудових відносин жодним чином не впливає на законність мого перебування в Словаччині.

Після закінчення випробувального терміну працевлаштування припиняється за заявою про звільнення за власним бажанням (якщо я працюю менше 1 року, строк попередження про звільнення становить 1 місяць), за згодою сторін або шляхом негайного розірвання трудових відносин (серйозне порушення трудової дисципліни).



РОБОТА ЧЕРЕЗ АГЕНТСТВО

Якщо роботу мені пропонує агентство з тимчасового працевлаштування, я не сплачую за це жодні гроші. Агентство працевлаштує мене до роботодавця.

Під час такого працевлаштування заробітну плату мені виплачує агентство.

Список агентств, уповноважених працевлаштовувати працівників, я можу знайти на сторінці [Управління праці](#),¹⁷ де я можу перевірити, чи має воно необхідну ліцензію. **Агентство, яке не має дійсної ліцензії, не має права мене працевлаштовувати.**

Навіть якщо я працюю через агентство, **мої мінімальні права** (мінімальна заробітна плата, тривалість відпустки тощо) **зберігаються.**

17





РОБОТА В ІНШІЙ КРАЇНІ ЄС/ЄЕЗ

- A.** Якщо мені надано тимчасовий притулок у Словаччині, я можу працювати лише в Словаччині. Якщо я вирішу працювати в іншій країні, я спочатку перевірю правила в'їзду та працевлаштування в компетентних органах цієї країни.
- Б.** Якщо мені надано притулок (міжнародний захист) або додатковий захист у Словаччині, я можу працювати в іншій державі ЄС/ЄЕЗ лише за умови отримання там дозволу на роботу.
- В.** Якщо я подав (-ла) заяву про надання притулку (міжнародного захисту), рішення щодо якої ще не ухвалене, я повинен (-на) залишатися в Словаччині і не можу працювати в іншій державі-члені ЄС/ЄЕЗ.

КОНТАКТИ:

**Міжнародна організація з міграції (МОМ) –
Міграційний інформаційний центр:**

📞 ІНФОРМАЦІЙНА ЛІНІЯ: 0850 211 478 (з території Словацької Республіки)
3-ЗА КОРДОНУ: +421 2 5263 0023, +421 55 625 8662
TELEGRAM/SIGNAL: +421 908 767 853 (тільки для дзвінків)
– українською та російською

✉ EMAIL: MIC@IOM.INT

🌐 WEB: WWW.MIC.IOM.SK

📘 📺 📶 IOM SLOVAKIA

📡 ОФІЦІЙНИЙ
ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛ



The project is co-funded by
the European Union from the
Asylum, Migration and Integration
Fund (AMIF). Home Affairs Funds.



European Union
Internal Security Fund
Asylum, Migration and Integration Fund