



IOM  
UN MIGRATION

MIGRAČNÉ  
INFORMAČNÉ  
CENTRUM



# ZAMESTNÁVANIE CUDZINCOV NA SLOVENSKU



Employment of Foreign  
Nationals in Slovakia



Трудоустройство  
иностранцев в Словакии



Працевлаштування  
іноземців у Словаччині

2024



# ZAMESTNÁVANIE CUDZINCOV NA SLOVENSKU

- Employment of Foreign Nationals in Slovakia
- Трудоустройство иностранцев в Словакии
- Працевлаштування іноземців у Словаччині



IOM  
UN MIGRATION

MIGRAČNÉ  
INFORMAČNÉ  
CENTRUM

Táto informačná brožúra bola vypracovaná v rámci projektu „Migračné informačné centrum na podporu pracovnej mobility a integrácie migrantov v rámci Plánu obnovy a odolnosti SR – MIC POO“. Aktivity projektu sú financované Európskou úniou prostredníctvom nástroja NextGenerationEU.

Názory uvedené v brožúre nemožno žiadnym spôsobom pokladať za oficiálne stanovisko Európskej únie alebo Medzinárodnej organizácie pre migráciu (IOM).

Brožúra neposkytuje záväzné právne stanoviská. IOM nenesie zodpovednosť za škodu spôsobenú nesprávnym použitím informácií v nej uvedených.

Pôvodnú verziu zostavili:

Peter Drozd, Monika Zollerová (2014)

Aktuálnu verziu prepracovali a aktualizovali:

Sandra Fischerová, Mária Guido Sásová (2024)

ISBN 978-80-8255-016-3



Migračné informačné centrum Medzinárodnej organizácie pre migráciu (IOM)

Grösslingová 35, 811 09 Bratislava • Floriánska 19, 040 01 Košice  
0850 211 478 • mic@iom.int • www.mic.iom.sk



# ZAMESTNÁVANIE CUDZINCOV NA SLOVENSKU

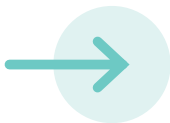
INFORMAČNÁ BROŽÚRA  
MIGRAČNÉHO INFORMAČNÉHO CENTRA IOM

# OBSAH

---

→	<b>ÚVOD</b>	<b>6</b>
→	<b>AKO POSTUPOVAŤ, KEĎ SA CHCETE ZAMESTNAŤ NA SLOVENSKU</b>	<b>8</b>
→	<b>MOŽNOSTI ZAMESTNANIA SA NA SLOVENSKU</b>	<b>12</b>
	Jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie	14
	Modrá karta EÚ	15
	Kedy sa vyžaduje povolenie na zamestnanie	18
	Kedy sa nevyžaduje povolenie na zamestnanie, potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu ani potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta	20
→	<b>VŠEOBECNÉ PODMIENKY ZAMESTNANIA SA NA SLOVENSKU</b>	<b>29</b>
	Hľadanie práce	29
	Nahlásenie voľného pracovného miesta	31
	Potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta (a potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu)	33
	Povolenie na zamestnanie	35
	Prechodný pobyt na účel zamestnania	37

Nástup do zamestnania	41
Zmena zamestnania	42
Ukončenie zamestnania	44
→ <b><u>CUDZINCI S OSOBITNÝM REŽIMOM ZAMESTNÁVANIA</u></b>	<b>46</b>
Tolerovaný pobyt	46
Azyl a doplnková ochrana	47
Žiadatelia o azyl a doplnkovú ochranu	47
Dočasné útočisko	48
→ <b><u>ZAMESTNÁVANIE OBČANOV ÚNIE NA SLOVENSKU</u></b>	<b>49</b>
→ <b><u>POSTAVENIE CUDZINCOV V PRACOVNOPRÁVNÝCH VZŤAHOCH</u></b>	<b>50</b>
→ <b><u>NELEGÁLNA PRÁCA A NELEGÁLNE ZAMESTNÁVANIE</u></b>	<b>51</b>
→ <b><u>BEZPEČNÁ PRÁCA</u></b>	<b>52</b>
→ <b><u>PRAKTICKÉ RADY</u></b>	<b>57</b>
Správne poplatky	57
Úradný preklad dokumentov	58
Overenie pravosti dokladov	59
Uznávanie vzdelania získaného v zahraničí	60
Užitočné odkazy	61
→ <b><u>INFORMÁCIA</u></b>	<b>62</b>



# ÚVOD

Túto informačnú brožúru vydalo Migračné informačné centrum (MIC) Medzinárodnej organizácie pre migráciu (IOM) v Bratislave. MIC poskytuje cudzincom žijúcim na Slovensku individuálne právne, sociálne a pracovné poradenstvo, podporuje ich integráciu na trhu práce a komunitný život.

Cieľom brožúry je poskytnúť prehľad informácií o podmienkach zamestnávania cudzincov na Slovensku. Nájdete v nej praktické rady a dôležité upozornenia o právach a povinnostiach, ktoré sa na vás vzťahujú, keď sa chcete zamestnať na Slovensku, ako aj počas trvania vášho zamestnania. Podľa druhu pobytu, aký na Slovensku máte, alebo typu práce, ktorú chcete vykonávať, sa na vás môžu vzťahovať rôzne podmienky a povinnosti, preto vám odporúčame pozorne si prečítať celú túto brožúru. Do pozornosti by sme vám radi dali aj sekciu Pobyt na webovej stránke MIC [www.mic.iom.sk](http://www.mic.iom.sk).

Brožúra sa venuje primárne **zamestnávaniu štátnych príslušníkov tretích krajín**, tzn. krajín, ktoré nie sú členskými štátmi Európskej únie, zmluvnými stranami Dohody o Európskom hospodárskom priestore alebo Švajčiarskou konfederáciou. Preto sa v tejto brožúre pojmy cudzinec a štátny príslušník tretej krajiny používajú v rovnakom význame.

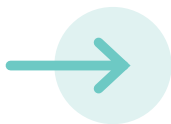


Občania členských štátov **Európskej únie**, zmluvných strán Dohody o Európskom hospodárskom priestore a Švajčiarskej konfederácie sú v texte označovaní ako **občania Únie**. Za občanov Únie sa v tomto kontexte nepovažujú občania Slovenskej republiky.

V ďalšom texte sa budete stretávať s pojmami uvedenými v mužskom rode (napr. cudzinec, žiadateľ a pod.). Týmito pojmami rozumíme rovnako osoby ženského aj mužského pohlavia. Pre obe pohlavia platia vždy rovnaké podmienky zamestnávania.

Dovoľujeme si vás tiež upozorniť, že informácie obsiahnuté v tejto brožúre môžu podliehať zmenám, preto odporúčame overiť si ich platnosť a aktuálnosť telefonicky na zvýhodnenej linke 0850 211 478 (z celého územia SR) alebo na čísle +421 2 52 63 00 23 (zo zahraničia), emailom na adrese [mic@iom.int](mailto:mic@iom.int) alebo na webovej stránke MIC [www.mic.iom.sk](http://www.mic.iom.sk).

Údaje uvedené v brožúre sú aktualizované k júlu 2024.



# AKO POSTUPOVAŤ, KEĎ SA CHCETE ZAMESTNAŤ NA SLOVENSKU

Ak máte záujem pracovať na Slovensku a ste **štátnym príslušníkom tretej krajiny** (nie občanom Únie, rodinným príslušníkom občana Únie ani cudzincom s osobitným režimom zamestnávania), vo všeobecnosti musíte dodržať nasledujúce kroky:

## Krok 1: VŠEOBECNÉ PODMIENKY

**Overte si**, najlepšie ešte pred príchodom na Slovensko, aké sú vo vašom prípade možnosti zamestnania sa na Slovensku, najmä, či je vo vašom prípade potrebné **povolenie na zamestnanie, potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta a/alebo prechodný pobyt na účel zamestnania**. To, či tieto povolenia/potvrdenia potrebujete, je veľmi individuálne a závisí to od typu práce, ktorú chcete vykonávať, druhu a dĺžky trvania vášho pobytu na Slovensku, ako aj od ďalších skutočností. Viac informácií nájdete v časti *Možnosti zamestnania sa na Slovensku* na strane 12.

### Krok 2: DOKLADY

**Overte si, aké doklady budete potrebovať** pri žiadaní o povolenie na zamestnanie a/alebo prechodný pobyt. Viac informácií nájdete v časti *Všeobecné podmienky zamestnania sa na Slovensku* na strane 29.

### Krok 3: REGULOVANÉ POVOLANIA

**Overte si**, či zamestnanie, ktoré chcete vykonávať, nepatrí medzi **regulované povolania**, pre ktoré sa vyžaduje odborná kvalifikácia. Ak áno, je potrebné si dať uznať dosiahnuté vzdelanie získané mimo Slovenska, a to najčastejšie na Ministerstve školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR (ďalej „Ministerstvo školstva SR“). Rovnako budete potrebovať uznanie odbornej kvalifikácie, ktoré vykoná príslušný orgán v závislosti od profesie, ktorú chcete na Slovensku vykonávať (napr. príslušné ministerstvo, profesijná komora, Národná banka Slovenska, Dopravný úrad). Tento proces môže trvať až 3 mesiace.

### Krok 4: ZAMESTNÁVATEĽ

Musíte si **nájsť zamestnávateľa**, ktorý je ochotný vás zamestnať.

### Krok 5: NAHLÁSENIE VOĽNÉHO PRACOVNÉHO MIESTA

Ak sa vo vašom prípade vyžaduje povolenie na zamestnanie, potenciálny zamestnávateľ musí úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej „úrad práce“) **nahlásiť voľné pracovné miesto** najmenej **10 pracovných dní** pred podaním žiadosti o povolenie. Ak by ste svoju žiadosť o povolenie podali bez splnenia tohto kroku, bude zamietnutá.

Ak sa vo vašom prípade vyžaduje potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, potenciálny zamestnávateľ musí voľné



pracovné miesto úradu práce nahlásiť spravidla najneskôr **v deň podania žiadosti** o vydanie potvrdenia.

Ak sa vo vašom prípade vyžaduje potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, potenciálny zamestnávateľ musí voľné pracovné miesto nahlásiť spravidla najmenej **20 pracovných dní** pred podaním žiadosti o vydanie potvrdenia.

#### **Krok 6: POTVRDENIE O MOŽNOSTI OBSADENIA VOĽNÉHO PRACOVNÉHO MIESTA (ALEBO POTVRDENIE O MOŽNOSTI OBSADENIA VOĽNÉHO PRACOVNÉHO MIESTA, KTORÉ ZODPOVEDÁ VYSOKOKVALIFIKOVANÉMU ZAMESTNANIU)**

Ak sa vo vašom prípade vyžaduje potvrdenie, po uplynutí minimálnej doby nahlásenia voľného pracovného miesta oň musí úrad práce požiadať váš potenciálny zamestnávateľ.

#### **Krok 7: POVOLENIE NA ZAMESTNANIE**

Ak sa vo vašom prípade vyžaduje povolenie na zamestnanie, najskôr **10 pracovných dní** po nahlásení voľného pracovného miesta oň môžete požiadať vy alebo váš potenciálny zamestnávateľ.

#### **Krok 8: PRECHODNÝ POBYT**

Ak sa vo vašom prípade vyžaduje potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, **do 90 dní** od vydania potvrdenia musíte osobne požiadať o **prechodný pobyt na účel zamestnania**.

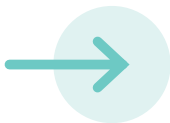
Ak sa vo vašom prípade vyžaduje potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, **do 90 dní** od vydania potvrdenia musíte osobne požiadať o **modrú kartu EÚ**.

Ak sa vo vašom prípade vyžaduje povolenie na zamestnanie, po jeho získaní musíte osobne požiadať o prechodný pobyt na účel zamestnania. V prípade sezónneho zamestnania, ak dĺžka vášho pobytu a zamestnania nepresiahne 90 dní, ako aj v prípade, že vám už bol udelený iný typ prechodného pobytu, ktorý vás oprávňuje po získaní povolenia na zamestnanie na Slovensku pracovať, o prechodný pobyt na účel zamestnania žiadať nemusíte.

### **Krok 9: ZAČIATOK PRÁCE**

Po podaní úplnej žiadosti o udelenie prechodného pobytu na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta alebo o vydanie modrej karty EÚ ste oprávnený začať pracovať. V iných prípadoch spravidla platí, že začať pracovať môžete až po získaní prechodného pobytu. Výnimky uvádzame v časti *Možnosti zamestnania sa na Slovensku* na strane **12**.

Detailné podmienky k jednotlivým krokom nájdete v ďalších častiach tejto brožúry.



# MOŽNOSTI ZAMESTNANIA SA NA SLOVENSKU

Ak ste **štátnym príslušníkom tretej krajiny**, existuje niekoľko rôznych spôsobov, ako sa môžete na Slovensku legálne zamestnať. To, ktorá konkrétna alternatíva zamestnania je pre vás možná/vhodná, závisí od typu práce, ktorú chcete vykonávať, druhu a dĺžky trvania vášho pobytu na Slovensku a ďalších skutočností.

Na zamestnávanie **občanov Únie a ich rodinných príslušníkov** sa vzťahujú iné postupy ako na štátnych príslušníkov tretích krajín. Títo majú v právnych vzťahoch vznikajúcich podľa zákona o službách zamestnanosti rovnaké právne postavenie ako občania Slovenskej republiky. Stručnú informáciu o špecifikách zamestnávania tejto kategórie cudzincov nájdete v časti Zamestnávanie občanov Únie na Slovensku na strane **49**.

Ak vám bol na Slovensku udelený **tolerovaný pobyt, azyl, doplnková ochrana**, ak vám bolo poskytnuté **dočasné útočisko** alebo

ste **žiadateľom o azyl**, prečítajte si najmä časť *Cudzinci s osobitným režimom zamestnávania* na strane **46**.

Ak nepatríte do žiadnej z kategórií cudzincov s osobitným režimom zamestnávania, môžete sa na Slovensku zamestnať jedným z nasledujúcich spôsobov:

### **1. alternatíva**

Ak máte udelený prechodný pobyt na účel zamestnania na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta (tzv. jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie).

### **2. alternatíva**

Ako držiteľ modrej karty EÚ.

### **3. alternatíva**

Ak máte udelené povolenie na zamestnanie a prechodný pobyt na účel zamestnania.

### **4. alternatíva**

Ak máte udelené povolenie na zamestnanie a prechodný pobyt na účel zlúčenia rodiny.

### **5. alternatíva**

Ak máte udelené povolenie na zamestnanie a prechodný pobyt štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má priznané postavenie osoby s dlhodobým pobytom v členskom štáte EÚ.

### **6. alternatíva**

V prípadoch, kedy sa nevyžaduje povolenie na zamestnanie, potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré



zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, ani potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta.

Viac informácií o jednotlivých možnostiach nájdete v nasledujúcom texte.

V prípade 1. – 5. alternatívy sa môžete zamestnať výlučne v **pracovnom pomere**. 6. alternatíva v sebe zahŕňa možnosť zamestnať sa v pracovnom pomere, ako aj (vo väčšine prípadov) na základe **dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru**.

## Jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie (1. alternatíva)

Tzv. jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie je **typ prechodného pobytu na účel zamestnania**, ktorý sa vydáva na základe **potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta**. Ide o najvyužívanejšiu alternatívu zamestnávania cudzincov na Slovensku.

Pri tomto type pobytu je potrebné, aby váš budúci zamestnávateľ požiadal príslušný úrad práce o vydanie potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta a následne vy zastupiteľský úrad alebo cudzineckú políciu o prechodný pobyt na účel zamestnania.

Pred podaním žiadosti o vydanie potvrdenia musí váš budúci zamestnávateľ na príslušnom úrade práce spravidla **nahlásiť voľné pracovné miesto**, a to najmenej **20 pracovných dní** vopred. Voľné pracovné miesto stačí nahlásiť v deň podania žiadosti v prípadoch, kedy úrad práce neskúma situáciu na trhu práce.



Nahlasovanie voľného pracovného miesta nie je potrebné, ak ste držiteľom národného víza v záujme SR a budete zamestnaný na tom istom pracovnom mieste, alebo ak ste odídencom, ktorý je zamestnaný v pracovnom pomere najmenej šesť mesiacov a budete zamestnaný na tom istom pracovnom mieste.

**Žiadosť o prechodný pobyt na účel zamestnania** (t.j. o jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie) musíte podať **do 90 dní od vydania potvrdenia**. Postup pri žiadaní o prechodný pobyt na účel zamestnania nájdete v časti *Všeobecné podmienky zamestnania sa na Slovensku* na strane **29**.

Jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie je možné získať na obdobie **najviac 2 rokov**, a to aj opakovane.

## Modrá karta EÚ (2. alternatíva)

Modrá karta je typ prechodného pobytu, ktorý sa vydáva štátnym príslušníkom tretích krajín na účel vysokokvalifikovaného zamestnania. Základnými podmienkami na jej získanie sú **vyššia odborná kvalifikácia** v podobe vysokoškolského vzdelania alebo vyšších odborných zručností (len v prípade riadiacich pracovníkov a špecialistov v oblasti IKT), **mzda vo výške najmenej 1,2-násobku priemernej mzdy** v hospodárstve SR (resp. priemernej mzdy v hospodárstve SR, ak žiadateľ získal vysokoškolské vzdelanie v posledných troch rokoch) a **pracovná zmluva na minimálne šesť mesiacov**. Modrá karta vás oprávňuje vstúpiť a zdržiavať sa na území SR, pracovať, podnikáť, cestovať do zahraničia a späť.

Žiadosť o udelenie modrej karty podávate na zastupiteľskom úrade SR akreditovanom pre krajinu, ktorej ste občanom alebo



v ktorej máte pobyť. Ak sa na Slovensku zdržiavate oprávnené, žiadosť môžete podať na oddelení cudzineckej polície.

Pred podaním žiadosti o vydanie modrej karty musí úrad práce vydať **potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu**. O vydanie potvrdenia žiada úrad práce váš potenciálny zamestnávateľ, ktorý musí najneskôr v deň podania žiadosti úradu práce nahlásiť voľné pracovné miesto. Nahlasovanie voľného pracovného miesta nie je potrebné, ak ste držiteľom národného víza v záujme SR alebo prechodného pobytu na účel zamestnania a budete zamestnaný na tom istom pracovnom mieste.

K získaniu modrej karty potrebujete:

1. vyplnený a podpísaný **úradný formulár žiadosti o udelenie prechodného pobytu**,
2. **platný cestovný pas**,
3. **farebnú fotografiu** (3 × 3,5 cm),
4. **výpis z registra trestov** z krajiny, ktorej ste štátnym príslušníkom a z krajín, v ktorých ste sa v posledných 3 rokoch zdržiavali viac ako 90 dní počas 6 po sebe nasledujúcich mesiacov (nie starší ako 90 dní),
5. **doklad o vašom ubytovaní na Slovensku** (nie starší ako 90 dní),
6. **správny poplatok** vo výške 250 EUR,
7. **správny poplatok** za vydanie dokladu o pobyte a jeho doručenie v rámci SR vo výške 10 EUR (do 30 dní) alebo 39 EUR (do 2 pracovných dní).

Cudzinecká polícia vydá **rozhodnutie do 30 dní** od dátumu doručenia úplnej žiadosti.

Do 30 dní od prevzatia dokladu o pobyte (ak sa žiadosť podáva na zastupiteľskom úrade SR) alebo od podania žiadosti (ak sa žiadosť podáva na oddelení cudzineckej polície) musíte príslušnému oddeleniu cudzineckej polície predložiť **lekársky posudok potvrdzujúci, že netrpíte chorobou, ktorá ohrozuje verejné zdravie** (nie starší ako 30 dní).

**Modrá karta sa vydáva na päť rokov** alebo ak je platnosť potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, kratšia ako päť rokov, na obdobie platnosti potvrdenia predĺžené o 90 dní.

