



SK

# PODMIENKY ZAMESTNANIA SA NA SLOVENSKU

---

PRE UTEČENCOV, ODÍDENCOV  
ALEBO ŽIADATEĽOV O AZYL  
Z UKRAJINY

# PODMIENKY ZAMESTNANIA SA NA SLOVENSKU PRE UTEČENCOV, ODÍDENCOV ALEBO ŽIADATEĽOV O AZYL Z UKRAJINY

Ako **občan Ukrajiny** mám možnosť zdržiavať sa na Slovensku v rámci **bezvízového režimu 90 dní**. Nemám povinnosť **ihneď** žiadať o niektorú z foriem medzinárodnej ochrany alebo o dočasné útočisko, mám však povinnosť **do 3 pracovných dní** od vstupu **nahlásiť adresu pobytu** cudzineckej polícii.

**A.** Počas pobytu **v rámci bezvízového styku (90 dní)** **nemôžem pracovať, podnikat'** a ani nemám zdravotné poistenie.

**B.** Ak mám poskytnuté **dočasné útočisko** (odídeneц):

- môžem pracovať na plný alebo skrátený úväzok, alebo na dohodu o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru, nemôžem však podnikat';
- nepotrebujem žiadne špeciálne pracovné povolenie;
- ako zamestnanec som poistený vo verejnej zdravotnej poisťovni, ak zarábam aspoň minimálnu mzdu, inak mám nárok len na poskytnutie neodkladnej zdravotnej starostlivosti a potrebnej zdravotnej starostlivosti vymedzenej Ministerstvom zdravotníctva;
- môžem pracovať **len na území SR**.

**C.** Ak **mám udelený azyl** alebo **poskytnutú doplnkovú ochranu** (utečenec):

- môžem pracovať na plný alebo skrátený úväzok, alebo na dohodu o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru a môžem podnikat';
- nepotrebujem žiadne špeciálne pracovné povolenie;
- som poistený vo verejnej zdravotnej poisťovni;
- môžem pracovať a podnikat' **len na území SR**.

**D.** Ak som **podal/a žiadosť o azyl**:

- počas trvania mimoriadnej situácie na Ukrajine môžem ja a môj manžel/moja manželka pracovať na plný alebo skrátený úväzok, alebo na dohodu o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru, nemôžem

však podnikat' (platí to, aj ak nie som ukrajinský občan, ale som rodičom maloletého občana Ukrajiny);

- ako zamestnanec som poistený vo verejnej zdravotnej poisťovni, ak zarábam aspoň minimálnu mzdu, inak mám nárok len na poskytnutie neodkladnej zdravotnej starostlivosti;
- môžem pracovať **len na území SR**.



## HĽADANIE ZAMESTNANIA

Pracovné ponuky si môžem hľadať cez overené portály ponúkajúce prácu, ktoré poskytujú aj špeciálnu sekciu pre ľudí z Ukrajiny:

Štátny portál – [sluzbyzamestnanosti.gov.sk](https://sluzbyzamestnanosti.gov.sk)<sup>1</sup>

Komerčné portály – [istp.sk](https://istp.sk)<sup>2</sup>, [Profesia.sk](https://profesia.sk),<sup>3</sup> [Kariera.sk](https://kariera.sk)<sup>4</sup> alebo [adeccojobsforukraine.com](https://adeccojobsforukraine.com).<sup>5</sup>

Ak potrebujem poradenstvo a podporu pri orientácii na trhu práce, jazykovom vzdelávaní alebo rekvalifikácii, viac informácií nájdem na stránke [Migračného informačného centra IOM](https://iom.sk).<sup>6</sup>

Minimálna mzda je 700 EUR v hrubom mesačne.

