

# ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ПЕРЕД ПОДПИСАНИЕМ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Прежде чем платить комиссию агентству, убедитесь, что компания, в которой вы будете работать в Словакии, действительно существует.

Введите название компании в **Коммерческом регистре Словацкой Республики** ([www.orsr.sk](http://www.orsr.sk)), где Вы можете легко узнать, указано ли лицо, подписавшее контракт с Вами, в качестве управляющего директора, и соответствуют ли зарегистрированный офис и идентификационный номер (IČO) данным в трудовом договоре. В случае несоответствий в данных, пожалуйста, свяжитесь с посольством Словацкой Республики или [Миграционным информационным центром MOM](#).

## ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Минимальная возможная заработная плата, которая может быть согласована с Вами за полный рабочий день (40 часов в неделю) в 2025 году составляет **816 евро** (4.69 евро/час). Это сумма брутто заработной платы, что означает, что из неё ещё выплачиваются взносы на медицинское и социальное страхование, поэтому полученная Вами сумма будет ниже (прим. 663.50 евро).

Рассчитайте нетто заработную плату напр., на сайте: <https://www.platy.sk/vypocet-mzdy>.

Обратите внимание на другие вычеты из заработной платы, указанные работодателем в трудовом договоре, например на проживание, стоимость авиабилетов или услуг по подбору персонала. После их вычета Ваша заработная плата будет значительно ниже.

За сверхурочную работу (сверх согласованного еженедельного рабочего времени), Вы имеете право на компенсационные отгулы или повышение заработной платы на 25% от размера Вашего среднего заработка. Компенсационные отгулы согласовываются с работодателем. →

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР:

- Должен быть в письменной форме.
- Всегда подписываются две копии, одна из которых должна остаться у Вас.
- Не подписывайте ничего, чего не понимаете. Если Вы не понимаете, запросите контракт на языке, который понимаете.
- Сфотографируйте документ (доверенность), который дает другому лицу право представлять Вас в органах власти в Словацкой Республике, или попросите копию этого документа.
- Запросите копию всех документов, которые Вы подписываете, или, по крайней мере, сфотографируйте их.
- **В трудовом договоре должны быть указаны:**
  - Ваши данные и данные Вашего работодателя
  - что Вы будете делать (вид работы и ее описание)
  - где Вы будете работать (город в Словакии)
  - дата начала работы
  - Ваша зарплата. →

В дополнение к согласованной заработной плате Вы имеете право на доплату за:

- а) **работу по субботам** в минимальном размере 50% минимальной оплаты/час;
- б) **работу по воскресеньям** в минимальном размере 100% минимальной оплаты/час;
- в) **работу в ночное время** в минимальном размере 40% минимальной оплаты/час.

В контракте может быть оговорена меньшая сумма надбавки, если характер работы требует регулярной работы в субботу/ воскресенье/ ночью.

## ПИТАНИЕ

Если Вы работаете **более четырех часов** в течение дня, Вы имеете право на дотацию на питание. Ваш работодатель должен обеспечить Вам питание в объекте общественного питания или обязан возместить не менее 55% от стоимости еды (чаще всего посредством ваучеров на питание или финансового взноса на питание).

## СТРАХОВАНИЕ

Работодатель обязан оплачивать взносы за медицинское и социальное страхование за работника.

### Медицинская страховка

Медицинская страховка позволяет Вам посещать врачей в Словакии и получать лекарства, прописанные Вашим доктором, в аптеке по сниженной цене.

После прибытия в Словакию и получения временного ВНЖ Вы обязаны зарегистрироваться в государственной медицинской страховой компании (Všeobecná ZP, Union или Dôvera). Вы должны сообщить своему работодателю, какую страховую компанию Вы выбрали, поскольку Ваш работодатель будет плательщиком Вашей страховки. Вы обязаны иметь государственную медицинскую страховку даже если у Вас нет постоянного ВНЖ в Словакии, если Вы являетесь работником, получающим не менее 816 евро/месяц. Если у Вас нет страховки, врач будет лечить Вас только в неотложных случаях.

### Социальное страхование

Социальное страхование позволяет Вам, помимо прочего, получать часть своей заработной платы (55% от Вашего дневного заработка) от

### РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ:

- максимум 40 часов в неделю;
- в среднем за неделю рабочее время работника, включая сверхурочные, не должна превышать 48 часов;
- в трудовом договоре также должен быть предусмотрен испытательный срок. Как правило, он не может превышать 3 месяцев.

### ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Полную информацию об условиях и возможностях трудоустройства иностранцев в Словакии Вы найдете в брошюре [«Трудоустройство иностранцев в Словакии 2024»](#).

Цель этой брошюры — помочь Вам разобраться в законодательстве, обязанностях и правах, которые касаются Вас при поиске работы и в процессе трудовой деятельности.



агентства социального страхования в случае длительного отпуска по болезни (более 10 дней). Справку о нетрудоспособности Вам выдаст Ваш врач-терапевт.

## ОТДЫХ

Если рабочая смена длится более **6 часов**, Вам положен **30-минутный** перерыв на отдых и питание. Перерывы на отдых и еду не включены в рабочее время.

Если Вы отработали по крайней мере 60 дней в течение календарного года, Вы имеете право на ежегодный отпуск или часть от него. Если Вы отработали менее 60 дней, Вы можете иметь право на отпуск за отработанные дни.

Если Вам не исполнилось 33 года, Вы имеете право на 20 дней отпуска в календарном году (1,5 дня отпуска в месяц, если Вы не проработали полный календарный год). Если вам больше 33 лет, у вас есть 25 дней отпуска в календарном году.

Вы имеете право на полную заработную плату во время Вашего отпуска.

## ПРЕКРАЩЕНИЕ РАБОТЫ

В течение испытательного срока Вы или Ваш работодатель можете прекратить трудовые отношения по любой причине.

По истечении испытательного срока на Вас распространяется **уведомительный период**. Это период, который Вы должны отработать у Вашего работодателя после уведомления об увольнении. Это также применимо, если уведомление подает работодатель.

Уведомительный период длится не менее одного месяца и начинается в первый день календарного месяца, следующего за месяцем подачи уведомления, и заканчивается в последний день соответствующего календарного месяца (например, если Вы подадите уведомление 15 июля, Вы должны работать до 31 августа).

Вы также можете договориться о сокращении уведомительного периода с Вашим работодателем.

## ВАЖНО:

Если Ваш работодатель не соблюдает согласованные условия труда, обратитесь в [Инспекцию труда](#). Список агентств временного трудоустройства можно найти на сайте [Центрального бюро труда](#) и в центральном реестре нелегальной занятости на сайте [Инспекции труда](#).

### СРЕДНИЕ ЦЕНЫ В СЛОВАКИИ:

Еда	Цена в евро
Молоко (литр)	1.17
Куриные грудки (500 г)	7.20
Яйца (10)	2.21
Помидоры (кг)	4.82
Картофель (кг)	1.04
Хлеб (500г)	1.25
Сыр (кг)	11.07
Стоимость аренды (однокомнатная квартира)	
Братислава – центр города	869
Другие города – центр города	663
Проезд	
Общественный транспорт (в месяц)	27
Бензин (литр)	1.75

Более подробную информацию о ценах в Словакии можно найти на сайте, например:

<https://www.expatis.com/cost-of-living/country/slovakia>

Обзор основной информации о жизни в Словакии Вы можете найти в брошюре Миграционного информационного центра MOM [ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В СЛОВАКИЮ 2023](#).