O modrú kartu **nemôžu** požiadať:

- žiadatelia o azyl;
- žiadatelia o dočasné útočisko a odídenci;
- osoby, ktorým bol udelený tolerovaný pobyt alebo ktorým bolo umožnené zotrvať na území SR;
- osoby, ktoré žiadajú o prechodný pobyt na účel výskumu a vývoja;
- osoby, ktoré majú na základe dohôd uzavretých medzi Európskou úniou a členskými štátmi na jednej strane a tretími krajinami na strane druhej právo na voľný pohyb, ktoré je rovnocenné s právom občanov Únie;
- osoby s dlhodobým pobytom v inom štáte Únie, ktorí žiadajú o udelenie prechodného pobytu s cieľom vykonávať hospodársku činnosť v pracovnom pomere alebo ako samostatne zárobkovo činné osoby;
- osoby, ktoré vstupujú na územie SR na základe záväzkov vyplývajúcich z medzinárodnej zmluvy;



- osoby, ktoré vyslal zamestnávateľ so sídlom v inom členskom štáte Únie v rámci poskytovania služieb zabezpečovaných týmto zamestnávateľom;
- osoby, ktoré na základe obchodnej zmluvy zabezpečujú dodávky tovaru alebo služieb a tento tovar dodávajú, alebo v súvislosti s dodávkou tovaru uskutočňujú montáž, záručné a opravárenské práce, práce týkajúce sa nastavenia systémov výrobných zariadení, alebo v súvislosti s dodávkou tovaru alebo služieb uskutočňujú programátorské práce alebo odborné školenia, ak trvanie vyslania na výkon práce nepresiahne celkovo 90 dní v kalendárnom roku;
- osoby, ktoré pre obchodnú spoločnosť, ktorej bola poskytnutá investičná pomoc, zabezpečujú na základe obchodnej zmluvy dodávky tovaru alebo služieb a tento tovar dodávajú alebo uskutočňujú montáž, záručné a opravárenské práce, práce týkajúce sa nastavenia systémov výrobných zariadení, programátorské práce alebo odborné školenia, a to počas obdobia, na ktoré bolo vydané rozhodnutie o schválení investičnej pomoci.

## Kedy sa vyžaduje povolenie na zamestnanie (3., 4. a 5. alternatíva)

Na Slovensku sa môžete zamestnať len s udeleným povolením na zamestnanie, ak:

- a) máte udelený **prechodný pobyt na účel zlúčenia rodiny**, v období **do uplynutia 9 mesiacov** od udelenia prechodného pobytu na účel zlúčenia rodiny,
- b) máte udelený prechodný pobyt štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má priznané postavenie osoby s **dlhodobým**

**pobytom v členskom štáte EÚ**, v období **do uplynutia 12 mesiacov** od začiatku pobytu na území SR,

- c)** budete zamestnaný na účel **sezónneho zamestnania** najviac 90 dní počas 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,
- d)** budete zamestnaný ako **námorník** na lodi registrovanej v SR alebo na lodi, ktorá sa plaví pod vlajkou SR, alebo
- e)** ak to ustanovuje **medzinárodná zmluva**, ktorou je SR viazaná (napr. vnútropodnikový presun).

Ak sa na vás vzťahuje niektorý z bodov a) až d), váš budúci zamestnávateľ musí nahlásiť voľné pracovné miesto na úrade práce aspoň **10 pracovných dní** pred podaním žiadosti o povolenie na zamestnanie. V prípade podľa bodu e) nie je nahlásenie voľného pracovného miesta potrebné.

Ak sa na vás vzťahuje niektorý z bodov b), d) alebo e), budete musieť okrem povolenia na zamestnanie pred začiatkom zamestnania získať aj **prechodný pobyt na účel zamestnania** [body d) a e)], resp. **prechodný pobyt štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má priznané postavenie osoby s dlhodobým pobytom v inom členskom štáte** [bod b)]. V prípade uvedenom v bode b) sa od vás nevyžaduje prechodný pobyt do 90 dní od začiatku pobytu na území SR, ak spĺňate všeobecné podmienky na vstup do krajiny a splnili ste si povinnosť ohlásiť príslušnému oddeleniu cudzineckej polície do 3 pracovných dní od vstupu do SR začiatok, miesto a predpokladanú dĺžku pobytu.

V prípadoch, kedy sa vyžaduje povolenie na zamestnanie, sa môžete zamestnať **len v pracovnom pomere** – dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru nie sú možné.



## Kedy sa nevyžaduje povolenie na zamestnanie, potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu ani potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta (6. alternatíva)

Na Slovensku sa môžete zamestnať bez povolenia na zamestnanie, potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu alebo potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ak:

- a) máte udelený **trvalý pobyt** na území SR,
- b) máte udelený prechodný pobyt štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má priznané postavenie osoby s **dlhodobým pobytom v členskom štáte EÚ**, po uplynutí 12 mesiacov od začiatku pobytu na území SR,
- c) máte udelený **prechodný pobyt na účel zlúčenia rodiny**
  - 1. po uplynutí **9 mesiacov** nepretržitého pobytu na území SR od udelenia prechodného pobytu na účel zlúčenia rodiny, alebo
  - 2. ak ste rodinným príslušníkom držiteľa **modrej karty**, alebo
  - 3. ak ste rodinným príslušníkom štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má udelený prechodný pobyt na účel **výskumu a vývoja**, alebo
  - 4. ak ste rodinným príslušníkom štátneho príslušníka tretej krajiny s vysokoškolským vzdelaním, ktorý v rámci **vnútro-ropodnikového presunu** vykonáva odbornú prípravu

- (stáž) na účely profesionálneho rastu alebo získania vedomostí v oblasti manažmentu podnikania, alebo
5. ak ste rodinným príslušníkom štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý v rámci **vnútropodnikového presunu** vykonáva funkciu vedúceho zamestnanca alebo odborníka vyžadujúcu mimoriadne odborné vedomosti, zručnosti, schopnosti, poznatky, kvalifikáciu a skúsenosti nevyhnutné na prevádzku alebo manažment, alebo
  6. ak ste rodinným príslušníkom štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý u zamestnávateľa na Slovensku dočasne pôsobí na základe **mobility** od zamestnávateľa v členskom štáte EÚ v rámci vnútropodnikového presunu, alebo ktorý vykonáva výskum a vývoj na základe dohody o hostovaní, alebo ktorého pedagogická činnosť nepresiahne celkovo 50 dní v kalendárnom roku,
- d) ste **rodinným príslušníkom občana Únie alebo rodinným príslušníkom občana SR** a máte oprávnený pobyt na území SR,
  - e) máte udelený **prechodný pobyt na účel štúdia alebo národné vízum v záujme SR ako štipendista** a výkon vašej práce nepresiahne u všetkých zamestnávateľov **40 hodín mesačne**, ak ste žiakom strednej školy, alebo **80 hodín mesačne**, ak ste študentom vysokej školy,
  - f) máte udelený **prechodný pobyt na účel výskumu a vývoja** a
    1. vykonávate výskum alebo vývoj na základe dohody o hostovaní, alebo
    2. vaša pedagogická činnosť v pracovnoprávnom vzťahu alebo obdobnom pracovnom vzťahu nepresiahne celkovo 50 dní v kalendárnom roku,
  - g) máte udelený prechodný pobyt štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má priznané postavenie **Slováka žijúceho v zahraničí**,



- h) ste **žiadateľom o udelenie azylu** po uplynutí šiestich mesiacov od podania žiadosti,
- i) vám bol udelený **azyl**,
- j) vám bola poskytnutá **doplnková ochrana**,
- k) vám bolo poskytnuté **dočasné útočisko**,
- l) trvanie vášho pracovnoprávneho vzťahu alebo vyslania na výkon práce nepresiahne celkovo **30 dní v kalendárnom roku** a ste
  1. pedagogický zamestnanec, akademický zamestnanec, vysokoškolský učiteľ, vedecký, výskumný alebo vývojový pracovník, ktorý je **účastníkom odborného vedeckého podujatia**, alebo
  2. výkonný umelec, ktorý sa zúčastňuje na **umeleckom podujatí**,
- m) zabezpečujete na základe obchodnej zmluvy **dodávky tovaru alebo služieb** a tento tovar dodávate alebo v súvislosti s dodávkou tovaru uskutočňujete **montáž, záručné a oprávarenské práce**, práce týkajúce sa nastavenia systémov výrobných zariadení alebo v súvislosti s dodávkou tovaru alebo služieb uskutočňujete **programátorské práce** alebo **odborné školenia**, ak trvanie vášho vyslania na výkon práce nepresiahne celkovo **90 dní v kalendárnom roku**,
- n) ste prijatý do pracovnoprávneho vzťahu **na základe medzinárodnej zmluvy**, ktorou je SR viazaná a ktorá ustanovuje, že na prijatie štátneho príslušníka tretej krajiny do pracovnoprávneho vzťahu nie je potrebné povolenie na zamestnanie,
- o) ste **rodinným príslušníkom člena diplomatickej misie, zamestnanca konzulárneho úradu alebo zamestnanca medzinárodnej vládnej organizácie** so sídlom na území SR, ak medzinárodná zmluva uzatvorená v mene vlády SR zaručuje vzájomnosť,



- p)** ste **členom záchranej jednotky** a poskytujete pomoc na základe medzištátnej dohody o vzájomnej pomoci pri odstraňovaní následkov havárií a živelných pohrôm a v prípadoch humanitárnej pomoci,
- q)** ste **príslušníkom ozbrojených síl** alebo civilnej zložky ozbrojených síl vysielajúceho štátu,
- r)** vykonávate **odbornú prax** alebo odborný výcvik podľa osobitných predpisov v školách alebo školských zariadeniach,
- s)** ste **úspešne absolvovali štúdium** na strednej škole alebo štúdium na vysokej škole na území SR,
- t)** ste nedovŕšili 26 rokov veku a budete zamestnávaný **príležitostnými a časovo obmedzenými prácami** v rámci výmeny medzi školami alebo v rámci programov pre mládež alebo programov pre vzdelávanie, ktorých sa SR zúčastňuje,
- u)** vás **vyslal zamestnávateľ so sídlom v členskom štáte EÚ** v rámci poskytovania služieb zabezpečovaných týmto zamestnávateľom,
- v)** ste **spoločník** obchodnej spoločnosti, **štatutárny orgán** obchodnej spoločnosti alebo **člen štatutárneho orgánu** obchodnej spoločnosti, ktorý plní úlohy pre obchodnú spoločnosť, ktorej bola poskytnutá investičná pomoc, vykonávaním činností, a to počas obdobia, na ktoré bolo vydané rozhodnutie o schválení investičnej pomoci,
- w)** pre obchodnú spoločnosť, ktorej bola poskytnutá investičná pomoc, **zabezpečujete na základe obchodnej zmluvy dodávky tovaru alebo služieb** a tento tovar dodávate alebo uskutočňujete montáž, záručné a opravárenské práce, práce týkajúce sa nastavenia systémov výrobných zariadení, programátorské práce alebo odborné školenia, a to počas obdobia, na ktoré bolo vydané rozhodnutie o schválení investičnej pomoci,



- x) ste zamestnaný v **medzinárodnej doprave**, ak ste na výkon práce vyslaný svojím zahraničným zamestnávateľom,
- y) vykonávate činnosť pre právnickú osobu, ktorej bolo vydané **osvedčenie o významnej investícii**, a
  1. riadite túto právnickú osobu alebo jej organizačnú zložku, alebo
  2. máte mimoriadne odborné vedomosti, zručnosti, schopnosti alebo poznatky nevyhnutné na prevádzku spoločnosti, výskumné techniky alebo manažment, ak vykonávanie tejto činnosti nepresiahne celkovo **90 dní v kalendárnom roku**,
- z) ste **akreditovaný v oblasti oznamovacích prostriedkov**,
- aa) vám bol **predĺžený tolerovaný pobyt** z dôvodu, že ste **obeťou obchodovania s ľuďmi**,
- ab) vám bol udelený **tolerovaný pobyt z dôvodu rešpektovania vášho súkromného a rodinného života**,
- ac) vám bol udelený **tolerovaný pobyt z dôvodu nelegálneho zamestnávania** za osobitne vykorisťujúcich pracovných podmienok, ak je vaša prítomnosť nevyhnutná na účely trestného konania,
- ad) vykonávate **duchovenskú činnosť** z poverenia registrovanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti,
- ae) vám bolo udelené **národné vízum** a
  1. vzťahuje sa na vás program pracovnej dovoľenky, ktorý schválila vláda SR, alebo
  2. sa podieľate na realizácii filmového projektu na území SR, alebo
  3. ide o záujem SR, ktorý schválila vláda SR,
- af) dočasne pôsobíte na Slovensku na základe **mobility**
  1. od zamestnávateľa v členskom štáte EÚ v rámci vnútro podnikového presunu, alebo

- 2. vykonávate výskum a vývoj na základe dohody o hostovaní alebo ak vaša pedagogická činnosť nepresiahne celkovo 50 dní v kalendárnom roku,
- ag) výkon vašej práce u všetkých zamestnávateľov nepresiahne **80 hodín mesačne**, ak ste študentom vysokej školy, ktorý sa na území SR zdržiava na základe **mobility**,
- ah) pre **centrum podnikových služieb** poskytujete odborné školenia a trvanie vášho pracovnoprávneho vzťahu s centrom podnikových služieb nepresiahne celkovo **90 dní v kalendárnom roku**,
- ai) ste podali žiadosť o **obnovenie prechodného pobytu**, ktorý vám umožňuje sa na Slovensku zamestnať s dostatočným časovým predstihom pred uplynutím jeho platnosti, a to v období od uplynutia platnosti tohto prechodného pobytu do právoplatného skončenia konania o obnovenie prechodného pobytu.

Väčšinou ide o prípady, kedy môžete na Slovensku pracovať na základe pobytu, ktorý už máte udelený (napr. trvalý pobyt, prechodný pobyt na účel štúdia a pod.), prípadne o krátkodobé zamestnania/vyslania, pri ktorých sa prechodný pobyt na Slovensku do 90 dní nevyžaduje.

V iných prípadoch je potrebné získať prechodný pobyt na účel zamestnania. Vzhľadom na to, že nie je potrebné získať osobitné povolenie na zamestnanie, ani súhlas úradu práce s obsadením voľného pracovného miesta, nie je v týchto prípadoch získanie prechodného pobytu na účel zamestnania závislé od situácie na trhu práce.



V takmer všetkých uvedených prípadoch sa môžete zamestnať na základe **pracovného pomeru** alebo na základe **dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru**.

## Národné víza v záujme SR udeľované na základe nariadení vlády

Vláda SR vydala niekoľko nariadení pre vybrané skupiny cudzincov, ktorí môžu za splnenia určitých podmienok požiadať o udeľenie národného víza v záujme SR a zamestnať sa na území SR bez potreby ďalších povolení.

Národné vízum v záujme SR je možné udeliť:

- **občanom** Arménska, Azerbajdžanu, Bieloruska, Bosny a Hercegoviny, Čiernej Hory, Filipín, Gruzínska, Indie, Indonézie, Kazachstanu, Kirgizska, Moldavska, Nepálu, Severného Macedónska, Srbska, Tadžikistanu, Turkménska, Ukrajiny alebo Uzbekistanu, ktorí budú zamestnaní v zamestnaniach **vodič autobusu a vodič ťažkého nákladného vozidla, kamiónu** (medzinárodná aj vnútroštátna doprava),
- **občanom** Arménska, Azerbajdžanu, Bosny a Hercegoviny, Čiernej Hory, Filipín, Gruzínska, Indie, Indonézie, Kazachstanu, Kirgizska, Moldavska, Nepálu, Severného Macedónska, Srbska, Tadžikistanu, Turkménska, Ukrajiny alebo Uzbekistanu, ktorí budú zamestnaní v niektorom zo **46 vybraných zamestnaní v priemysle**,
- **absolventom vysokoškolského štúdia** druhého stupňa na vysokej škole na Slovensku alebo v ČR, vysokoškolského štúdia na vysokej škole alebo výskumnej inštitúcii zaradených do rebríčka najlepších 500 univerzít na svete alebo iného vysokoškolského štúdia, ktorí budú zamestnaní vo vybraných zamestnaniach,

- **relokoványm cudzincom** z krajín mimo EÚ, ktorí sú presunutí zo spoločnosti zriadenej mimo územia Slovenska do podniku rovnakej spoločnosti zriadenej na Slovensku a budú vykonávať funkciu vedúceho zamestnanca alebo odborníka vyžadujúcu mimoriadne odborné vedomosti, zručnosti, schopnosti, poznatky, kvalifikáciu a skúsenosti nevyhnutné na prevádzku alebo manažment.

O udelenie národného víza v záujme SR možno požiadať na zastupiteľskom úrade SR alebo oddelení cudzineckej polície, v prípade že sa na Slovensku zdržiavate oprávnené.

K získaniu národného víza v záujme SR potrebujete:

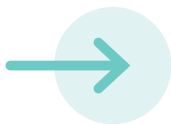
1. **formulár žiadosti o udelenie národného víza**
2. **platný cestovný pas**
3. **1 farebnú fotografiu** (3 × 3,5 cm)
4. **doklad potvrdzujúci účel pobytu** – líši sa podľa typu národného víza:
  - pracovná zmluva a oprávnenie viesť motorové vozidlo (voidiči)
  - pracovná zmluva a prípadne aj kópia dokladu o vzdelaní alebo o odbornej kvalifikácii potrebných na výkon zamestnania (priemysel)
  - doklad preukazujúci vzdelanie a pracovná zmluva alebo písomný príslub zamestnávateľa na prijatie do zamestnania (absolventi)
  - pracovná zmluva alebo písomný príslub zamestnávateľa na prijatie do zamestnania (relokovaní zamestnanci)
5. **doklad o zdravotnom poistení**
6. **správny poplatok** vo výške 50 EUR



Zastupiteľský úrad alebo cudzinecká polícia si môže vyžiadať ďalšie doklady len vtedy, ak sú predložené doklady nepostačujúce na rozhodnutie o žiadosti o udelenie národného víza.

Zastupiteľský úrad alebo cudzinecká polícia **rozhodne o žiadosti** o národné vízum **do 30 dní** od jej prijatia. S platným národným vízum v záujme SR ste oprávnený pracovať len u zamestnávateľa a na pracovnom mieste, ako je uvedené v národnom víze.

Národné vízum v záujme SR sa udeľuje **najviac na 1 rok** a okrem prípadu národného víza pre relokovaných cudzincov nemôže byť udelené opakovane.



# VŠEOBECNÉ PODMIENKY ZAMESTNANIA SA NA SLOVENSKU

## Hľadanie práce

Ak sa na vás vzťahuje povinnosť získať povolenie na zamestnanie a/alebo prechodný pobyt na účel zamestnania, prvý krok, ktorý musíte urobiť ešte **pred** tým, ako podáte svoju žiadosť, je **nájsť si prácu**. S týmto procesom je vhodné začať s dostatočným časovým predstihom pred plánovaným nástupom do práce alebo pred príchodom na Slovensko.

Ak už ste na Slovensku držiteľom pobytu, ktorý vám umožňuje pracovať bez povolenia na zamestnanie, potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta alebo potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu (niektoré prípady



6. alternatívy), hľadať prácu si môžete aj kedykoľvek počas platnosti vášho pobytu.

Nižšie nájdete praktické informácie, tipy a odkazy na webstránky, užitočné pri hľadaní práce na Slovensku.

Jedným z prvých krokov pri hľadaní zamestnania je vytvorenie alebo aktualizácia vášho **životopisu (CV)**. Odporúčame ho napísať v slovenčine a v cudzom jazyku, ktorým hovoríte.

Ak ešte životopis nemáte alebo by ste chceli zmeniť jeho formát, môžete použiť **jeden z bezplatných online nástrojov na tvorbu životopisov** ako napríklad Europass alebo vzor zverejnený na webovej stránke [www.profesia.sk](http://www.profesia.sk).

Ak ste našli pracovnú ponuku, ktorá Vás zaujala a na ktorú chcete reagovať, je užitočné a niekedy nevyhnutné spolu so životopisom zamestnávateľovi poslať aj **motivačný list**. Motivačný list by mal byť stručný (max. 1 strana) a dobre štruktúrovaný. Jeho cieľom je predstaviť zamestnávateľovi prečo ste práve vy vhodným kandidátom/kandidátkou na danú pozíciu. Nezabudnite ho vždy prispôbiť konkrétnej pracovnej ponuke.

Odporúčame vám tiež vytvoriť si a pravidelne aktualizovať váš LinkedIn profil.