Priemerná mzda je 1 295 EUR v hrubom mesačne. Priemernú mzdu na pozícii, v ktorej sa chcem zamestnať, nájdem na portáli [platy.sk](https://platy.sk)<sup>7</sup> alebo [cenaprace.sk](https://cenaprace.sk).<sup>8</sup>

1



2



3



4



5



6



7



8





## POTREBNÉ DOKLADY

Zamestnávateľ má povinnosť nahlásiť, že zamestnáva cudzinca, preto mu poskytujem tieto doklady:

- ak mám poskytnuté dočasné útočisko – zamestnávateľ si urobí kópiu môjho cestovného pasu (ak nemám pas, tak akéhokoľvek identifikačného dokladu) a potvrdenia o poskytnutí dočasného útočiska (potvrdenie o tolerovanom pobyte);
- ak mám udelený azyl alebo poskytnutú doplnkovú ochranu – zamestnávateľ si urobí kópiu môjho cestovného dokladu, cestovného dokladu cudzinca alebo cudzineckého pasu a pobytového preukazu;
- ak som podal/a žiadosť o azyl – zamestnávateľ si urobí kópiu môjho preukazu žiadateľa o azyl.

**Žiadne ďalšie doklady nie sú k zamestnaniu na Slovenku vo väčšine prípadov potrebné.** Výnimkou sú najmä povolania, na ktorých výkon je potrebné dosiahnuť určité vzdelanie, tzv. [regulované povolania](#).<sup>9</sup> Viac informácií o uznávaní dokladov o vzdelaní mi poskytne [Stredisko na uznávanie dokladov o vzdelaní](#).<sup>10</sup> Výpis z registra trestov, potrebný na výkon prác vo verejnom záujme, alebo na výkon pedagogických činností, môžem nahradiť čestným vyhlásením.

9



10





## NEBEZPEČNÉ PRAKTIKY

Musím byť obozretný:

- ak mi niekto ponúka prácu bez presných informácií o názve firmy, mieste výkonu práce, pracovnej činnosti, či mzde;
- ak mi niekto ponúka prácu a žiada odo mňa odovzdať cestovný doklad;
- ak mi zamestnávateľ nedá podpísať pracovnú zmluvu alebo je pracovná zmluva napísaná v jazyku, ktorému nerozumiem;
- ak mi niekto ponúka prácu, za ktorú mi poskytne len ubytovanie a stravu;
- ak mi ponúka prácu sprostredkovateľská agentúra a chce, aby som za poskytnutie zaplatil poplatok.

V prípade, že mám pochybnosti o pracovnej ponuke alebo sa potrebujem poradiť, kontaktujem:

**Medzinárodnú organizáciu pre migráciu (IOM):** 0907 787 374

**Národnú linku pomoci obetiam obchodovania s ľuďmi:** 0800 800 818 (nonstop)

Ak sa chcem dozvedieť viac informácií ako si bezpečne hľadať prácu a nestáť sa obeťou obchodovania s ľuďmi, je tu pre mňa stránka [safe.iom.sk](https://safe.iom.sk)<sup>11</sup> aj v ukrajinskom jazyku.

Ďalšie užitočné informácie aj v [informačnom letáku](#)<sup>12</sup> ministerstva vnútra.

Ak mi zamestnávateľ nevypláca mzdu, nedodržiava podmienky dohodnuté v pracovnej zmluve alebo inak porušuje **zákoník práce**, môžem sa obrátiť na príslušný [inšpektorát práce](#)<sup>13</sup> alebo požiadať o **bezplatnú právnu pomoc**: [Advokátov Slovenskej advokátskej komory](#)<sup>14</sup> prostredníctvom emailu [pomoc@sak.sk](mailto:pomoc@sak.sk) alebo telefonicky +421 911 175 387 (iba osoby prichádzajúce z Ukrajiny z dôvodu vojenského konfliktu);

11



12



13



14



Migračné informačné centrum IOM<sup>15</sup> prostredníctvom emailu [mic@iom.int](mailto:mic@iom.int) alebo telefonicky 0850 211 478 (linka funguje len zo SR), +421 2 5263 0023, + 421 55 625 8662;

Centrum právnej pomoci<sup>16</sup> prostredníctvom emailu [info@centrumpravnejpomoci.sk](mailto:info@centrumpravnejpomoci.sk) alebo telefonicky 0650 105 100.

15



16



## PRÁVA ZAMESTNANCA

Na pracovnom trhu mám zaručené rovnaké práva ako občan EÚ/EHP, a preto mám nárok:

- na minimálnu mzdu – 700 EUR v hrubom (cca. 569 EUR po zaplatení odvodov do zdravotnej a sociálnej poisťovne a dane);
- na dovolenku v dĺžke 20 dní v kalendárnom roku (25 dní, ak mám viac ako 33 rokov, resp. v danom roku dovším 33 rokov alebo sa trvalo starám o dieťa);
- na príplatky za prácu v noci – 1,609 EUR/hod, v sobotu – 2,012 EUR/hod alebo v nedeľu 4,023 EUR/hod;
- na príspevok na stravu, ak pracujem viac ako 4 hodiny počas dňa (minimálna hodnota príspevku je 3,02 EUR, inak je povinnosťou zamestnávateľa zabezpečiť stravovanie v stravovacom zariadení);
- na odpočinok v trvaní 30 min, ak pracovná zmena trvá dlhšie ako 6 hodín;
- na zdravotné poistenie, ktoré mi zabezpečí bezplatné lekárske ošetrovanie v štátnych zariadeniach (za niektoré úkony sa dopláca) a lieky, ktoré mi predpíše lekár (časť hradí pacient);
- na sociálne poistenie, ktoré mi umožňuje v prípade práceneschopnosti (viac ako 10 dní) dostávať časť výplaty (55 % z dennej mzdy).



## UKONČENIE ZAMESTNANIA

Skúšobnú dobu možno dohodnúť maximálne na 3 mesiace. Počas tejto doby môžem ukončiť prácu ihneď a bez udania dôvodu. Rovnako aj môj zamestnávateľ. Ukončenie zamestnania nemá žiaden vplyv na oprávnenosť môjho pobytu na Slovensku.

Po uplynutí skúšobnej doby sa práca ukončuje výpoveďou (ak pracujem menej ako 1 rok, výpovedná doba je 1 mesiac), dohodou alebo okamžitým skončením pracovného pomeru (závažné porušenie pracovnej disciplíny).



## PRÁCA CEZ AGENTÚRU

Ak mi ponúka prácu **agentúra dočasného zamestnávania**, neplatím za to žiaden poplatok. Agentúra ma prideli na výkon práce k zamestnávateľovi.

Počas pridelenia mi mzdu vypláca agentúra.

Zoznam agentúr oprávnených prideliť zamestnancov nájdem na stránke [ústredia práce](#),<sup>17</sup> kde si môžem overiť, či má potrebnú licenciu. **Agentúra, ktoré nemá platnú licenciu, ma nesmie zamestnať.**

Aj keď pracujem cez agentúru, **moje minimálne práva** (minimálna mzda, dĺžka dovolenky a pod.) **sú zachované.**

17





## PRÁCA V INEJ KRAJINE EÚ/EHP

- A.** Ak mám na Slovensku udelené dočasné útočisko, môžem pracovať iba na Slovensku. Ak sa rozhodnem pracovať v inom štáte, najskôr si overím pravidlá pre vstup a zamestnanie u príslušných orgánov v tejto krajine.
- B.** Ak mám na Slovensku udelený azyl alebo poskytnutú doplnkovú ochranu, môžem pracovať v inom štáte EÚ/EHP, len ak tam získam pracovné povolenie.
- C.** Ak som podal/a žiadosť o azyl, o ktorej sa ešte nerozhodlo, musím zotrvať na Slovensku a nemôžem pracovať v inom členskom štáte EÚ/EHP.

## KONTAKT:

### **Medzinárodná organizácia pre migráciu (IOM) – Migračné informačné centrum:**

📞 INFO LINKA: 0850 211 478 (z územia SR)  
ZO ZAHRANIČIA: 00421 2 5263 0023, 00421 55 625 8662  
TELEGRAM/SIGNAL: 00421 908 767 853 (len hlasové služby)  
v ukrajinčine a ruštine

✉ EMAIL: MIC@IOM.INT

🌐 WEB: WWW.MIC.IOM.SK

📱 IOM SLOVAKIA

📶 OFICIÁLNY  
TELEGRAM  
KANÁL



The project is co-funded by  
the European Union from the  
Asylum, Migration and Integration  
Fund (AMIF). Home Affairs Funds.



**European Union**  
Internal Security Fund  
Asylum, Migration and Integration Fund