Najpoužívanejším portálom na hľadanie zamestnania na Slovensku je Profesia ([www.profesia.sk](http://www.profesia.sk)). Publikované pracovné ponuky môžete filtrovať podľa miesta, jazyka, pracovnej oblasti, pozície, kľúčových slov a ďalších kritérií. Môžete si nastaviť zasielanie ponúk na e-mail na základe vašich preferencií. Portál ponúka vlastné



Fórum práce, ktoré je k dispozícii pre registrovaných používateľov. Členstvo je bezplatné.

Voľné pracovné pozície, na ktorých obsadenie cudzincom sa vyžaduje povolenie alebo súhlas úradu práce, musia byť zverejnené na stránke Služby zamestnanosti ([www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk](http://www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk)).

Medzi ďalšie kariérne portály patria napr. Kariéra ([www.kariera.zoznam.sk](http://www.kariera.zoznam.sk)) či Worki ([www.worki.sk](http://www.worki.sk)). Voľné pozície nájdete aj v ponuke jednotlivých personálnych agentúr.

Ak sa chcete dozvedieť, aká je aktuálna **priemerná mzda** pre konkrétne pracovné pozície, navštívte webovú stránku [www.platy.sk](http://www.platy.sk). Nájdete tam aj kalkulačku na výpočet čistej mzdy.

Ďalšie užitočné typy v oblasti hľadania zamestnania na Slovensku môžete nájsť na webovej stránke [www.mic.iom.sk](http://www.mic.iom.sk) v sekcii Práca.

## Nahlásenie voľného pracovného miesta

Pri rozhodovaní o žiadosti o udelenie povolenia na zamestnanie alebo o vydanie potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta je úrad práce povinný prihliadať na situáciu na trhu práce (okrem zákonom stanovených výnimiek). To znamená, že ak vás zamestnávateľ chce zamestnať, musí najskôr nahlásiť voľné pracovné miesto úradu práce príslušnému podľa miesta výkonu práce. Voľné pracovné miesto je možné nahlásiť osobne, písomne, telefonicky, elektronickou poštou, faxom alebo cez webovú stránku [www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk](http://www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk).



Voľné pracovné miesto je potrebné nahlásiť najmenej **10 pracovných dní** pred podaním žiadosti o povolenie na zamestnanie.

V prípade jednotného povolenia je nahlásenie voľného pracovného miesta spravidla nutné vykonať aspoň **20 pracovných dní** pred podaním žiadosti o potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta. Nahláška voľného pracovného miesta sa zvyčajne vyžaduje aj v prípadoch, kedy úrad práce vydáva potvrdenie bez skúmania situácie na trhu práce (najmä v prípade nedostatkových profesií). V takých prípadoch postačuje, aby bolo voľné pracovné miesto nahlásené v deň podania žiadosti. Nahlasovanie voľného pracovného miesta nie je potrebné, ak je žiadateľom držiteľ národného víza v záujme SR, ktorý bude zamestnaný na tom istom pracovnom mieste alebo odídenec, ktorý je zamestnaný v pracovnom pomere najmenej šesť mesiacov a bude zamestnaný na tom istom pracovnom mieste, ako aj v prípade žiadosti o obnovenie pobytu na to isté pracovné miesto.

V prípade modrej karty je potrebné voľné pracovné miesto nahlásiť najneskôr **v deň podania žiadosti** o potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu. Nahlasovanie voľného pracovného miesta nie je potrebné, ak je žiadateľom držiteľ národného víza v záujme SR, ktorý bude zamestnaný na tom istom pracovnom mieste alebo držiteľ prechodného pobytu na účel zamestnania, ktorý bude zamestnaný na tom istom pracovnom mieste, ako aj v prípade žiadosti o obnovenie modrej karty na to isté pracovné miesto.

## Potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta (a potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu)

Po uplynutí stanovenej doby od nahlásenia voľného pracovného miesta môže váš potenciálny zamestnávateľ požiadať úrad práce o vydanie potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta. K žiadosti musí priložiť kópiu pracovnej zmluvy a kópie rozhodnutí o uznaní vašich dokladov o vzdelaní a odbornej kvalifikácie (v prípade jednotného povolenia len ak budete vykonávať regulované povolanie, v prípade modrej karty vždy).

Ak je úrad práce povinný zohľadniť situáciu na trhu práce, najskôr preskúma, či sa v jeho evidencii uchádzačov o zamestnanie nenachádza uchádzač, ktorý by spĺňal podmienky pre obsadzovanú pozíciu. Ak sa takýto uchádzač v evidencii nájde, je úrad práce povinný ho pred vami uprednostniť.

**Bez prihladenutia na situáciu na trhu práce** vydá úrad práce potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta v prípade, že:

- budete na Slovensku vykonávať sústavnú vzdelávaciu činnosť alebo vedeckú činnosť ako pedagogický zamestnanec, vysokoškolský učiteľ, výskumný pracovník alebo umelecký pracovník vysokej školy, výskumný zamestnanec alebo vývojový zamestnanec vo výskumnej činnosti,



- máte vysokoškolské vzdelanie a v rámci vnútropodnikového presunu budete vykonávať odbornú prípravu (stáž) na účely profesionálneho rastu alebo získania vedomostí v oblasti manažmentu podnikania,
- v rámci vnútropodnikového presunu budete vykonávať funkciu vedúceho zamestnanca alebo odborníka vyžadujúcu mimoriadne odborné vedomosti, zručnosti, schopnosti, poznatky, kvalifikáciu a skúsenosti nevyhnutné na prevádzku alebo manažment,
- sa uchádzate o zamestnanie s nedostatkom pracovnej sily v príslušnom kraji u zamestnávateľa, ktorý ku dňu podania žiadosti o potvrdenie zamestnáva menej ako 45 % štátnych príslušníkov tretej krajiny z celkového počtu zamestnancov, alebo
- žiadate o udelenie modrej karty.

V týchto prípadoch postačuje, ak je voľné pracovné miesto vašim zamestnávateľom nahlásené v deň podania žiadosti.

Úrad práce vydá potvrdenie bez prihliadnutia na situáciu na trhu práce aj v prípadoch, kedy nie je potrebné nahlasovanie voľného pracovného miesta.

Úrad práce rozhodne o žiadosti o potvrdenie do **15 pracovných dní**. O jednotné povolenie alebo modrú kartu môžete požiadať len po vydaní súhlasného stanoviska.

S vydaným potvrdením môžete vykonávať len druh práce, na mieste výkonu práce a u zamestnávateľa, ako je uvedené v potvrdení.

## Povolenie na zamestnanie

Povolenie na zamestnanie udeľuje na základe žiadosti úrad práce príslušný podľa miesta výkonu práce na obdobie trvania pracovnoprávneho vzťahu, **najviac na 2 roky** alebo najviac na päť rokov, ak to ustanovuje medzinárodná zmluva, ktorou je SR viazaná. Zoznam úradov práce nájdete na webovej stránke Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny [www.upsvr.gov.sk](http://www.upsvr.gov.sk).

Pri sezónnych prácach vám bude povolenie na zamestnanie udelené najviac na 90 dní počas 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.

Ak chcete požiadať o povolenie na zamestnanie, musíte vyplniť **úradný formulár žiadosti** o povolenie na zamestnanie a priložiť k nemu potrebné doklady. Príslušný formulár je potrebné zvoliť s ohľadom na dôvod žiadosti o povolenie na zamestnanie (zamestnanie/sezónne zamestnanie alebo vnútropodnikový presun podľa dohody o WTO).

K získaniu povolenia na zamestnanie potrebujete:

1. vyplnený a podpísaný **úradný formulár žiadosti** o udelenie povolenia na zamestnanie,
2. kópiu **dokladu o pobyte** na Slovensku (ak ho máte udelený),
3. kópiu dokladu preukazujúceho postavenie osoby s **dlhodobým pobytom v členskom štáte EÚ** (ak ho máte priznané),
4. **pracovnú zmluvu** alebo **prísľub zamestnávateľa**, že vás zamestná,
5. rozhodnutie o uznaní dokladu o **vzdelaní** alebo overený a úradne preložený doklad o požadovanom vzdelaní, ak ide o regulované povolanie,



6. overenú kópiu dokladu o **vnútropodnikovom presune** (v prípade vnútropodnikového presunu),
7. **súhlas** s podaním žiadosti (ak za vás žiadosť podáva váš budúci zamestnávateľ, váš podpis na súhlase musí byť úradne osvedčený),
8. doklad o zabezpečení **ubytovania a zdravotného poistenia** (v prípade sezónneho zamestnania),
9. doklady o tom, že **zamestnávateľ** nie je v konkurze, likvidácii, nútenej správe alebo nemá určený splátkový kalendár a nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru (ak za vás žiadosť o povolenie na sezónne zamestnanie podáva budúci zamestnávateľ).

Žiadosť je potrebné  **podať na úrade práce príslušnom podľa budúceho miesta výkonu práce:**

- osobne, ak sa v SR zdržiavate legálne,
- poštou, alebo
- prostredníctvom budúceho zamestnávateľa.

Za podanie žiadosti o povolenie na zamestnanie **neplatíte** žiadny správny poplatok.

O vašej žiadosti príslušný úrad práce **rozhodne do 20 pracovných dní** odo dňa prijatia žiadosti. Povolenie na zamestnanie na účel sezónneho zamestnania vám úrad udelí do 10 pracovných dní odo dňa doručenia žiadosti, ak vám v období piatich rokov pred podaním žiadosti bolo udelené povolenie na zamestnanie na účel sezónneho zamestnania alebo prechodný pobyt na účel sezónneho zamestnania.

Na udelenie povolenia na zamestnanie **nie je právny nárok**; to znamená, že vám nemusí byť vydané ani v prípade, že spĺňate všetky zákonom stanovené podmienky na jeho udelenie.

**Vykonávať môžete len druh práce, na mieste výkonu práce a u zamestnávateľa, ako je uvedené v povolení na zamestnanie. Ak by ste popri tomto zamestnaní chceli pracovať aj u iného zamestnávateľa, potrebujete na to osobitné povolenie na zamestnanie.**

Pred skončením platnosti povolenia môžete požiadať o jeho **predĺženie**, najviac na 2 roky, a to aj opakovane. Podmienkou je, že aj po predĺžení povolenia na zamestnanie budete **prácu vykonávať u toho istého zamestnávateľa a na tom istom pracovnom mieste** (to neplatí v prípade sezónneho zamestnania).

Zamestnávateľ musí úradu práce nahlásiť voľné pracovné miesto najneskôr **v deň podania žiadosti** o predĺženie (alebo aspoň 5 **pracovných dní** vopred v prípade povolenia na sezónne zamestnanie).

Písomnú žiadosť o predĺženie povolenia na zamestnanie podávať vy alebo váš zamestnávateľ úradu práce **najskôr 90 dní a najneskôr do 30 dní pred skončením platnosti udeleného povolenia**, v prípade predĺženia povolenia na sezónne zamestnanie najneskôr 20 dní pred skončením platnosti udeleného povolenia.

## Prechodný pobyt na účel zamestnania

Ak sa na vás vzťahuje povinnosť mať prechodný pobyt na účel zamestnania, musíte ho získať:



- po získaní povolenia na zamestnanie alebo potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta (ak sa vo vašom prípade vyžaduje) alebo
- pred tým, ako začnete vykonávať prácu (v ostatných prípadoch).

K získaniu prechodného pobytu na účel zamestnania potrebujete:

1. vyplnený a podpísaný **úradný formulár žiadosti** o udelenie prechodného pobytu,
2. **platný cestovný pas**,
3. **farebnú fotografiu** (3 × 3,5 cm),
4. **doklad preukazujúci účel pobytu** (neplatí v prípade jednotného povolenia): povolenie na zamestnanie, potvrdenie zamestnávateľa, že sa povolenie na zamestnanie nevyžaduje alebo medzinárodná zmluva,
5. **výpis z registra trestov** z krajiny, ktorej ste štátnym príslušníkom, a z krajín, v ktorých ste sa v posledných 3 rokoch zdržovali viac ako 90 dní počas 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,
6. **doklad o vašom ubytovaní na Slovensku** najmenej na 6 mesiacov alebo na celý pobyt, ak žiadate o prechodný pobyt na kratší čas,
7. **doklad o finančnom zabezpečení pobytu** (neplatí v prípade jednotného povolenia) vo výške životného minima na každý mesiac pobytu; ak pobyt presiahne 1 rok, finančné zabezpečenie sa preukazuje vo výške 12-násobku životného minima. Dostatok finančných prostriedkov môžete preukázať výpismi z bankového účtu za posledné tri mesiace alebo potvrdením budúceho zamestnávateľa o výške dohodnutej mzdy,
8. **správny poplatok** vo výške 250 EUR,
9. **správny poplatok** za vydanie dokladu o pobyte a jeho doručenie v rámci SR vo výške 10 EUR (do 30 dní) alebo 39 EUR (do 2 pracovných dní).



Dokumenty **nesmú byť** v čase podania žiadosti **staršie ako 90 dní**. Všetky verejné doklady vydané príslušným orgánom v zahraničí musia byť úradne overené (apostille alebo superlegalizácia) a všetky dokumenty vydané v inom ako slovenskom jazyku (okrem českého jazyka) musia byť úradne preložené do slovenského jazyka.

O prechodný pobyt na účel zamestnania môžete požiadať na zastupiteľskom úrade SR akreditovanom pre krajinu vášho občianstva alebo pobytu alebo na oddelení cudzineckej polície, ak sa na Slovensku zdržiavate na základe platného povolenia na pobyt, národného víza, schengenského víza na účel sezónneho zamestnania, ak na vstup na Slovensko nepotrebuje vízum, ak ste držiteľom osvedčenia Slováka žijúceho v zahraničí, odídencom alebo držiteľom niektorých druhov tolerovaného pobytu.

Cudzinecká polícia rozhodne do **90 dní** od doručenia úplnej žiadosti. O žiadosti o udelenie jednotného povolenia rozhodne do **60 dní**. V prípade zamestnanca, ktorý vykonáva zamestnanie s nedostatkom pracovnej sily, pracuje pre významného zahraničného investora, pre centrum podnikových služieb, technologické centrum, alebo ktorý je občanom členského štátu OECD a pracuje pre zahraničného investora na Slovensku, rozhodne do **30 dní**.

Najneskôr do 3 pracovných dní od prevzatia dokladu o pobyte musíte **uzatvoriť zdravotné poistenie**. Do 30 dní od prevzatia dokladu o pobyte musíte na cudzineckej polícii predložiť **lekársky posudok potvrdzujúci, že netrpíte chorobou, ktorá ohrozuje verejné zdravie** (nie starší ako 30 dní).



**Podanie úplnej žiadosti na cudzineckej polícii vás oprávňuje zdržiavať sa na Slovensku až do rozhodnutia o nej. Po podaní úplnej žiadosti o udelenie jednotného povolenia môžete začať pracovať.**

Prechodný pobyt na účel zamestnania sa vydáva na predpokladaný čas zamestnania, **najviac na 5 rokov**, s možnosťou obnovenia. Viac informácií o získaní pobytu v SR nájdete v sekcii *Pobyt* na webovej stránke MIC [www.mic.iom.sk](http://www.mic.iom.sk).

**Prechodný pobyt** na účel zamestnania **sa nevyžaduje do 90 dní od začiatku pobytu na území SR**, ak sa na Slovensku zdržiavate oprávnenne, splnili ste si ohlasovaciu povinnosť vášho vstupu na územie SR a:

- pracujete pre **významného zahraničného investora** na Slovensku,
- ste **vyslaný zamestnávateľom so sídlom v členskom štáte EÚ** na územie SR v rámci poskytovania služieb zabezpečovaných týmto zamestnávateľom,
- ste zamestnaný **v medzinárodnej doprave**, ak ste na výkon práce na území SR vyslaný zahraničným zamestnávateľom,
- **zabezpečujete** na základe obchodnej zmluvy **dodávky tovaru** alebo **služieb** a tento tovar dodávate alebo v súvislosti s dodávkou tovaru uskutočňujete montáž, záručné a opravárenské práce, práce týkajúce sa nastavenia systémov výrobných zariadení, alebo v súvislosti s dodávkou tovaru alebo služieb uskutočňujete programátorské práce alebo odborné školenia, ak trvanie vášho vyslania na výkon práce nepresiahne celkovo 90 dní v roku,
- pre obchodnú spoločnosť, ktorej bola poskytnutá **investičná pomoc** podľa osobitného predpisu, zabezpečujete na základe obchodnej zmluvy **dodávky tovaru** alebo **služieb** a tento tovar

dodávate, alebo uskutočňujete montáž, záručné a opravárenské práce, práce týkajúce sa nastavenia systémov výrobných zariadení, programátorské práce alebo odborné školenia, a to počas obdobia, na ktoré bolo vydané rozhodnutie o schválení investičnej pomoci,

- **vykonávate sezónne zamestnanie**, alebo
- **poskytujete odborné školenia pre centrum podnikových služieb**, ak trvanie pracovnoprávneho vzťahu s centrom podnikových služieb nepresiahne celkovo 90 dní v kalendárnom roku.

## Nástup do zamestnania

Ak sa vo vašom prípade vyžaduje potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta (1. alternatíva), začať pracovať môžete už **po podaní úplnej žiadosti** o prechodný pobyt. Vykonávať môžete len druh práce, na mieste výkonu práce a u zamestnávateľa, ako je uvedené v potvrdení o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta.

Ak sa vo vašom prípade vyžaduje potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu (2. alternatíva), začať pracovať môžete už **po podaní úplnej žiadosti** o vydanie modrej karty. Obdobne ako v predchádzajúcom prípade môžete vykonávať len konkrétny druh práce, na stanovenom mieste a u zamestnávateľa, ktorému bolo potvrdenie vydané.

Ak sa vo vašom prípade vyžaduje povolenie na zamestnanie (3. alternatíva), začať pracovať môžete až **po získaní povolenia na zamestnanie a prechodného pobytu na účel zamestnania**. V prípade sezónneho zamestnania sa prechodný pobyt na účel



zamestnania do 90 dní nevyžaduje. V prípade 4. a 5. alternatívy môžete začať pracovať už **po získaní povolenia na zamestnanie**. Vykonávať môžete len druh práce, na mieste výkonu práce a u zamestnávateľa, ako je to uvedené vo vašom povolení na zamestnanie.

Ak sa vo vašom prípade nevyžaduje povolenie na zamestnanie (6. alternatíva), začať pracovať môžete už od okamihu získania **povolenia, ktoré vás oprávňuje na pobyt** na území Slovenskej republiky.

## Zmena zamestnania

Ak sa vo vašom prípade vyžaduje **potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta**, pri zmene zamestnania je potrebné postupovať nasledovne:

1. Nájsť si nové zamestnanie.
2. Nový zamestnávateľ musí požiadať o vydanie potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta a nahlásiť voľné pracovné miesto najmenej 20 pracovných dní pred podaním žiadosti.
3. Ukončiť zamestnanie u pôvodného zamestnávateľa.

Ak sa vo vašom prípade vyžaduje **potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu**, pri zmene zamestnania do 12 mesiacov od vydania modrej karty je potrebné postupovať nasledovne:

1. Nájsť si nové zamestnanie.
2. Nový zamestnávateľ musí podať žiadosť o vydanie potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré

zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu a nahlásiť voľné pracovné miesto najneskôr v deň podania žiadosti.

3. Oznámiť zmenu zamestnávateľa na cudzineckej polícii do 5 pracovných dní.
4. Ukončiť zamestnanie u pôvodného zamestnávateľa.

Po uplynutí 12 mesiacov od vydania modrej karty už na zmenu zamestnávateľa nepotrebuje nové potvrdenie. Stačí, ak nového zamestnávateľa oznámite cudzineckej polícii a predložíte novú pracovnú zmluvu, a to najneskôr 5 pracovných dní pred nástupom na nové pracovné miesto.

Pripomíname, že obdobie vašej nezamestnanosti nemôže trvať dlhšie ako 3 mesiace, ak ste držiteľom modrej karty menej ako 2 roky, alebo 6 mesiacov, ak ste držiteľom modrej karty najmenej 2 roky.

Ak sa vo vašej situácii vyžaduje **povolenie na zamestnanie**, musíte na úrade práce príslušnom podľa miesta výkonu nového zamestnania podať novú žiadosť o udelenie povolenia na zamestnanie. Je potrebné postupovať nasledovne:

1. Nájsť si nové zamestnanie.
2. Nový zamestnávateľ musí nahlásiť voľné pracovné miesto najmenej 10 pracovných dní pred podaním žiadosti o udelenie povolenia na zamestnanie.
3. Vy alebo váš zamestnávateľ požiadate o povolenie na zamestnanie.
4. Ukončiť zamestnanie u pôvodného zamestnávateľa.

Pripomíname, že pri väčšine zmien zamestnania skúma úrad práce najskôr situáciu na trhu práce a nové povolenie na zamestnanie



vám nemusí vydať, resp. jeho stanovisko k možnosti obsadenia voľného pracovného miesta môže byť negatívne. Skutočnosť, že ste držiteľom povolenia na zamestnanie u iného zamestnávateľa, alebo, že máte udelený prechodný pobyt na účel zamestnania, neznamená pre vás pri rozhodovaní úradu práce žiadnu výhodu.

V prípade, že sa vo vašej situácii **nevyžaduje povolenie** na zamestnanie, potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, ani potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta (6. alternatíva), môžete počas svojho legálneho pobytu na území Slovenskej republiky meniť zamestnanie bez obmedzenia za predpokladu, že sa aj u nového zamestnávateľa bude na vás vzťahovať niektorá z výnimiek uvedených na stranách **20 – 25**.

## Ukončenie zamestnania

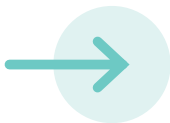
Ak máte udelený prechodný pobyt na účel zamestnania, ukončenie zamestnania pred uplynutím obdobia, na ktoré vám bol udelený pobyt, znamená, že pominul účel, na ktorý vám bol tento pobyt udelený. Pominutie účelu pobytu má za následok jeho zrušenie. Cudzinecká polícia začne s procesom rušenia vášho pobytu po uplynutí tzv. **ochrannej 60-dňovej doby**, ktorá začne plynúť od zániku zamestnania. V prípade modrej karty EÚ je ochranná doba 3 mesiace, ak ste držiteľom modrej karty menej ako dva roky, alebo 6 mesiacov, ak ste držiteľom modrej karty najmenej dva roky.

Ak chcete zostať na Slovensku, počas tejto ochrannej doby musíte požiadať o zmenu druhu/účelu vášho pobytu, prípadne si nájsť nové zamestnanie (pozri kapitolu *Zmena zamestnania* na strane **42**). Počas rozhodovania o žiadosti o zmenu druhu/účelu pobytu

sa váš pobyt na Slovensku považuje za oprávnený. Ak cudzinecká polícia právoplatne zruší váš prechodný pobyt, budete musieť zo Slovenska vycestovať do 30 dní od vykonateľnosti rozhodnutia o zrušení pobytu.

Ochranná doba neplatí pre prípady, kedy dochádza k ukončeniu zamestnania ku dňu skončenia platnosti prechodného pobytu. Ak nepožiadate o obnovenie prechodného pobytu, prípadne o zmenu druhu/účelu vášho pobytu, váš pobyt automaticky zaniká ku dňu skončenia jeho platnosti a vy musíte zo Slovenska vycestovať najneskôr v tento deň.

Ukončenie zamestnania je zamestnávateľ povinný písomne oznámiť príslušnému úradu práce do 7 pracovných dní a príslušnému oddeleniu cudzineckej polície do 3 pracovných dní. Zánik účelu pobytu (ukončenie zamestnania) ste povinný oznámiť príslušnému oddeleniu cudzineckej polície aj vy, a to do 3 pracovných dní.



# CUDZINCI S OSOBITNÝM REŽIMOM ZAMESTNÁVANIA

Ak vám bol na Slovensku udelený tolerovaný pobyt, bol vám poskytnutý azyl alebo doplnková ochrana, ste žiadateľom o azyl alebo vám bolo poskytnuté dočasné útočisko, vzťahujú sa na vás osobitné pravidlá zamestnávania, o ktorých sa viac dočítate v tejto kapitole.

## Tolerovaný pobyt

Ak vám bol udelený tolerovaný pobyt, spravidla počas vášho pobytu na Slovensku na základe tohto povolenia **nesmiete pracovať**. V závislosti od dôvodu, pre ktorý vám bol tolerovaný pobyt udelený, zákon pripúšťa určité výnimky.

**Počas udeleného tolerovaného pobytu môžete pracovať, len ak vám bol:**

- predĺžený tolerovaný pobyt z dôvodu, že ste sa stali obeťou obchodovania s ľuďmi,



- udelený tolerovaný pobyt z dôvodu rešpektovania súkromného a rodinného života,
- udelený tolerovaný pobyt z dôvodu nelegálneho zamestnávania za osobitne vykorisťujúcich pracovných podmienok a vaša prítomnosť na Slovensku je nevyhnutná na účely trestného konania.

V týchto prípadoch sa na vaše zamestnanie nevyžaduje potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta ani povolenie na zamestnanie (6. alternatíva).

## Azyl a doplnková ochrana

Ak vám bol na Slovensku udelený azyl, ste považovaný za osobu, ktorej sa udelil trvalý pobyt. Ak vám bola poskytnutá doplnková ochrana, ste považovaný za osobu, ktorej sa udelil prechodný pobyt. V oboch prípadoch ste **oprávnený pracovať**.

Potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ani povolenie na zamestnanie sa nevyžaduje (6. alternatíva).

## Žiadatelia o azyl a doplnkovú ochranu

Ak na Slovensku žiadate o azyl alebo doplnkovú ochranu, **nie ste oprávnený pracovať**.

Ako žiadateľ o azyl však môžete začať pracovať po **šiestich mesiacoch** od začiatku azylového konania. Je to však iba dočasné právo

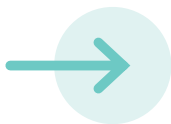


na preklenutie vášho dlhého čakania na výsledok azylového konania. Ak v momente uplynutia šiestich mesiacov od podania žiadosti už bola podaná správna žaloba, môžete začať pracovať iba v prípade, ak žaloba má zo zákona alebo na základe rozhodnutia súdu odkladný účinok. Ak ste začali pracovať už pred podaním žaloby, v zamestnaní môžete zotrvať aj počas rozhodovania o odkladnom účinku. Ani v tomto prípade sa nevyžaduje povolenie na zamestnanie, potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, ani potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta (6. alternatíva).

Ak sa zamestnáte, ste povinný Ministerstvu vnútra SR bezodkladne oznámiť vznik, zmenu a skončenie pracovnoprávného vzťahu.

## Dočasné útočisko

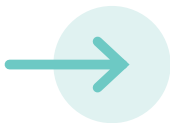
Ak vám bolo na Slovensku poskytnuté dočasné útočisko, ste považovaný za cudzinca, ktorému sa udelil tolerovaný pobyt. S poskytnutým dočasným útočiskom **môžete pracovať**. Potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta ani povolenie na zamestnanie sa nevyžaduje (6. alternatíva).



# ZAMESTNÁVANIE OBČANOV ÚNIE NA SLOVENSKU

Ak ste občanom členského štátu EÚ/EHP alebo Švajčiarska (ďalej aj „občan Únie“) máte vy a vaši rodinní príslušníci v pracovnoprávných vzťahoch rovnaké právne postavenie ako občania Slovenskej republiky.

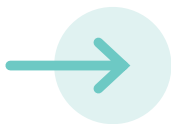
Jediným rozdielom je, že vášmu zamestnávateľovi vzniká oznamovacia povinnosť voči miestne príslušnému úradu práce. Váš zamestnávateľ má povinnosť predložiť úradu práce **informačnú kartu o vzniku/skončení pracovnoprávneho vzťahu** občana EÚ, resp. štátneho príslušníka tretej krajiny (ak je vašim rodinným príslušníkom osoba z krajín mimo EÚ/EHP/Švajčiarska), **do 7 pracovných dní** od vášho nástupu, resp. skončenia zamestnania alebo vyslania.



# POSTAVENIE CUDZINCŮV V PRACOVNOPRÁVNÝCH VZŤAHOCH

Ak na Slovensku pracujete legálne, teda ak spĺňate všetky zákonom stanovené podmienky (špecifikované aj v tejto brožúre) a máte so zamestnávateľom uzavretú platnú pracovnú zmluvu, prípadne, ak je to možné, niektorú z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,

- ste chránení slovenským **Zákonníkom práce** (máte nárok na mzdu, dovolenku, odpočinok, príspevok na stravu, ochranu počas materskej a rodičovskej dovolenky a pod.),
- vzťahujú sa na vás ustanovenia **zákona o zdravotnom poistení** (zo zákona zamestnancom vo všeobecnosti vzniká povinné verejné zdravotné poistenie, váš zamestnávateľ nesie časť zodpovednosti za platenie poistného na zdravotné poistenie za vás a pod.),
- vzťahujú sa na vás ustanovenia **zákona o sociálnom poistení** (na základe pravidelných odvodov poistného do Sociálnej poisťovne vám vzniká nárok na náhradu príjmu počas práceneschopnosti, nárok na materské, dávky dôchodkového poistenia a pod.).



# NELEGÁLNA PRÁCA A NELEGÁLNE ZAMESTNÁVANIE

Nelegálne pracujete v prípade, ak pre právnickú osobu alebo fyzickú osobu – podnikateľa vykonávate prácu bez:

- pracovnej zmluvy,
- povolenia na zamestnanie (ak sa vo vašom prípade vyžaduje),
- povolenia na pobyt, na základe ktorého je možné na území SR pracovať.

**Vo všeobecnosti platí, že samotné získanie povolenia na zamestnanie vám ešte neumožňuje začať na Slovensku legálne pracovať. Do práce môžete nastúpiť až dňom získania prechodného pobytu alebo schengenského víza.**

Ak budete na Slovensku pracovať nelegálne, hrozí vám pokuta do výšky 331 EUR, ako aj administratívne vyhostenie a zákaz vstupu na 1 až 3 roky.

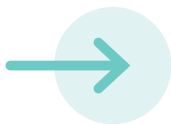


Nelegálneho zamestnávania sa dopúšťate ako fyzická osoba – podnikateľ alebo vaša obchodná spoločnosť, ak:

- zamestnávate fyzickú osobu, a nemáte s ňou uzatvorenú pracovnú zmluvu alebo niektorú z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,
- ste svojho zamestnanca neprihlásili do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia Sociálnej poisťovne v zákonom stanovenej lehote,
- zamestnávate cudzinca, ktorý nemá povolenie na zamestnanie a/alebo oprávnenie na pobyt, ktoré mu umožňuje na Slovensku legálne pracovať, alebo
- zamestnávate cudzinca, ktorý sa na území SR zdržiava neoprávnené.

Za nelegálne zamestnávanie vám hrozí pokuta až do výšky 200 000 EUR.

Za nelegálne zamestnávanie (ani za nelegálnu prácu) sa však nepovažuje, ak pre vás, fyzickú osobu – podnikateľa alebo pre spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá má najviac dvoch spoločníkov, ktorí sú príbuznými v priamom rade, súrodencami alebo manželmi, vykonáva prácu váš príbuzný v priamom rade (dieťa, rodič, starý rodič, vnúča), súrodenec alebo manžel, ktorí sú buď dôchodkovo poistení, sú poberateľmi dôchodku, alebo sú žiakmi/študentmi do 26 rokov.



# BEZPEČNÁ PRÁCA

Prácu je možné hľadať na viacerých miestach (inzeráty na sociálnych sieťach, pracovných portáloch, ponuky práce od známych), no nie všetky pracovné ponuky sú bezpečné. Pracovnú ponuku si je dobré vopred premyslieť aj z hľadiska bezpečnosti.

## **Prinášame pár tipov, ako si overiť, či je konkrétna pracovná ponuka bezpečná:**

- na prácu, ktorá spĺňa definíciu tzv. **závislej práce** (práca vykonávaná vo vzťahu nadriadenosti zamestnávateľa a podriadenosti zamestnanca, osobne zamestnancom pre zamestnávateľa, podľa pokynov zamestnávateľa, v jeho mene, v pracovnom čase určenom zamestnávateľom), je vám ponúknuté uzatvorenie **pracovnej zmluvy**, príp. dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (ak to vaše povolenie umožňuje), nie tzv. „práca na živnosť“, uzatvorenie zmluvy o dielo alebo príkaznej zmluvy,
- pracovná zmluva je v **jazyku, ktorému dobre rozumiete**,
- v pracovnej zmluve máte **zadefinovaný** druh práce, miesto výkonu práce, deň nástupu do práce a mzdové podmienky,
- **mzda**, ktorú vám ponúkajú, je realistická,
- ste **informovaný** o pracovnom čase, nároku na zdravotné a sociálne poistenie či nároku na dovolenku,



- váš budúci **zamestnávateľ** má fungujúcu webovú stránku, telefónne číslo a existujúcu adresu,
- so svojím budúcim zamestnávateľom ste sa už stretli,
- pokiaľ vám má byť poskytované **ubytovanie alebo cesta** do práce, tieto podmienky máte zakotvené v zmluve,
- ak budete pracovať cez **agentúru**, overili ste si platnosť jej povolenia.

Sú situácie, v ktorých je potrebné byť obzvlášť ostražitý. Dávajte si pozor, ak vám prácu ponúka sprostredkovateľ (napr. kamarát, známy, kontakt zo sociálnych sietí), ak agentúra alebo zamestnávateľ mení podmienky na poslednú chvíľu a vytvára zmätok, ak od vás niekto na vybavenie práce alebo pracovného povolenia vyžaduje odovzdanie osobných dokladov (pas, resp. iný doklad totožnosti), ak ste ponuku našli na sociálnych sieťach, ak je vám ponúkaná práca „na čierno“ – bez zmluvy alebo vás nútia do rýchleho rozhodnutia.

### Čo si overiť, ak vám prácu sprostredkováva agentúra?

- Pracovná agentúra má platné povolenie na sprostredkovanie zamestnania.
- Osobne ste sa stretli so sprostredkovateľom v priestoroch agentúry.
- Agentúra vám poskytla informácie o vašich právach a povinnostiach v krajine, kde budete pracovať, o pracovných podmienkach a mzde.
- S agentúrou podpisujete zmluvu, kde sú uvedené podmienky v jazyku, ktorému dobre rozumiete.
- Agentúra od vás nepožaduje poplatok za sprostredkovanie zamestnania.



- Máte kontakt na zamestnávateľa a overili ste si, či skutočne existuje a spolupracuje s danou agentúrou.
- Neodovzdali ste agentúre originály dokladov. V prípade odovzdania kópie pasu ste boli oboznámený, z akého dôvodu ho agentúra potrebuje.

### **Odporúčame vyhľadať pomoc v prípade, ak:**

- vás nútia vykonávať inú prácu, ako bola dohodnutá,
- od vás vyžadujú, aby ste pracovali viac, ako máte dohodnuté v zmluve alebo vám odopierajú prestávky a odpočinok,
- obmedzujú váš kontakt s blízkymi, rodinou a priateľmi alebo s nimi môžete komunikovať iba pod dozorom,
- vám zobrali pas, občiansky preukaz alebo iné doklady,
- vám odopierajú spánok, jedlo, vodu či lekársku starostlivosť,
- vás nútia bývať na mieste, kde pracujete a obmedzujú vašu slobodu,
- od vás žiadajú splácať peniaze za cestu, ubytovanie alebo vybavenie dokladov bez predošlej dohody,
- vás zastrahujú, vyhrážajú sa vám, vašej rodine alebo vás ponižujú,
- zažívate násilie (fyzické, psychické, sexuálne),
- pracujete nelegálne a vyhrážajú sa vám, že vás udajú úradom,
- vám nevyplácajú sľúbenú mzdu.

V prípade ohrozenia života a vážnej obavy o zdravie a bezpečie je vám k dispozícii **tiesňová linka** v krajinách EÚ, linka **112**, ktorá je bezplatná, dostupná 24 hodín denne a je možné sa na ňu dovolať z ktorejkoľvek pevnej linky, mobilného telefónu (a to aj bez sim karty alebo zadania pin kódu) alebo verejného telefónu.

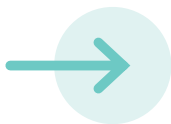
Obrátiť sa môžete aj na **našu IOM infolinku o obchodovaní s ľuďmi a bezpečnom cestovaní** na telefónnom čísle **0907 787 374**,



kde vám bude poskytnuté poradenstvo o bezpečnosti pracovnej ponuky, overenie agentúry na sprostredkovanie práce, informácie o tom ako bezpečne vycestovať za prácou mimo Slovenska, rady ako postupovať, ak máte podozrenie na obchodovanie s ľuďmi či preventívne informácie o obchodovaní s ľuďmi.

Poradenstvo o bezpečnosti pracovnej ponuky, overenie agentúry na sprostredkovanie práce, informácie o tom, ako bezpečne vycestovať za prácou mimo Slovenska, pomoc pri identifikácii obchodovania s ľuďmi a pracovného vykorisťovania, pomoc, ak ste vy alebo niekto, koho poznáte, v situácii obchodovania s ľuďmi poskytuje tiež **Národná linka pomoci obetiam obchodovania s ľuďmi** na bezplatnom telefónnom čísle **0800 800 818**.

Ak máte podozrenie na porušovanie pracovnoprávných predpisov, najmä v oblasti mzdových podmienok či pracovných podmienok zamestnancov, predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci či právnych predpisov, ktoré upravujú zákaz nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania, môže podať podnet (aj anonymne) na webovej stránke **Národného inšpektorátu práce** [www.ip.gov.sk](http://www.ip.gov.sk), kde nájdete aj kontakty na jednotlivé inšpektoráty práce.



## PRAKTICKÉ RADY

### Správne poplatky

Na cudzineckej polícii sa správne poplatky platia prostredníctvom tzv. „eKolkú“, ktorý sa dá zakúpiť priamo na oddelení cudzineckej polície prostredníctvom automatu alebo na pošte. Na zastupiteľských úradoch SR v zahraničí sa poplatky platia v hotovosti, platobnou kartou alebo prevodom na bankový účet (spôsob platby poplatkov odporúčame overiť na konkrétnom zastupiteľskom úrade SR).

#### **Prehľad niektorých správnych poplatkov, súvisiacich so zamestnaním na Slovensku:**

- Žiadosť o prechodný pobyt na účel zamestnania alebo modrú kartu: 250 EUR
- Žiadosť o prechodný pobyt na účel sezónneho zamestnania: 50 EUR
- Žiadosť o obnovenie prechodného pobytu na účel zamestnania alebo modrej karty: 140 EUR
- Žiadosť o obnovenie prechodného pobytu na účel sezónneho zamestnania: 25 EUR
- Vydanie dokladu o pobyte a jeho doručenie na adresu v SR: 10 EUR
- Žiadosť o národné vízum v záujme SR: 50 EUR



### Uznanie dokladov:

- Uznanie dokladu o vzdelaní na účel výkonu regulovaného povolania: 70 EUR
- Uznanie odbornej kvalifikácie na účel výkonu regulovaného povolania: 70 EUR
- Uznanie dokladu o vzdelaní a uznanie odbornej kvalifikácie na účel výkonu regulovaného povolania, ak o uznaní dokladu o vzdelaní a uznaní odbornej kvalifikácie rozhoduje ten istý príslušný orgán jedným rozhodnutím: 140 EUR
- Uznanie dokladu o vzdelaní na iné účely ako na účel výkonu regulovaného povolania, ak SR nemá uzavretú medzinárodnú zmluvu o vzájomnom uznávaní rovnocennosti dokladov o vzdelaní so štátom, v ktorom bol doklad nadobudnutý: 40 EUR
- Uznanie dokladu o vzdelaní na iné účely ako na účel výkonu regulovaného povolania, ak SR má uzavretú medzinárodnú zmluvu o vzájomnom uznávaní rovnocennosti dokladov o vzdelaní so štátom, v ktorom bol doklad nadobudnutý: 7 EUR

## Úradný preklad dokumentov

Každý dokument, ktorý predkladáte v úradnom styku slovenským orgánom, musí byť v slovenskom jazyku alebo musí byť do slovenského jazyka preložený.

Úradný preklad je preklad vyhotovený prekladateľom zapísaným v zozname znalcov, tlmočníkov a prekladateľov vedenom Ministerstvom spravodlivosti SR, ktorý nájdete na webovej stránke ministerstva [www.justice.gov.sk](http://www.justice.gov.sk).

Neodporúčame na preklad odovzdávať originály dôležitých dokumentov (napr. rodný alebo sobášny list, diplom), ale radšej ich

overené kópie. Preklad sa totiž zväzuje s prekladaným dokumentom.

Slovenské orgány akceptujú aj doklady vydané alebo overené príslušnými orgánmi Českej republiky v českom jazyku. Môžete teda predložiť doklady vydané v cudzom jazyku aj v úradnom preklade do českého jazyka.

## Overenie pravosti dokladov

Ak potrebujete slovenskému orgánu predložiť dokument, ktorý vydal orgán v zahraničí, musí byť pravosť takéhoto dokumentu najskôr overená. Overením pravosti sa potvrdzuje, že daný dokument bol vydaný alebo overený oprávneným orgánom alebo oprávnenou osobou. Toto sa vzťahuje najmä na dokumenty ako výpisy z registra trestov, matričné listiny, či doklady o vzdelaní. Bez akéhokoľvek overenia môžu byť použité len listiny, ktoré boli vydané príslušným orgánom štátu, s ktorým má Slovenská republika uzavretú zmluvu o právnej pomoci.

Overenie pravosti dokladov môže mať dve formy:

- **Apostille:** Ide o jednoduchšiu formu overenia. Používa sa na overenie dokumentov vydaných v krajine, ktorá podpísala Dohovor o zrušení požiadavky vyššieho overenia zahraničných verejných listín (tzv. Haagsky dohovor). Apostille vydáva kompetentný orgán v krajine, kde bol overovaný dokument vydaný (často ide napríklad o ministerstvo zahraničných vecí, ministerstvo spravodlivosti a pod.). Zoznam krajín, ktoré pristúpili k Haagskemu dohovoru a príslušné orgány jednotlivých krajín nájdete na webovej stránke [www.hcch.net](http://www.hcch.net).
- **Superlegalizácia:** Ide o zložitejšiu formu overenia. Používa sa na overenie dokumentov vydaných v krajine, ktorá nepodpísala



Haagsky dohovor. Zvyčajne musí dokument overiť jeden alebo viac orgánov v krajine, kde bol dokument vydaný (napr. ministerstvo spravodlivosti a ministerstvo zahraničných vecí). Následne dokument overí zastupiteľský úrad štátu, kde sa má dokument použiť, teda zastupiteľský úrad SR.

## Uznávanie vzdelania získaného v zahraničí

Úlohy súvisiace s uznávaním zahraničného dokladu o vzdelaní alebo odbornej kvalifikácie vykonáva v rámci Ministerstva školstva SR Stredisko na uznávanie dokladov o vzdelaní (SUDV).

V prípade ukončeného vzdelania zo zahraničia a získania zahraničného dokladu o vzdelaní existujú nasledujúce možnosti jeho oficiálneho uznania v SR:

- **Profesijné uznávanie** je uznávanie odbornej kvalifikácie zo zahraničia na výkon regulovaných povolání (povolania, ktoré vyžadujú špecifickú odbornú prípravu a na ich výkon je v prípade zahraničnej odbornej kvalifikácie potrebné jej uznanie).
- **Akademické uznávanie** sa vzťahuje na pokračovanie v štúdiu a iné účely, okrem výkonu regulovaných povolání, pričom je možné uznanie len dosiahnutého stupňa vzdelania alebo aj rovnocennosti so študijným odborom v SR. Akademickému uznávaniu nepodliehajú doklady vydané českými školami.

O uznaní dokladu o vzdelaní, vydaného uznanou základnou alebo strednou školou (vysvedčenie o maturitnej skúške, vysvedčenie o záverečnej skúške a vysvedčenie s doložkou) v inom štáte na účely pokračovania v štúdiu alebo iné účely rozhoduje Regionálny úrad školskej správy v sídle kraja, v ktorom má žiadateľ

trvalé bydlisko alebo v ktorom sa nachádza vysoká škola uchádzača o štúdium.

## Užitočné odkazy

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR:

**[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk)**

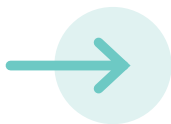
Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže:

**[www.minedu.sk](http://www.minedu.sk)**

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny: **[www.upsvr.gov.sk](http://www.upsvr.gov.sk)**

Systém EURES (Európske služby zamestnanosti): **[www.eures.sk](http://www.eures.sk)**

Národný inšpektorát práce: **[www.ip.gov.sk](http://www.ip.gov.sk)**



# INFORMÁCIA

Túto informačnú brožúru vydala Medzinárodná organizácia pre migráciu (IOM) v roku 2024.

Zdrojom použitých informácií boli najmä zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, zákon č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov, zákon č. 480/2002 Z. z. o azyle, zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní, zákon č. 422/2015 Z. z. o uznávaní dokladov o vzdelaní a o uznávaní odborných kvalifikácií, zákon č. 145/1995 Z. z. o správnych poplatkoch, nariadenie vlády SR č. 521/2021 Z. z. o záujme Slovenskej republiky udeliť národné vízum vysokokvalifikovaným štátnym príslušníkom tretích krajín, nariadenie vlády SR č. 269/2022 Z. z. o záujme Slovenskej republiky udeliť národné vízum relokovaným štátnym príslušníkom tretej krajiny a ich rodinným príslušníkom, nariadenie vlády SR č. 113/2023 Z. z. o záujme Slovenskej republiky udeliť národné vízum vybraným skupinám štátnych príslušníkov tretích krajín a nariadenie vlády SR č. 383/2023 Z. z. o záujme Slovenskej republiky udeliť národné vízum vybraným skupinám štátnych príslušníkov tretích krajín vo vybraných zamestnaniach v oblasti priemyslu.

Ďalšie informácie týkajúce sa vášho pobytu v SR, napríklad o zdravotnej starostlivosti, poistení, sociálnom zabezpečení alebo



ubytovaní, vám ochotne poskytnú pracovníci Migračného informačného centra IOM.

Môžete nás kontaktovať telefonicky na zvýhodnenej linke **0850 211 478** (z celého územia SR), na čísle **+421 2 52 63 00 23** (aj zo zahraničia), alebo **+421 908 767 853** (poradenstvo v ruskom a ukrajinskom jazyku), prípadne e-mailom na adrese **mic@iom.int**. Ďalšie informácie nájdete aj na webovej stránke MIC **www.mic.iom.sk**.

Upozorňujeme, že informácie obsiahnuté v tejto brožúre môžu podliehať zmenám, preto odporúčame overiť si ich platnosť a aktuálnosť v Migračnom informačnom centre IOM.

Aktivity Migračného informačného centra IOM na podporu pracovnej mobility a integrácie migrantov v rámci Plánu obnovy a odolnosti SR sú financované Európskou úniou – NextGenerationEU.

This information brochure has been developed in the framework of the project “Migration Information Centre for Supporting Labour Mobility and Integration of Migrants within the framework of the Recovery and Resilience Plan of the Slovak Republic – MIC RRP”. The project activities are funded by the European Union through the NextGenerationEU instrument.

The views expressed in the brochure are in no way to be taken as the official position of the European Union or the International Organisation for Migration (IOM).

The brochure does not constitute binding legal opinions. IOM accepts no liability for damage caused by the incorrect use of the information contained therein.

The original version was compiled by:  
Peter Drozd and Monika Zollerová (2014)

The current version has been revised and updated by:  
Sandra Fischerová and Mária Guido Sásová (2024)

ISBN 978-80-8255-016-3



Migration Information Centre of the International Organization for Migration (IOM)

Grösslingová 35, 811 09 Bratislava • Floriánska 19, 040 01 Košice  
+421 2 5263 0023 • mic@iom.int • www.mic.iom.sk



# EMPLOYMENT OF FOREIGN NATIONALS IN SLOVAKIA

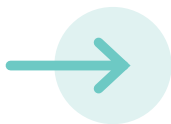
INFORMATION BROCHURE OF THE  
IOM MIGRATION INFORMATION CENTRE

# CONTENTS

---

→	<b>INTRODUCTION</b>	<b>68</b>
→	<b>WHAT TO DO IF YOU WANT TO WORK IN SLOVAKIA</b>	<b>70</b>
→	<b>POSSIBILITIES OF EMPLOYMENT IN SLOVAKIA</b>	<b>74</b>
	Single permit	76
	EU Blue Card	77
	When you need a work permit	80
	When you do not need a work permit, a confirmation of the possibility to fill a vacancy corresponding to highly qualified employment, nor a confirmation of the possibility to fill a vacancy	82
→	<b>GENERAL CONDITIONS OF EMPLOYMENT IN SLOVAKIA</b>	<b>91</b>
	Job seeking	91
	Reporting a vacancy	93
	Confirmation of the possibility to fill a vacancy (and confirmation of the possibility to fill a vacancy corresponding to highly qualified employment)	94
	Work permit	96
	Temporary residence for the purpose of employment	99
	Taking up employment	102
	Change of employment	103
	Termination of employment	105

→	<b><u>FOREIGN NATIONALS WITH A SPECIAL EMPLOYMENT REGIME</u></b>	<b>107</b>
	Tolerated residence	107
	Asylum and subsidiary protection	108
	Asylum and subsidiary protection seekers	108
	Temporary protection	109
→	<b><u>EMPLOYMENT OF UNION CITIZENS IN SLOVAKIA</u></b>	<b>110</b>
→	<b><u>STATUS OF FOREIGN NATIONALS IN LABOUR LAW RELATIONS</u></b>	<b>111</b>
→	<b><u>ILLEGAL WORK AND ILLEGAL EMPLOYMENT</u></b>	<b>112</b>
→	<b><u>SAFE WORKING</u></b>	<b>114</b>
→	<b><u>PRACTICAL ADVICE</u></b>	<b>118</b>
	Administrative fees	118
	Official translation of documents	119
	Authentication of documents	120
	Recognition of education received abroad	121
	Useful links	122
→	<b><u>INFORMATION</u></b>	<b>123</b>



# INTRODUCTION

This information brochure was published by the Migration Information Centre (MIC) of the International Organization for Migration (IOM). The MIC provides foreign nationals residing in Slovakia with individual legal, social and labour counselling, supports their integration in the labour market and community life.

The aim of the brochure is to provide an overview of information on the conditions of employment of foreign nationals in Slovakia. You will find practical advice and important reminders of rights and obligations that apply to you when you want to get employed in Slovakia and during your employment. Depending on the type of residence you have in Slovakia or the type of work you want to do, different conditions and obligations may apply. Therefore, we recommend that you read the whole brochure carefully. We would also like to draw your attention to the *Residence* section of the MIC website [www.mic.iom.sk](http://www.mic.iom.sk).

The brochure deals primarily with the **employment of third country nationals**, i.e. nationals of countries that are not Member States of the European Union (EU), Parties to the Agreement on the European Economic Area (EEA) or Swiss Confederation

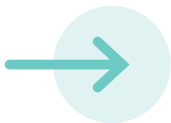
Therefore, the terms foreigner and third-country national are used in the same sense in this brochure.

Nationals of countries which are Member States of the **European Union**, Parties to the Agreement on the European Economic Area or the Swiss Confederation are referred to in the text as **Union citizens**. Citizens of the Slovak Republic are not considered to be Union citizens in this context.

The terms used in the text (e.g. foreigner, applicant, etc.) mean both female and male persons. The same conditions of employment always apply to both sexes.

Please note that the information contained in this brochure may be subject to change, so we recommend verifying that the information is valid and up to date. You may do so by calling the number 0850 211 478 (from within the Slovak Republic), +421 2 5263 0023 (from abroad), by e-mail at [mic@iom.int](mailto:mic@iom.int) or by visiting the MIC website [www.mic.iom.sk](http://www.mic.iom.sk).

The comprised information is updated as of July 2024.



# WHAT TO DO IF YOU WANT TO WORK IN SLOVAKIA

If you want to work in Slovakia and you are a **third country national** (not a Union citizen, a family member of a Union citizen or a foreign national with a special employment regime), it is generally advisable to follow these steps:

## Step 1: GENERAL CONDITIONS

**Check**, preferably before your arrival in Slovakia, what the employment options are in your case, in particular whether you need a **work permit, a confirmation of the possibility to fill a vacancy corresponding to highly qualified employment, a confirmation of the possibility to fill a vacancy** and/or **temporary residence for the purpose of employment**. Whether you need these permits/confirmations is very individual and depends on the type of work you want to do, the type of your residence, the length of your stay in Slovakia as well as other factors. For more information, see *Possibilities of employment in Slovakia* on page **74**.



### Step 2: DOCUMENTS

**Check what documents you will need** to apply for a work permit and/or temporary residence. For more information, see *General Conditions of employment in Slovakia* on page 90.

### Step 3: REGULATED PROFESSIONS

**Check** whether the job you want to do is not one of the **regulated professions** for which a professional qualification is required. If so, you need to have your education obtained outside Slovakia recognised, most often by the Ministry of Education, Research, Development and Youth of the Slovak Republic (“the Ministry of Education”). You will also need recognition of your professional qualifications, which will be carried out by the competent authority depending on the profession you want to pursue in Slovakia (e.g. the relevant ministry, professional chamber, National Bank of Slovakia, Transport Authority). This process can take up to three months.

### Step 4: EMPLOYER

You need to **find an employer** who is willing to employ you.

### Step 5: NOTIFICATION OF A JOB VACANCY

If your case requires a work permit, the prospective employer must **notify** the Office of Labour, Social Affairs and Family (hereinafter “Labour Office”) of the **vacancy** at least **10 working days** before applying for the work permit. Should you submit your application for a permit without completing this step, it will be rejected.

If your case requires a confirmation of the possibility to fill a vacancy corresponding to highly qualified employment, the prospective employer must normally notify the Labour Office of the vacancy **no later than the date of the application** for the confirmation.



If a confirmation of the possibility to fill a vacancy is required, the prospective employer must report a vacancy to the Labour Office usually at least **20 working days** before applying for the confirmation. It is not possible to apply for temporary residence without this step.

#### Step 6: **CONFIRMATION OF THE POSSIBILITY TO FILL A VACANCY (OR CONFIRMATION OF THE POSSIBILITY TO FILL A VACANCY CORRESPONDING TO HIGHLY QUALIFIED EMPLOYMENT)**

If a confirmation is required in your case, your prospective employer must apply for it to the Labour Office after the minimum period for reporting the vacancy has passed.

#### Step 7: **WORK PERMIT**

If your case requires a work permit, you or your employer can apply for it at the earliest **10 working days** after the vacancy has been reported.

#### Step 8: **TEMPORARY RESIDENCE**

If your case requires a confirmation of the possibility to fill a vacancy, you must apply for **temporary residence for the purpose of employment** in person within **90 days** of the confirmation being issued.

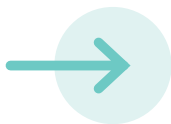
If your case requires a confirmation of the possibility to fill a vacancy corresponding to highly qualified employment, you must apply for an **EU Blue Card** in person within **90 days** of the confirmation being issued.

If your case requires a work permit, you must apply for temporary residence for the purpose of employment in person once you have obtained it. In case of seasonal employment, if your stay and employment do not exceed 90 days, or if you have already been granted another type of temporary residence which entitles you to work in Slovakia after obtaining a work permit, you do not need to apply for temporary residence for the purpose of employment.

### **Step 9: START OF WORK**

Once you have submitted a complete application for temporary residence on the basis of a confirmation of the possibility to fill a vacancy or the EU Blue Card, you are entitled to start working. In other cases, as a general rule, you can only start working once you have obtained temporary residence. For exceptions, see *Possibilities of employment in Slovakia* on page **74**.

Detailed conditions for each step can be found in further parts of this brochure.



# POSSIBILITIES OF EMPLOYMENT IN SLOVAKIA

If you are a **third country national**, there are several different ways you can work in Slovakia. Which particular alternative of employment is possible/suitable for you depends on the type of work you want to do, the type of your residence, the length of your stay in Slovakia and other factors.

The employment of **Union citizens and their family members** is subject to different procedures than for third-country nationals. They have the same legal status as citizens of the Slovak Republic in legal relations arising under the Employment Services Act. Brief information on the specifics of employment of this category of foreigners can be found in the section *Employment of Union citizens in Slovakia* on page **109**.

If you have been granted **tolerated residence, asylum, subsidiary or temporary protection or you are an asylum seeker**,

please refer in particular to the section *Foreign nationals with a special employment regime* on page **106**.

If you do not belong to any of the categories of foreign nationals with a special employment regime, you may get employed in Slovakia in one of the following ways:

### **Alternative 1**

If you have been granted temporary residence for the purpose of employment on the basis of a confirmation of the possibility to fill a vacancy (a so-called single permit).

### **Alternative 2**

As an EU Blue Card holder.

### **Alternative 3**

If you were granted a work permit and temporary residence for the purpose of employment.

### **Alternative 4**

If you were granted a work permit and temporary residence for the purpose of family reunification.

### **Alternative 5**

If you were granted a work permit and temporary residence of a third-country national who is a long-term resident in another Member State.

### **Alternative 6**

In cases when neither a work permit nor a confirmation of the possibility to fill a vacancy corresponding to highly qualified



employment or a confirmation of the possibility to fill a vacancy are required.

See below for more information on each option.

In the case of **alternatives 1 to 5**, you can be employed exclusively under an **employment contract**. **Alternative 6** includes the possibility of being employed under an **employment contract**, as well as (in most cases) under **agreements on work performed outside the employment relationship**.

## Single permit (Alternative 1)

The so-called single residence and work permit (or single permit) is a type of **temporary residence for the purpose of employment**, issued on the basis of a **confirmation of the possibility to fill a vacancy**. It is the most used alternative for employment of foreigners in Slovakia.

For this type of residence, your future employer must apply to the competent Labour Office for a confirmation of the possibility to fill a vacancy and then you to the Slovak embassy or to the Foreign Police for a temporary residence for the purpose of employment.

Before applying for the confirmation, your prospective employer must, as a general rule, **notify the relevant Labour Office of the vacancy at least 20 working days in advance**. The 20-day period does not apply if the Labour Office is not assessing the labour market situation. Reporting a vacancy is not necessary if you hold a national visa in the interest of the Slovak Republic and will be employed in the same job or if you are a temporary protection

holder who has been employed under an employment contract for at least six months and will be employed in the same job.

You must apply for temporary residence for the purpose of employment (i.e. a single permit) within **90 days** of the confirmation being issued. For more information on applying for temporary residence, see *General conditions of employment in Slovakia* on page **90**.

A single permit may be granted for a **maximum period of 2 years**, even repeatedly.

## EU Blue Card (Alternative 2)

The Blue Card is a type of temporary residence issued to third country nationals for the purpose of highly qualified employment. The basic requirements for obtaining it are **higher professional qualifications** in the form of a university degree or advanced professional skills (only applicable to ICT managers and specialists), **a salary of at least 1.2 times the average wage** in the Slovak economy (or the average salary if the applicant obtained a university degree in the last three years) and an **employment contract for at least six months**. The Blue Card entitles you to enter and stay in the territory of the Slovak Republic, work, do business, travel abroad and back.

The application for the Blue Card must be submitted at the embassy of the Slovak Republic accredited to the country of your citizenship or the country of your residence. If you stay in Slovakia legally, you may submit the application at the Foreign Police Department.



Before applying for a Blue Card, the Labour Office must issue a **confirmation of the possibility to fill a vacancy corresponding to highly qualified employment**. The confirmation must be applied for by your potential employer who must also notify the Labour Office of the vacancy no later than the date of the application. Reporting a vacancy is not necessary if you hold a national visa in the interest of the Slovak Republic and will be employed in the same job or if you have temporary residence for the purpose of employment and will be employed in the same job.

To obtain a Blue Card you will need:

1. **Completed and signed official application form for temporary residence,**
2. **Valid passport,**
3. **Colour photograph** (3 × 3.5 cm),
4. **Criminal record extract** from the country of your citizenship and the countries where you have stayed for more than 90 days during 6 consecutive months in the last 3 years (not older than 90 days),
5. **Proof of accommodation in Slovakia** (not older than 90 days),
6. **Administrative fee** of EUR 250,
7. **Administrative fee** of EUR 10 for issuing the residence card and its delivery within Slovakia within 30 days (or EUR 39 EUR within 2 working days).

The Foreign Police will issue a **decision within 30 days** from the date of receipt of a complete application.

Within 30 days from the receipt of the residence card (if the application is submitted to the Slovak Embassy), or from the submission of the application (if the application is submitted to the



Foreign Police Department), you must submit to the competent Foreign Police Department a **medical report** (no older than 30 days) **confirming that you do not suffer from a disease endangering public health.**

The Blue Card shall be **issued for a period of five years** or, if the validity of the confirmation of the possibility to fill a vacancy corresponding to highly qualified employment is shorter than five years, for the period of validity of the confirmation extended by 90 days.

**Who cannot apply** for a Blue Card:

- Asylum seekers;
- Temporary protection applicants and beneficiaries;
- Applicants for temporary residence for the purpose of research and development;
- Persons with long-term residence in another EU Member State, who are applying for temporary residence to pursue an economic activity as employees or self-employed persons;
- Persons who, based on agreements concluded between the European Union and its Member States on one side, and third countries on the other side, have the right to free movement equivalent to that of EU citizens;
- Holders of tolerated residence and persons who are allowed to stay in Slovakia;
- Persons who enter Slovakia on the basis of commitments arising from an international treaty;
- Persons posted by an employer established in another EU Member State in the framework of the provision of services provided by that employer;



- Persons who, on the basis of a commercial contract, supply goods or services and deliver those goods or services, or carry out assembly, warranty and repair work, work related to the adjustment of production equipment systems, programming work or professional training, provided that the duration of their posting for the performance of work does not exceed a total of 90 days in a calendar year;
- Persons who, on the basis of a commercial contract, supply and deliver goods or services to a commercial company to which investment aid has been granted, or who carry out installation, warranty and repair work, work related to the adjustment of production equipment systems, programming work or training, during the period for which the investment aid has been approved.

## When you need a work permit (Alternatives 3, 4 and 5)

You need a **work permit** to be employed in Slovakia if:

- a) you have been granted **temporary residence for the purpose of family reunification**, within **9 months** of being granted temporary residence,
- b) you have been granted temporary residence of a third-country national who is a **long-term resident in another Member State**, within **12 months** of the beginning of your stay in Slovakia,
- c) you will be employed in **seasonal employment** for up to 90 days during 12 consecutive months,
- d) you will be employed as a **sailor** on a ship registered in Slovakia or flying the flag of the Slovak Republic,

- e) if this is provided for in an **international treaty** binding for the Slovak Republic (e.g. intra-corporate transfer).

If any of a) to d) apply to you, your prospective employer must report the vacancy to the Labour Office at least **10 working days** before applying for a work permit. In the case of e), reporting of a vacancy is not required.

If any of b), d) or e) applies to you, you will need to obtain **temporary residence for the purpose of employment** [points d) and e)] or **temporary residence of a third-country national who is a long-term resident in another Member State** [point b)], in addition to the work permit, before you start working. In the case referred to in b), you are not required to have temporary residence within 90 days of the start of your stay in Slovakia if you meet general conditions for entry into the country and have fulfilled your obligation to notify the competent Foreign Police Department within three working days of entering Slovakia of the beginning, place and the expected duration of your stay.

In cases where a work permit is required, you can **only be employed under an employment contract**. Working under agreements on work performed outside an employment relationship is not possible.



## When you do not need a work permit, a confirmation of the possibility to fill a vacancy corresponding to highly qualified employment, nor a confirmation of the possibility to fill a vacancy (Alternative 6)

You may work in Slovakia without a work permit, a confirmation of the possibility to fill a vacancy corresponding to highly qualified employment, or a confirmation of the possibility to fill a vacancy if:

- a) you have been granted **permanent residence** in the territory of Slovakia,
- b) you have been granted temporary residence of a third-country national who is a **long-term resident in another Member State**, after 12 months from the beginning of your stay in Slovakia,
- c) you have been granted **temporary residence for the purpose of family reunification**:
  - 1. after **9 months** of continuous residence in Slovakia since you were granted temporary residence, or
  - 2. if you are a family member of a **Blue Card** holder, or
  - 3. if you are a family member of a third country national with temporary residence for the purpose of **research and development**, or
  - 4. if you are a family member of a third-country national with a higher education qualification who, in the context of an **intra-corporate transfer**, is undergoing training (traineeship) for the purpose of professional development or acquiring knowledge in the field of business management, or

5. if you are a family member of a third-country national who, in the context of an **intra-corporate transfer**, performs a function as a manager or professional requiring specialised knowledge, skills, abilities, qualifications and experience necessary for the operations or management; or
  6. if you are a family member of a third-country national who is temporarily employed by an employer in Slovakia on the basis of **mobility** from an employer in an EU Member State within the framework of an intra-corporate transfer or who carries out research and development under a hosting agreement or whose teaching activity does not exceed a total of 50 days in a calendar year,
- d) you are **a family member of an EU national or a family member of a Slovak national** and you are legally resident in Slovakia,
  - e) you have been granted **temporary residence for the purpose of studies**, or a **national visa** in the interest of Slovakia as a **scholarship holder** and your work for all employers does not exceed **40 hours per month** if you are a secondary school pupil or **80 hours per months**, if you are a university student,
  - f) you have been granted **temporary residence for the purpose of research and development** and
    1. you are carrying out research or development under a hosting agreement or
    2. your teaching activity under an employment contract does not exceed 50 days in a calendar year,
  - g) you have been granted temporary residence as a third country national with acknowledged status of a **Slovak Living Abroad**,
  - h) you are an **asylum seeker** and **six months** have elapsed since you applied for asylum,



- i) you have been granted **asylum**,
- j) you have been granted **subsidiary protection**,
- k) you have been granted **temporary protection**,
- l) the duration of your employment or posting does not exceed a total of **30 days in a calendar year** and you are:
  - 1. a teacher, an academic staff member, a university teacher, a scientific, research or development worker **participating in a professional scientific event** or
  - 2. a performing **artist** taking part in an artistic event,
- m) you **supply goods or services** on the basis of a commercial contract and deliver those goods or services, or in connection with the delivery of goods you carry out **installation, warranty and repair work**, work related to the adjustment of production equipment systems, or in connection with the delivery of goods or services you carry out programming work or professional training, provided that the duration of your posting does not exceed a total of 90 days in a calendar year,
- n) you are employed under an **international treaty** to which Slovakia is bound and which provides that a work permit is not required for the employment of a third-country national,
- o) you are a **family member of a member of a diplomatic mission, an employee of a consular office or an employee of an international intergovernmental organisation** based in Slovakia, if an international treaty concluded on behalf of the Slovak Government guarantees reciprocity,
- p) you are a **member of a rescue unit**, and you provide assistance on the basis of an interstate agreement on mutual assistance in the recovery of the consequences of accidents and natural disasters and in cases of humanitarian aid,
- q) you are a **member of the armed forces or a civilian unit of the armed forces** of the sending State,

- r) you are doing **professional practice** or professional training under special regulations in **schools** or **educational establishments**,
- s) you have **successfully completed your studies at a secondary school or university** in Slovakia,
- t) you are **under 26 years of age**, and you will be **employed in occasional and temporary work** within the framework of exchange between schools or within the framework of youth or education programmes, in which Slovakia participates,
- u) you have been **posted by an employer established in an EU Member State** in the framework of the provision of services by that employer,
- v) you are a **shareholder** of a business company, a **statutory body** of a business company or a **member of the statutory body** of a business company, who performs tasks for the company to which the investment aid has been granted by carrying out activities, during the period for which the investment aid was approved,
- w) you **supply goods or services** to the business company to which the investment aid has been granted under a commercial contract and supply those goods or services or carry out installation, warranty and repair work, work relating to the setting-up of production equipment systems, programming work or training, during the period for which the investment aid was approved,
- x) you are **employed in international transport** and posted by your foreign employer to carry out your work,
- y) you carry out an **activity for a legal entity which has been issued with a significant investment certificate**, and:
  1. you manage that legal entity or its branch; or



2. you possess special expertise, skills, abilities or knowledge necessary for the company's operations, research techniques or management, provided that the performance of the activity **does not exceed a total of 90 days in a calendar year,**
- z) you are **accredited in the field of communications,**
- aa) you have been granted an **extension of your tolerated residence** on the grounds that you are a **victim of trafficking in human beings,**
- ab) you have been granted **tolerated residence** on the grounds of **respect for your private and family life,**
- ac) you have been granted **tolerated residence** on the ground of **illegal employment under particularly exploitative working conditions,** where your presence is necessary for the purposes of criminal proceedings,
- ad) you are carrying out **clerical activities** on behalf of a registered church or religious society,
- ae) you have been granted a **national visa** and:
  1. you are covered by a **working holiday scheme** approved by the Government, or
  2. you are involved in the implementation of a **film project** in Slovakia, or
  3. it is an **interest of the Slovak Republic** that has been approved by the Slovak Government,
- af) you are temporarily working in Slovakia on a **mobility basis:**
  1. from an employer in an EU Member State as part of an **intra-corporate transfer (ICT),** or
  2. you are carrying out **research and development** under a hosting agreement or if your teaching activity does not exceed a total of 50 days in a calendar year,



- ag)** your work activity with all employers does not exceed **80 hours per month**, if you are a **university student** staying in Slovakia on a mobility basis,
- ah)** you provide **professional training for a business service centre** and the duration of your employment relationship with the business service centre does not exceed a total of 90 days in a calendar year,
- ai)** you have applied for the **renewal of temporary residence** allowing you to be employed in Slovakia sufficiently in advance of its expiry, in the period between the expiry of that temporary residence and the final conclusion of the procedure for renewal of the temporary residence.

These are mostly cases where you can work in Slovakia on the basis of a residence you have already been granted (e.g. permanent residence, temporary residence for the purpose of studies, etc.) or short-term employment/assignments for which temporary residence in Slovakia is not required for up to 90 days. In other cases, you need to obtain temporary residence for the purpose of employment. As it is not necessary to obtain a separate work permit or the consent of the Labour Office to fill the vacancy, in these cases, obtaining a temporary residence for the purpose of employment is not dependent on the labour market situation.

In almost all the cases mentioned above, you can be employed under an **employment contract** or under **agreements on work performed outside the employment relationship**.



## National visas in the interest of the Slovak Republic granted on the basis of government regulations

The Slovak Government has issued a number of regulations that allow **selected groups of non-EU nationals** to apply for national visas in the interest of the Slovak Republic and be employed in Slovakia without the need for additional permits, provided that certain conditions are met.

National visa in the interest of the Slovak Republic may be granted to:

- **citizens** of Armenia, Azerbaijan, Belarus, Bosnia and Herzegovina, Georgia, India, Indonesia, Kazakhstan, Kyrgyzstan, Moldova, Montenegro, Nepal, North Macedonia, the Philippines, Serbia, Tajikistan, Turkmenistan, Ukraine or Uzbekistan who will be employed as **bus driver or truck drivers** (international and domestic transport),
- **citizens** of Armenia, Azerbaijan, Bosnia and Herzegovina, Georgia, India, Indonesia, Kazakhstan, Kyrgyzstan, Moldova, Montenegro, Nepal, North Macedonia, the Philippines, Serbia, Tajikistan, Turkmenistan, Ukraine or Uzbekistan who will be employed in one of the **46 occupations in the industry**,
- **graduates** of the second level of university studies in Slovakia or the Czech Republic, higher education studies at a university or research institution ranked among the top 500 universities in the world, or other university studies if they will be employed in selected occupations,
- **relocated** employees transferred from a company established outside Slovakia to an enterprise of the same company established in Slovakia and who will perform the function of a manager or professional requiring extraordinary professional

knowledge, skills, abilities, qualifications and experience necessary for operations or management.

You can apply for a national visa in the interest of the Slovak Republic at the Slovak Embassy abroad or at the Foreign Police Department if you are lawfully staying in Slovakia.

To obtain a national visa in the interest of the Slovak Republic, you need:

- 1. National visa application form**
- 2. Valid passport**
- 3. 1 colour photograph** (3 × 3,5 cm)
- 4. Proof of the purpose of your stay** – this varies according to the type of national visa:
  - employment contract and driving licence (drivers)
  - employment contract and, where applicable, a copy of your educational or professional qualifications required for the job (industry)
  - proof of education and an employment contract or a written promise of employment from the employer (graduates)
  - employment contract or a written promise of employment from the employer (relocated employees)
- 5. Proof of health insurance**
- 6. Administrative fee** of EUR 50

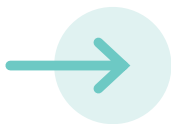
The Embassy or the Foreign Police may request additional documents only if the documents submitted are insufficient to decide on the application for a national visa.

The Embassy or the Foreign Police shall **decide** on the application for a national visa within **30 days** of its receipt. With a valid



national visa in the interest of the Slovak Republic, you are entitled to work only for the employer and in the position as indicated in the national visa.

A national visa in the interest of the Slovak Republic is granted for a maximum period of **1 year** and, except in the case of a national visa for relocated employees, cannot be granted repeatedly.



# GENERAL CONDITIONS OF EMPLOYMENT IN SLOVAKIA

## Job seeking

If you are required to obtain a work permit and/or temporary residence for the purpose of employment, the first step you need to take before you apply is to **find a job**. It is advisable to start this process well in advance of your planned start of work or arrival in Slovakia.

If you already hold a residence permit in Slovakia that allows you to work here without a work permit, a confirmation of the possibility to fill a vacancy or a confirmation of the possibility to fill a vacancy corresponding to highly qualified employment (some cases of alternative 6), you can also look for a job at any time during the validity of your residence.



Below you will find practical information, tips and links to websites useful when looking for a job in Slovakia.

One of the first steps in your job search is to **create or update your CV**. We recommend writing it in Slovak and in the foreign language you speak.

If you don't have a CV yet or would like to change its format, you can use one of the **free online CV creation tools** such as Europass or the template published on [www.profesia.sk](http://www.profesia.sk).

If you have found a job offer that you are interested in and want to respond to, it is useful and sometimes necessary to send a **cover letter** along with your CV to the employer. The cover letter should be brief (max. 1 page) and well structured. Its purpose is to explain to the employer why you are the right candidate for the job. Always remember to tailor it to the specific job offer.

We also recommend that you create and regularly update your LinkedIn profile.

The most used job search portal in Slovakia is Profesia ([www.profesia.sk](http://www.profesia.sk)). You can filter published job offers by location, language, work area, position, keywords and other criteria. You can set up sending offers to your e-mail based on your preferences. The portal offers its own job forum, which is available for registered users. Membership is free of charge.

Job vacancies, the filling of which by non-EU nationals requires a permit or consent of the Labour Office, must be published on the Employment Service website ([www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk](http://www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk)).

Other career portals include e.g. Kariéra ([www.kariera.zoznam.sk](http://www.kariera.zoznam.sk)) or Worki ([www.worki.sk](http://www.worki.sk)). Current job offers can also be found in the offer of recruitment agencies.

If you want to find out what the current **average salary** is for a particular job, visit the website [www.platy.sk](http://www.platy.sk). There you will also find a calculator to calculate the net salary.

You can find more useful tips on finding a job in Slovakia at [www.mic.iom.sk](http://www.mic.iom.sk) in the *Work* section.

## Reporting a vacancy

When deciding on an application for a work permit or a confirmation of the possibility to fill a vacancy, the Labour Office is obliged to take into account the situation on the labour market (with exceptions provided for by law). This means that if your employer wants to hire you, they must first report the vacancy to the Labour Office competent for the place of work. The vacancy can be reported in person, in writing, by telephone, by e-mail, by fax or via the website [www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk](http://www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk).

The vacancy must be reported at least **10 working days** before the application for the work permit is submitted.

In the case of a single permit, the vacancy must normally be reported at least **20 working days** before the application for a confirmation of the possibility to fill a vacancy is submitted. Notification of a vacancy is also usually required in cases where the Labour Office issues a confirmation without examining the labour market situation (in particular, in the case of shortage occupations). In such



cases, it is sufficient for the vacancy to be reported on the day of application. Reporting a vacancy is not necessary if the applicant is a holder of a national visa in the interest of the Slovak Republic who will be employed in the same job or a temporary protection beneficiary who has been employed under an employment contract for at least six months and will be employed in the same job.

In the case of a Blue Card, the vacancy must be reported **no later than the date of application** for confirmation of the possibility to fill a vacancy corresponding to highly qualified employment. Reporting the vacancy is not necessary if the applicant is a holder of a national visa in the interest of the Slovak Republic who will be employed in the same job or a holder of a temporary residence for the purpose of employment who will be employed in the same job.

## Confirmation of the possibility to fill a vacancy (and confirmation of the possibility to fill a vacancy corresponding to highly qualified employment)

After a set period of time has elapsed since the vacancy was reported, your potential employer must apply to the Labour Office for a confirmation of the possibility to fill a vacancy. The application must be accompanied by a copy of your employment contract and copies of the decisions recognising your educational and professional qualifications (in the case of the single permit only if you will be working in a regulated profession, always in the case of the Blue Card).



If the Labour Office is obliged to take the labour market situation into account, it will first check whether there is a jobseeker on its register of jobseekers who meets the conditions for the position to be filled. If there is such a candidate on the register, the Labour Office is obliged to give them priority over you.

The Labour Office will issue a confirmation **without considering the labour market situation**, if you:

- will be employed as a teacher, university teacher, research or artistic staff member of a university, or research or development staff member in research, or
- have a university degree and will be carrying out training (traineeship) within the framework of an intra-corporate transfer for the purpose of professional growth or acquiring knowledge in the field of business management, or
- will perform a function of a manager or professional requiring specialised knowledge, skills, abilities, qualifications and experience necessary for the operations or management as part of an intra-corporate transfer, or
- are applying for a job with a labour shortage in the relevant region with the employer, which, at the date of application for the confirmation, employs less than 45 % of third-country nationals out of the total number of employees, or
- are applying for a Blue Card.

In these cases, it is sufficient if the vacancy is reported by your employer on the day of applying for the confirmation.

The Labour Office will issue a confirmation without taking into account the labour market situation, even in cases where there is no need to report the vacancy.



The Labour Office will decide on the application for confirmation within **15 working days**. You can only apply for a single permit or a Blue Card after a consenting confirmation has been issued.

With the confirmation issued, you can only carry out the type of work, at the place of work and with the employer as stated in the confirmation.

## Work permit

The work permit is issued upon request by the Labour Office competent according to the place of work, for the duration of the employment relationship, for a **maximum period of two years**, or for up to five years if provided for in an international treaty to which the Slovak Republic is bound. A list of Labour Offices can be found on the website of the Central Office of Labour, Social Affairs and Family: [www.upsvr.gov.sk](http://www.upsvr.gov.sk).

The work permit for the purpose of seasonal employment will be issued for a maximum of 90 days in 12 consecutive months.

To apply for a work permit, you must fill in the **official work permit application form** and attach the necessary documents.

The relevant form must be selected with regard to the reason for applying (employment, seasonal employment, intra-corporate transfer under the WTO Agreement).

To obtain a work permit, you need:

1. Completed and signed **official application form** for a work permit,

2. Copy of your **residence card** (if you have one),
3. Copy of the **document proving your long-term residence status** in an EU Member State (if granted),
4. **Employment contract** or a **promise of employment**,
5. Decision **recognising your educational qualifications**, or a certified and officially translated proof of the required qualifications if you are to work in a **regulated profession**,
6. Certified copy of the intra-corporate transfer document (in the case of an intra-corporate transfer),
7. **Consent** to submit the application (if your future employer is submitting the application on your behalf, your signature on the consent must be officially certified),
8. Proof of **accommodation** and **health insurance** (in the case of seasonal employment),
9. Evidence that the **employer** is not bankrupt, in liquidation, receivership or on a repayment plan and does not have a record of unsatisfied claims of its employees arising out of the employment relationship (if your prospective employer is submitting the application for seasonal employment on your behalf).

The application must be submitted to the **Labour Office locally competent according to the future place of work:**

- in person, if you are legally staying in the Slovak Republic,
- by mail, or
- by your future employer.

The submission of work permit application is **free of charge**.

The competent Labour Office will decide on your application **within 20 working days** from the date of its receipt. The Labour Office will grant you a seasonal work permit within 10 working



days from the date of receipt of your application if you have been granted a seasonal work permit or temporary residence for seasonal employment in the five years preceding your application.

There is **no legal entitlement** to be granted a work permit, this means that you may not be granted one even if you meet all the conditions laid down by law.

**You can only carry out the type of work, at the place of work and with the employer as stated in the work permit. If you would like to work for another employer in addition to this job, you need a separate work permit for this.**

Before the permit expires, you can apply for an extension, for a maximum of 2 years, even repeatedly. The extension of a work permit is conditioned by the fact that **you will continue working for the same employer and in the same job** (this does not apply in the case of seasonal employment).

Your employer must report the vacancy to the Labour Office **no later than the day of applying** for an extension (or at least **5 working days** in advance in the case of a seasonal work permit).

You or your employer shall submit a written application for the extension of the work permit to the Labour Office competent for the place of work **no earlier than 90 days and no later than 30 days** before the expiry of the work permit granted, and in the case of the extension of the seasonal work permit no later than 20 days before the expiry of the work permit.

## Temporary residence for the purpose of employment

If you are required to have temporary residence for the purpose of employment, you must obtain one:

- after obtaining a work permit or a confirmation of the possibility to fill a vacancy (if required in your case) or
- before you start work (in other cases).

To obtain temporary residence for the purpose of employment you need:

1. Completed and signed **official application form** for temporary residence,
2. **Valid passport**,
3. **Colour photograph** (3 × 3,5 cm),
4. **Proof of the purpose of your stay** (not applicable in the case of a single permit): work permit, employer's confirmation that a work permit is not required or an international treaty,
5. **Criminal record extract** from the country of your nationality and from countries where you have stayed for more than 90 days during 6 consecutive months in the last 3 years,
6. **Proof of accommodation** in Slovakia for at least 6 months or for the entire stay if you are applying for temporary residence for a shorter period,
7. **Proof of sufficient financial means for your stay** (not applicable in the case of a single permit) in the amount of subsistence minimum for each month of your stay; if your stay exceeds one year, financial means must be shown in the amount of 12 times the subsistence minimum. You can prove that you have sufficient funds by bank statements for the last three months



or a certificate from your future employer stating the amount of the agreed salary,

8. **Administrative fee** of EUR 250,
9. **Administrative fee** of EUR 10 for issuing the residence card and its delivery within Slovakia within 30 days (or EUR 39 within 2 working days).

You can apply for temporary residence for the purpose of employment at a Slovak embassy accredited for the country of your citizenship or residence or at a Foreign Police Department if you are staying in Slovakia on the basis of a valid residence permit, a national visa, a Schengen visa for the purpose of seasonal employment, if you do not need a visa to enter Slovakia, if you are a holder of a certificate of a Slovak living abroad, a temporary protection beneficiary, or if you are a holder of certain types of tolerated residence.

The documents **must not be older than 90 days** at the time of submitting the application. All public documents issued by a competent authority abroad must be officially certified (apostille or consular legalisation) and all documents issued in a language other than Slovak (except Czech) must be officially translated to Slovak.

The Foreign Police will **decide within 90 days** of receipt of a complete application. The application for a single permit shall be decided within **60 days**. In the case of an employee who performs a job with a labour shortage, works for a major foreign investor, a business service centre, a technology centre or who is a citizen of an OECD Member State and works for a foreign investor in Slovakia, the decision shall be made within **30 days**.

You must take out **health insurance** no later than 3 working days after you receive your residence card. Within 30 days of receiving your residence card, you must submit to the Foreign Police a **medical certificate** (not older than 30 days) confirming that you do not suffer from a disease that endangers public health.

**Submitting a complete application to the Foreign Police entitles you to stay in Slovakia until it is decided upon. Once you have submitted a complete application for a single permit, you can start working.**

Temporary residence for the purpose of employment is issued for the expected duration of employment, up to a **maximum of 5 years**, with the possibility of renewal. For more information on obtaining residence in Slovakia, please visit the *Residence* section on the MIC website [www.mic.iom.sk](http://www.mic.iom.sk).

Temporary residence for the purpose of employment is not required within 90 days of the start of your stay in Slovakia if you are lawfully staying in Slovakia, you have reported your entry into Slovakia and:

- you are working for a major foreign investor in Slovakia,
- you are posted by an employer established in an EU Member State to the territory of Slovakia in the context of the provision of services by that employer,
- you are employed in international transport if you are posted by a foreign employer to work in Slovakia,
- you supply goods or services on the basis of a commercial contract and deliver those goods or services, or in connection with the delivery of goods you carry out installation, warranty and repair work, work related to the adjustment of production



equipment systems, or in connection with the delivery of goods or services you carry out programming work or professional training, provided that the duration of your posting does not exceed a total of 90 days in a calendar year,

- you supply goods or services to the business company to which the investment aid has been granted under a commercial contract and supply those goods or services or carry out installation, warranty and repair work, work related to the setting-up of production equipment systems, programming work or training, during the period for which the investment aid was approved,
- you are in seasonal employment, or
- you provide professional training for a business service centre and the duration of your employment relationship with the business service centre does not exceed a total of 90 days in a calendar year.

## Taking up employment

If your case requires a confirmation of the possibility to fill a vacancy (alternative 1), you can start working as soon as you have **submitted a complete application for temporary residence**. You can only carry out the type of work, at the place of work and with the employer as stated in the confirmation.

If your case requires a confirmation of the possibility to fill a vacancy corresponding to highly qualified employment (alternative 2), you can start working once you have **submitted a complete application for a Blue Card**. As in the previous case, you can only carry out the type of work, at the place of work and with the employer to whom the confirmation was issued.



If your case requires a work permit (alternative 3), you can start working only after you have **obtained a work permit and temporary residence for the purpose of employment**. In the case of seasonal employment, temporary residence for the purpose of employment is not required for up to 90 days. In the case of alternatives 4 and 5, you can start working **after obtaining the work permit**. You can only carry out the type of work, at the place of work and with the employer, as stated in your work permit.

If you are not required to have a work permit or a confirmation of the possibility to fill a vacancy (alternative 6), you can start working as soon as you **obtain a permit entitling you to stay in Slovakia**.

## Change of employment

If your situation requires a **confirmation of the possibility to fill a vacancy**, the following procedure must be followed when you change jobs:

1. Find a new job.
2. The new employer must apply for a confirmation from the Labour Office and report the vacancy at least 20 working days before applying.
3. Terminate employment with the former employer.

If your case requires a **confirmation of the possibility to fill a vacancy corresponding to highly qualified employment** (within 12 months of the Blue Card being issued), the following procedure must be followed when you change jobs:

1. Find a new job.



2. The new employer must apply for a confirmation from the Labour Office and report the vacancy no later than the date of the application.
3. Notify the Foreign Police of the change of employment within five working days.
4. Terminate employment with the former employer

You do not need a new confirmation to change employment after 12 months of having the Blue Card. You just need to notify the Foreign Police of the new employer and submit a new employment contract no later than five working days before you start your new job.

Please note that your period of unemployment cannot last longer than 3 months if you have held the Blue Card for less than two years, or 6 months if you have held the Blue Card for at least two years.

If your situation requires a **work permit** and you want to change jobs, you must submit a **new work permit application** to the Labour Office competent according to the place of your new employment. You must do the following:

1. Find a new job.
2. The new employer must report the vacancy at least 10 working days before the submission of a work permit application.
3. You or your new employer apply for a work permit.
4. Terminate employment with the former employer.

Please note that for most job changes, the Labour Office first examines the situation on the labour market and may not issue you with a new work permit or may have a negative opinion on the possibility of filling the vacancy. The fact that you hold a work

permit with another employer or that you have been granted temporary residence for the purpose of employment does not confer any advantage on you in the Labour Office's decision.

If your situation **does not require** a work permit, a confirmation of the possibility to fill a vacancy corresponding to highly qualified employment, or a confirmation of the possibility to fill a vacancy (alternative 6), you can change jobs during your legal residence in Slovakia without restriction, provided that you are covered by one of the exceptions listed on pages **82 – 87** also when working for a new employer.

## Termination of employment

If you have been granted temporary residence for the purpose of employment, the termination of employment before the end of the period for which you were granted residence means losing the purpose of your stay. Losing the purpose for being granted residence leads to its cancellation. The Foreign Police will start cancelling your residence after the expiry of the so-called **60-day protection period**. If you are an EU Blue Card holder, the protection period is 3 months, if you have held the Blue Card for less than two years, or 6 months if you have held the Blue Card for at least two years.

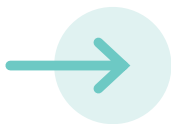
If you want to stay in Slovakia, you must apply for a change in the type/purpose of your residence or find a new job (see chapter *Change of employment* on page **102**) during the protection period. Your stay in Slovakia is considered lawful while your application for a change in the type/purpose is being decided. If the Foreign Police cancels your temporary residence, you will have to leave



Slovakia within 30 days of the cancellation decision becoming enforceable.

The protection period does not apply in cases where employment ends on the date the temporary residence expires. If you do not apply for a renewal of your temporary residence, or for the change in the type/purpose of your residence, your residence will automatically end on the expiry date and you must leave Slovakia no later than on the last day of the validity of your residence.

The employer is obliged to notify the competent Labour Office in writing of the termination of employment within 7 working days and the competent Foreign Police Department within 3 working days. You are also obliged to notify the competent Foreign Police Department within 3 working days of the termination of the purpose of your stay (termination of employment).



# FOREIGN NATIONALS WITH A SPECIAL EMPLOYMENT REGIME

If you have been granted tolerated residence, asylum, subsidiary or temporary protection, or if you are an asylum seeker, special employment rules apply, which you can find out more about in this chapter.

## Tolerated residence

If you have been granted tolerated residence, you are **normally not allowed to work**. Depending on the reason for which you have been granted tolerated residence, the law allows certain exceptions.

**You can only work while your tolerated residence is valid if:**

- your tolerated residence has been **extended** because you are a victim of trafficking in human beings,
- you have been granted tolerated residence on grounds of respect for your private and family life,



- you have been granted tolerated residence on the grounds of illegal employment under particularly exploitative working conditions and your presence in Slovakia is necessary for the purposes of criminal proceedings.

If these cases, neither a confirmation of the possibility to fill a vacancy corresponding to highly qualified employment, a confirmation of the possibility to fill a vacancy nor a work permit is required (alternative 6).

## Asylum and subsidiary protection

If you have been granted asylum in Slovakia, you are considered a permanent resident. If you have been granted subsidiary protection, you are considered a temporary resident. In both cases, **you are allowed to work**.

Your employment does not require a confirmation of the possibility to fill a vacancy corresponding to highly qualified employment, a confirmation of the possibility to fill a vacancy nor a work permit (alternative 6).

## Asylum and subsidiary protection seekers

If you are applying for asylum or subsidiary protection in Slovakia, you **are not allowed to work**.

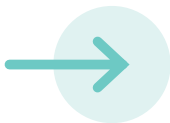
As an asylum seeker, you can start working **after six months** from the start of the asylum procedure. However, this is only a temporary right to bridge your long wait for the outcome of the asylum procedure. If an administrative action has already been lodged at

the end of six months from the date of your application, you can only start working if the action has suspensive effect by law or by a court decision. If you have already started working before the action is lodged, you can remain in employment while the suspension effect is being decided. In this case, you also do not need a work permit, a confirmation of the possibility to fill a vacancy corresponding to highly qualified employment, or a confirmation of the possibility to fill a vacancy (alternative 6).

If you are employed, you are obliged to notify the Ministry of Interior without delay of the start, change or termination of your employment.

## Temporary protection

If you have been granted temporary protection in Slovakia, you are considered a person who has been granted tolerated residence. As a temporary protection beneficiary, **you are allowed to work**. You are not required to have a work permit, a confirmation of the possibility to fill a vacancy corresponding to highly qualified employment or a confirmation of the possibility to fill a vacancy (alternative 6).

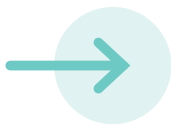


# EMPLOYMENT OF UNION CITIZENS IN SLOVAKIA

If you are a citizen of an EU/EEA Member State or Switzerland (hereinafter referred to as “Union citizen”), you and your family members have equal legal status in employment relationships as citizens of the Slovak Republic.

The only difference is that your employer is obliged to submit to the competent Labour Office an **Information card on the establishment/termination of the employment relationship** of an EU citizen or a third-country national (if your family member is not an EU/EEA/Swiss national) within 7 working days of the start or termination of your employment or posting.

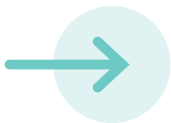




# STATUS OF FOREIGN NATIONALS IN LABOUR LAW RELATIONS

If you are working in Slovakia legally, i.e. if you meet all the conditions set out by law (and specified in this brochure), and have a valid employment contract with your employer, or, if applicable, one of the agreements on work performed outside the employment relationship, you are:

- protected by the Slovak **Labour Code** (you are entitled to pay, holiday, rest, meal allowance, protection during maternity and parental leave, etc.),
- covered by the provisions of **Health Insurance Act** (generally, the law makes public health insurance compulsory, your employer bears part of the responsibility for paying health insurance premiums for you, etc.),
- subject to the provisions of **Social Insurance Act** (on the basis of regular contributions to Social Insurance Agency, you are entitled to income compensation during sick leave, maternity pay, pension benefits, etc.).



## ILLEGAL WORK AND ILLEGAL EMPLOYMENT

You are working illegally if you perform work for a legal entity or an individual entrepreneur without:

- an employment contract,
- a work permit (if required in your case), or
- a residence permit which allows you to work in Slovakia.

**In general, obtaining a work permit alone does not allow you to start working legally in Slovakia. You can only start working on the day you obtain a temporary residence or a Schengen visa.**

If you work illegally, you could face a fine of up to EUR 331, as well as administrative expulsion and an entry ban for 1 – 3 years.

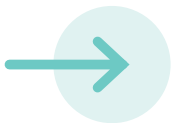
Illegal employment is committed by you as an individual entrepreneur or by your company if you:

- employ a person and you do not have an employment contract or one of the agreements on work performed outside the employment relationship with that person,

- have not registered your employee in the register of insured persons and pension savers of the Social Insurance Agency within the statutory time limit,
- employ a foreigner who does not have a work permit and/or a residence permit which allows him/her to work legally in Slovakia, or
- employ a foreigner who is staying in Slovakia without authorisation.

You can be fined up to EUR 200 000 for illegal employment.

However, it is not considered illegal employment (or illegal work) if your immediate relative (child, parent, grandparent, grandchild), sibling or spouse, who either has pension insurance or is in receipt of a pension, or is a pupil/student under 26, works for you, an individual entrepreneur or a limited liability company with no more than two partners who are relatives in the direct line, siblings or spouses.



## SAFE WORKING

You can look for a job in many places (social networking sites, job portals, job offers from friends), but not all job offers are safe. It is also a good idea to think about a job offer in advance from a safety point of view.

### **Here are some tips on how to check whether a particular job offer is safe:**

- for work that meets the definition of **'dependent work'** (work performed in a relationship of superiority of the employer and subordination of the employee, personally by the employee for the employer, under the employer's instructions, on the employer's behalf, during the working hours set by the employer), you are offered an **employment contract** or an agreement on work performed outside the employment relationship (if your permit allows it), not a freelance contract or other forms of commercial law contracts,
- the employment contract is in a **language you understand** well,
- the type of work, the place of work, the starting date and the wage **conditions are defined** in the employment contract,
- the **salary** you are offered is realistic,
- you are **informed** about working hours, entitlement to health and social insurance and holiday entitlement,

- your prospective **employer** has a functioning website, a telephone number and an existing address,
- you have already met your future employer,
- if you are to be provided with **accommodation or travel** to work, you have these conditions in your contract,
- if you are going to work through an **agency**, you have checked the validity of the agency's permit.

There are situations in which you need to be particularly vigilant. Be careful if you are offered a job by an intermediary (e.g. a friend, acquaintance, contact from a social network), if the agency or employer changes the conditions at the last minute and creates confusion, if someone requires you to hand over personal documents (passport or ID) to secure you a job or process a work permit, if you found the offer on social networks, if you are offered a job without a contract or if you are forced into a quick decision.

### **What to look out for if you are recruited by an agency?**

- An employment agency has a valid licence.
- You have met the agent in person at the agency's premises.
- The agency has given you information about your rights and obligations in the country where you will be working, working conditions and pay.
- You sign a contract with the agency which sets out the terms and conditions in a language you understand well.
- The agency does not charge you a placement fee.
- You have contact with the employer and have checked that the employer actually exists and works with the agency.
- You have not given the agency the original documents. If you have handed over a copy of your passport, you have been told the reason why the agency needs it.

**We recommend seeking help if:**

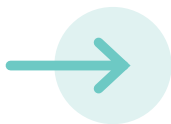
- someone is forcing you to do a job other than the one you agreed to,
- you are being asked to work more than your contract says you must, or you are being denied breaks and rest,
- they restrict your contact with your loved ones, family and friends, or you can only communicate with them under supervision,
- your passport, ID card, etc. are taken away,
- you are denied sleep, food, water or medical care,
- you are forced to live where you work and your freedom is restricted,
- you are asked to repay money for travel, accommodation or paperwork without prior agreement,
- someone intimidates, threatens or humiliates you or your family,
- you are experiencing violence (physical, psychological, sexual),
- you are working illegally and have been threatened with being turned in to the authorities,
- you are not being paid the salary you were promised.

In the event of a life-threatening emergency and serious health and safety concerns, the **EU's emergency number, 112**, is toll-free, available 24 hours a day and can be called from any landline, mobile phone (even without a sim card or pin code) or public phone.

You can also contact **our IOM helpline on trafficking and safe travel on 0907 787 374** for advice on the safety of a job offer, verification of a recruitment agency, information on how to travel safely for work outside Slovakia, advice on what to do if you suspect trafficking or preventive information on trafficking.

Advice on the safety of a job offer, verification of a recruitment agency, information on how to travel safely for work outside Slovakia, help in identifying trafficking and labour exploitation, help if you or someone you know is in a trafficking situation is also provided by the **National Helpline for Victims of Human Trafficking** on the toll-free phone number **0800 800 818**.

If you suspect a breach of labour law, particularly in the area of wages or working conditions of employees, occupational health and safety regulations or legislation governing the prohibition of undeclared work and illegal employment, you can file a complaint (even anonymously) on the website of the **National Labour Inspectorate** [www.ip.gov.sk](http://www.ip.gov.sk), where you can also find the contact details of the individual labour inspectorates.



# PRACTICAL ADVICE

## Administrative fees

At the Foreign Police, the administrative fees are paid in the form of fee stamps (so-called “eKolok”), which can be purchased directly at the Foreign Police Department through a machine or at the post office. At Slovak embassies abroad, fees are paid in cash, by card or by a bank account transfer (it is recommended to check the method of payment of fees with the specific Slovak embassy).

### **Overview of some administrative fees related to employment in Slovakia:**

- Application for temporary residence for the purpose of employment or EU Blue card: EUR 250
- Application for temporary residence for the purpose of seasonal employment: EUR 50
- Application for renewal of temporary residence for the purpose of employment or EU Blue Card: EUR 140
- Application for renewal of temporary residence for the purpose of seasonal employment: EUR 25
- Issuing a residence card and delivering it to an address in the Slovak Republic: EUR 10



- Application for a national visa in the interest of the Slovak Republic: EUR 50

### **Recognition of documents:**

- Recognition of diploma to exercise a regulated profession: EUR 70
- Recognition of professional qualifications to exercise a regulated profession: EUR 70
- Recognition of diploma and professional qualifications to exercise a regulated profession, if the recognition of the diploma and the professional qualifications are decided by the same competent authority in a single decision: EUR 140
- Recognition of diploma for purposes other than the pursuit of a regulated profession, if the Slovak Republic has not concluded an international treaty on mutual recognition of the equivalence of diplomas with the country in which the diploma was obtained: EUR 40
- Recognition of diploma for purposes other than the pursuit of a regulated profession, if the Slovak Republic has concluded an international treaty on the mutual recognition of the equivalence of diplomas with the country in which the diploma was obtained: EUR 7

## **Official translation of documents**

Every document you submit to the Slovak authorities must be in the Slovak language or translated to Slovak.

An official translation is a translation made by a translator registered in the List of Experts, Interpreters and Translators of the Ministry of Justice of the Slovak Republic, which can be found on the Ministry's website at [www.justice.gov.sk](http://www.justice.gov.sk).



We do not recommend submitting originals of important documents (e.g. birth or marriage certificate, diploma) for translation, but rather certified copies of them. This is because the translation is physically attached to the document being translated.

Slovak authorities also accept documents issued or certified by the competent authorities of the Czech Republic in the Czech language. You can therefore submit documents issued in a foreign language in an official translation into Czech.

## Authentication of documents

If you need to submit a document issued by a foreign authority to a Slovak authority, the authenticity of the document must first be verified. Authentication confirms that the document has been issued or certified by an authorised authority or person. This applies in particular to documents such as criminal record extracts, civil registry documents or diplomas. Only documents issued by a competent authority of a country with which the Slovak Republic has a legal assistance treaty may be used without any authentication.

Document authentication can take two forms:

- **Apostille:** this is a simpler form of authentication. It is used to authenticate documents issued in a country that has signed the Convention Abolishing the Requirement of Legalisation for Foreign Public Documents (“the Hague Convention”). The apostille is issued by the competent authority in the country where the document being authenticated was issued (often, for example, the Ministry of Foreign Affairs, the Ministry of Justice, etc.). A list of the countries that have acceded to the Hague

Convention and the competent authorities of each country can be found at [www.hcch.net](http://www.hcch.net).

- **Consular legalization:** this is a more complex form of authentication. It is used to authenticate documents issued in countries which have not signed the Hague Convention. Usually, the document must be authenticated by one or more authorities in the country where the document was issued (e.g. the Ministry of Justice and the Ministry of Foreign Affairs). The document is then authenticated by the embassy of the country where the document is to be used, i.e. the Embassy of the Slovak Republic.

## Recognition of education received abroad

The tasks related to the recognition of foreign diplomas or professional qualifications are carried out by the Centre for Recognition of Diplomas (CRD) at the Ministry of Education.

If you completed your education abroad and obtained a foreign diploma, there are the following options for its official recognition in the Slovak Republic:

- **Professional recognition** is the recognition of professional qualifications from abroad for the exercise of regulated professions (professions that require specific training and for their exercise, in the case of a foreign professional qualification, its recognition is necessary).
- **Academic recognition** is used for the continuation of studies and other purposes, except for the exercise of regulated professions, whereby only the degree achieved or even the equivalence with the field of study in the Slovak Republic can be recognised. Documents issued by Czech schools are not subject to academic recognition.



Recognition of documents on education issued by a recognised primary or secondary school in another country (school leaving certificate, final examination certificate) for the purpose of continuing studies or for other purposes shall be decided by the Regional Office of School Administration in the region in which the applicant resides or in which the applicant's higher education institution is located.

## Useful links

Ministry of Labour, Social Affairs and Family of the Slovak Republic:

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk)

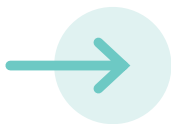
Ministry of Education, Research, Development and Youth of the Slovak Republic: [www.minedu.sk](http://www.minedu.sk)

Central Office of Labour, Social Affairs and Family:

[www.upsvr.gov.sk](http://www.upsvr.gov.sk)

EURES System (European Employment Services): [www.eures.sk](http://www.eures.sk)

National Labour Inspectorate: [www.ip.gov.sk](http://www.ip.gov.sk)



# INFORMATION

This information brochure was published by the International Organization for Migration (IOM) in 2024.

The sources of the information used were mainly Act No. 5/2004 on Employment Services, Act No. 404/2011 on the Residence of Foreigners, Act No. 480/2002 on Asylum, Act No. 82/2005 on Illegal Work and Illegal Employment, Act No. 422/2015 on the Recognition of Diplomas and Professional Qualifications, Act No. 145/1995 on Administrative Fees, Government Regulation No. 521/2021 on the interest of the Slovak Republic to grant a national visa to highly qualified third-country nationals, Government Regulation No. 269/2022 on the interest of the Slovak Republic to grant a national visa to relocated third-country nationals and their family members, Government Regulation No. 113/2023 on the interest of the Slovak Republic to grant a national visa to selected groups of third-country nationals, and Government Regulation No. 383/2023 Z. z. on the interest of the Slovak Republic to grant a national visa to selected groups of third-country nationals in selected occupations in the field of industry.

For further information regarding your stay in the Slovak Republic, such as health care, insurance, social security or accommodation,



please contact the IOM Migration Information Centre. You can contact us by phone on **0850 211 478** (from all over the Slovak Republic), on **+421 2 52 63 00 23** (also from abroad), or **+421 908 767 853** (advice in Russian and Ukrainian), or by e-mail at **[mic@iom.int](mailto:mic@iom.int)**. Further information can also be found on the MIC website **[www.mic.iom.sk](http://www.mic.iom.sk)**.

Please bear in mind that the information contained in this brochure may be subject to change and therefore, we advise to check with the IOM Migration Information Centre to ensure that the information is valid and up to date.

The activities of the IOM Migration Information Centre to support labour mobility and integration of foreigners within the framework of the Slovak Recovery and Resilience Plan are funded by the European Union – NextGenerationEU.



Эта информационная брошюра была разработана в рамках проекта «Миграционный информационный центр для поддержки трудовой мобильности и интеграции мигрантов в рамках Плана восстановления и устойчивости Словацкой Республики – MIC ROO». Деятельность проекта финансируется Европейским Союзом через инструмент NextGenerationEU.

Мнения, выраженные в брошюре, никоим образом не являются официальной позицией Европейского Союза или Международной организации по миграции (МОМ).

Брошюра не является обязательным правовым документом. МОМ не несет ответственности за любой ущерб, вызванный неправильным использованием информации, содержащейся в этом документе.

Подготовили:

Петер Дрозд, Моника Золлерова (2014)

Пересмотрели и обновили:

Сандра Фишера, Мария Гуидо Сасова (2024)

ISBN 978-80-8255-016-3



Миграционный информационный центр Международной организации по миграции (МОМ)

ул. Grösslingová 35, 811 09 г. Братислава • ул. Floriánska 19, 040 01 г. Кошице • +421 908 767 853 • mic@iom.int • www.mic.iom.sk





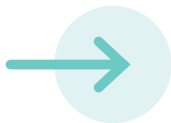
# ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНОСТРАНЦЕВ В СЛОВАКИИ

ИНФОРМАЦИОННАЯ БРОШЮРА  
МИГРАЦИОННОГО ИНФОРМАЦИОННОГО  
ЦЕНТРА МОМ

# СОДЕРЖАНИЕ

→	<b>ВВЕДЕНИЕ</b>	<b>130</b>
→	<b>КАК ДЕЙСТВОВАТЬ, ЕСЛИ ВЫ ХОТИТЕ РАБОТАТЬ В СЛОВАКИИ</b>	<b>132</b>
→	<b>ВОЗМОЖНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА В СЛОВАКИИ</b>	<b>137</b>
	Единое разрешение на пребывание и трудоустройство	139
	Синяя карта ЕС	141
	Когда требуется разрешение на трудоустройство	144
	Когда не требуется ни разрешение на трудоустройство, ни подтверждение о возможности заполнения вакансии, соответствующей высококвалифицированной работе, ни подтверждение о возможности заполнения вакансии	146
→	<b>ОБЩИЕ УСЛОВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА В СЛОВАКИИ</b>	<b>157</b>
	Поиск работы	157
	Уведомление о наличии вакансии	159
	Подтверждение о возможности заполнения вакансии (и подтверждение о возможности заполнения вакансии, которая соответствует высококвалифицированной работе)	161
	Разрешение на трудоустройство	163
	Временный ВНЖ с целью трудоустройства	166

Начало работы	170
Смена работы	172
Прекращение трудовых отношений	174
→ <b>ИНОСТРАНЦЫ С ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДОУСТРОЙСТВА</b>	<b>176</b>
Разрешение на допустимое пребывание	176
Убежище и дополнительная защита	177
Искатели убежища и дополнительной защиты	178
Временное убежище	179
→ <b>ТРУДОУСТРОЙСТВО ГРАЖДАН СОЮЗА В СЛОВАКИИ</b>	<b>180</b>
→ <b>СТАТУС ИНОСТРАНЦЕВ В ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЯХ</b>	<b>181</b>
→ <b>НЕЛЕГАЛЬНАЯ РАБОТА И НЕЛЕГАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО</b>	<b>183</b>
→ <b>БЕЗОПАСНАЯ РАБОТА</b>	<b>185</b>
→ <b>ПРАКТИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ</b>	<b>190</b>
Административные сборы	190
Официальный перевод документов	192
Заверение подлинности документов	192
Признание образования, полученного за рубежом	194
Полезные ссылки	195
→ <b>ИНФОРМАЦИЯ</b>	<b>196</b>



## ВВЕДЕНИЕ

Эту информационную брошюру издал Миграционный информационный центр (МИЦ) Международной организации по миграции (МОМ) в Братиславе. МИЦ предоставляет индивидуальные консультации по вопросам защиты прав, социального обеспечения и трудоустройства иностранцам, проживающим в Словакии, поддерживает их интеграцию на рынке труда и общественную жизнь.

Цель брошюры – предоставить обзор информации об условиях трудоустройства иностранцев в Словакии. Здесь вы найдете практические советы и важные напоминания о правах и обязанностях, которые распространяются на вас, если вы хотите работать в Словакии, а также во время вашего трудоустройства. В зависимости от типа вашего пребывания в Словакии или типа работы, которую вы хотите выполнять, к вам могут применяться различные условия и обязательства, поэтому мы рекомендуем внимательно прочитать эту брошюру. Мы также хотели бы обратить ваше внимание на раздел «Проживание» на сайте МИЦ [www.mic.iom.sk](http://www.mic.iom.sk).

В брошюре речь идет прежде всего о **трудоустройстве граждан третьих стран**, то есть стран, которые не являются

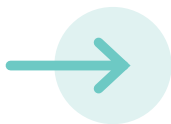
членами Европейского Союза, договорными сторонами Соглашения о Европейской экономической зоне или Швейцарской Конфедерации. Поэтому в этой брошюре термины «иностранец» и «гражданин третьей страны» употребляются в одном значении.

Граждане государств-членов **Европейского Союза**, договорных сторон Соглашения о Европейской экономической зоне и Швейцарской Конфедерации именуется в этом документе **гражданами Союза**. Граждане Словацкой Республики в этом контексте не считаются гражданами Союза.

Далее в тексте вы встретите термины в мужском роде (например, иностранец, заявитель и т. д.). Эти термины применяются как для лиц женского, так и мужского рода одинаково. Для обоих полов всегда применяются одинаковые условия трудоустройства.

Обратите внимание, что информация, содержащаяся в этой брошюре, может меняться, поэтому рекомендуем проверять ее актуальность и достоверность, позвонив по льготному номеру 0850 211 478 (на территории Словацкой Республики) или +421 2 52 63 00 23 (из-за границы), или по электронной почте по адресу [mic@iom.int](mailto:mic@iom.int) или на сайте МИЦ [www.mic.iom.sk](http://www.mic.iom.sk).

Данные в брошюре обновлены по состоянию на июль 2024 года.



# КАК ДЕЙСТВОВАТЬ, ЕСЛИ ВЫ ХОТИТЕ РАБОТАТЬ В СЛОВАКИИ

Если вы хотите работать в Словакии и являетесь **гражданином третьей страны** (не гражданином ЕС, не членом семьи гражданина ЕС или иностранцем со специальным режимом трудоустройства), вам, как правило, нужно выполнить следующие шаги:

## Шаг 1: ОБЩИЕ УСЛОВИЯ

**Проверьте**, желательно до приезда в Словакию, какие у вас есть возможности трудоустройства в Словакии, в частности, нужно ли вам **разрешение на трудоустройство, подтверждение о возможности заполнения вакансии, соответствующей высококвалифицированной работе, подтверждение о возможности заполнения вакансии и/или разрешение на временный вид на жительство с целью трудоустройства**. Необходимость этих разрешений/подтверждений, является

индивидуальной и зависит от типа работы, которую вы хотите выполнять, вида и продолжительности вашего вида на жительство в Словакии и других факторов. Для получения дополнительной информации см. *Возможности трудоустройства в Словакии* на странице **137**.

## Шаг 2: ДОКУМЕНТЫ

**Проверьте, какие документы вам понадобятся** для получения разрешения на трудоустройство и/или временного вида на жительство. Для получения дополнительной информации см. *Общие условия трудоустройства в Словакии* на странице **157**.

## Шаг 3: РЕГУЛИРУЕМЫЕ ПРОФЕССИИ

Убедитесь, что работа, которую вы хотите выполнять, не относится к регулируемым профессиям, для которых необходима профессиональная квалификация. Если да, то вам необходимо признать образование, полученное за пределами Словакии, чаще всего в Министерстве образования, исследований, развития и молодежи Словацкой Республики (далее «Министерство образования»). Вам также потребуется признание вашей профессиональной квалификации, которое будет осуществляться соответствующим органом в зависимости от профессии, которую вы хотите практиковать в Словакии (например, соответствующим министерством, профессиональной палатой, Национальным банком Словакии, Транспортным управлением). Этот процесс может занять до 3 месяцев.

## Шаг 4: РАБОТОДАТЕЛЬ

Вам нужно **найти работодателя**, который готов взять вас на работу.

**Шаг 5: СООБЩЕНИЕ О НАЛИЧИИ ВАКАНСИИ**

Если в вашем случае требуется разрешение на трудоустройство, потенциальный работодатель должен уведомить Управление труда, социальных дел и семьи (далее «Центр занятости») о вакансии как минимум за 10 рабочих дней до подачи заявления на получение разрешения на трудоустройство. Если вы подадите заявление на получение разрешения, не выполнив этот шаг, оно будет отклонено.

Если в вашем случае нужно подтверждение о наличии вакансии, соответствующей высококвалифицированной работе, потенциальный работодатель должен сообщить о ней в центр занятости, по общему правилу, не позднее **даты подачи заявления** на получение подтверждения.

Если вам нужно подтверждение о возможности занятия свободного рабочего места, потенциальный работодатель, как правило, должен сообщить о наличии вакансии не позднее, чем за **20 рабочих дней** до того, как вы подадите заявление на получение подтверждения.

**Шаг 6: ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ЗАПОЛНЕНИЯ ВАКАНСИИ (ИЛИ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ЗАПОЛНЕНИЯ ВАКАНСИИ, СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОЙ РАБОТЕ)**

Если вам нужно подтверждение о возможности заполнения вакансии (или подтверждение о возможности заполнения вакансии, соответствующей высококвалифицированной работе), ваш потенциальный работодатель должен обратиться в Центр занятости по истечении минимального срока, отведенного для сообщения о вакансии.



### Шаг 7: РАЗРЕШЕНИЕ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО

Если в вашем случае требуется разрешение на трудоустройство, вы или ваш потенциальный работодатель можете подать заявление на получение разрешения на трудоустройство не ранее, чем через **10 рабочих дней** после уведомления о вакансии.

### Шаг 8: ВРЕМЕННЫЙ ВИД НА ЖИТЕЛЬСТВО

Если в вашем случае требуется справка о возможности заполнения вакансии, вы должны лично подать заявление на получение **временного вида на жительство с целью трудоустройства** в течение 90 дней с момента выдачи подтверждения.

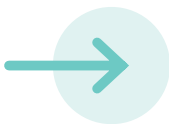
Если вам нужно подтверждение о возможности заполнения, соответствующей высококвалифицированной работе, вы должны лично подать заявление на получение **синей карты ЕС** в течение 90 дней с момента выдачи подтверждения.

Если в вашем случае требуется разрешение на трудоустройство, после его получения вы должны лично подать заявление на получение временного вида на жительство с целью трудоустройства. В случае сезонного трудоустройства, если продолжительность вашего пребывания и трудоустройства не превышает 90 дней, и в случае, если после получения разрешения на трудоустройство вы уже получили другой вид временного вида на жительство, который дает вам право работать в Словакии, вам не нужно подавать заявление на получение временного вида на жительство с целью трудоустройства.

**Шаг 9: НАЧАЛО РАБОТЫ**

После того как вы подали полный пакет документов к заявлению на получение временного вида на жительство на основании подтверждения о возможности заполнения вакансии или получения Синей карты ЕС, вы имеете право начать работать. В других случаях, как правило, вы можете начать работать только после получения временного вида на жительство. Исключения см. в разделе «*Возможности трудоустройства в Словакии*» на странице **137**.

Подробные условия к отдельным шагам при трудоустройстве можно найти в следующих разделах этой брошюры.



# ВОЗМОЖНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА В СЛОВАКИИ

Если вы являетесь гражданином третьей страны, существует несколько различных способов, как вы можете легально трудоустроиться в Словакии. Какой именно вариант трудоустройства для вас возможен/подходит, зависит от типа работы, которую вы хотите выполнять, вида и продолжительности вашего пребывания в Словакии и других факторов.

Трудоустройство **граждан ЕС и членов их семей** регулируется другими процедурами, которые отличаются от тех для граждан третьих стран. Они имеют такой же правовой статус, как и граждане Словацкой Республики в правоотношениях, возникающих в соответствии с Законом об услугах по трудоустройству. Краткую информацию об особенностях трудоустройства этой категории иностранцев можно найти в разделе Трудоустройство граждан ЕС в Словакии на странице **180**.



Если в Словакии вам было предоставлено **разрешение на допустимое пребывание, убежище, дополнительная защита**, или вам было предоставлено **временное убежище** или если вы являетесь искателем убежища, см., в частности, раздел «Иностранцы с особыми условиями трудоустройства» на странице **176**.

Если вы не относитесь ни к одной из категорий иностранцев с особыми условиями для трудоустройства, вы можете трудоустроиться в Словакии одним из следующих способов:

### 1 вариант

Если вы получили временный вид на жительство с целью трудоустройства на основании подтверждения о возможности заполнения вакансии (т.зв. единое разрешение на пребывание и трудоустройство).

### 2 вариант

Как владелец синей карты ЕС.

### 3 вариант

Если вы получили разрешение на трудоустройство и временный вид на жительство с целью трудоустройства.

### 4 вариант

Если вы получили разрешение на трудоустройство и временный вид на жительство с целью воссоединения семьи.

### 5 вариант

Если у вас есть разрешение на трудоустройство и временный вид на жительство как гражданина третьей страны, которому

предоставлен статус лица с долгосрочным ВНЖ в стране-члене ЕС.

## 6 вариант

В случаях, когда не требуется разрешение на трудоустройство, подтверждение о возможности заполнения вакансии, соответствующей высококвалифицированной работе, ни подтверждение о возможности заполнения вакансии.

Для получения дополнительной информации о различных вариантах см. следующий текст.

В случае с вариантами 1-5 вы можете быть трудоустроены исключительно по **трудовому договору**. 6-й вариант включает возможность трудоустройства как по трудовому договору, так и (в большинстве случаев) на основании **договоров о выполнении работ вне трудовых отношений**.

## Единое разрешение на пребывание и трудоустройство (1-й вариант)

Так называемое единое разрешение на пребывание и трудоустройство – это тип **временного ВНЖ с целью трудоустройства**, который выдается на основании **подтверждения о возможности заполнения вакансии**. Это самый распространенный вариант для трудоустройства иностранцев в Словакии.

Для этого типа ВНЖ ваш будущий работодатель должен обратиться в соответствующий центр занятости за выдачей подтверждения о возможности заполнения вакансии, а затем вы



в дипломатическое представительство или миграционную полицию для получения временного вида на жительство с целью трудоустройства.

Прежде чем подавать заявление на получение подтверждения, ваш будущий работодатель, как правило, должен **сообщить о наличии вакансии** в соответствующий центр занятости не менее, чем **за 20 рабочих дней**. Сообщить о вакансии достаточно в день подачи заявления в случаях, когда центр занятости не изучает ситуацию на рынке труда.

Сообщать об открытии вакансии не нужно, если у вас есть национальная виза в интересах Словацкой Республики и вы будете трудоустроены на то же рабочее место, или если вы являетесь лицом со статусом временного убежища, которое было трудоустроено не менее шести месяцев и будет трудоустроено на то же рабочее место.

Вы должны подать **заявление на получение временного вида на жительство с целью трудоустройства** (т.е. единого разрешения на пребывание и трудоустройство) в течение **90 дней со дня выдачи подтверждения**. Процедура подачи заявления на получение временного вида на жительство с целью трудоустройства описана в *Общих условиях трудоустройства в Словакии* на странице **157**.

Единое разрешение на пребывание и трудоустройство можно получить на период **максимум 2 года**, и неоднократно.

## Синяя карта ЕС (2-й вариант)

Синяя карта это тип временного ВНЖ, который выдается гражданам третьих стран с целью высококвалифицированного трудоустройства. Основными условиями для ее получения являются **высшая профессиональная квалификация** в виде высшего образования или **высших профессиональных навыков** (только в случае менеджеров и ИКТ-специалистов), **заработная плата, которая как минимум в 1,2 раза превышает среднюю заработную плату** в экономике СР (или среднюю заработную плату в экономике СР, если заявитель получил высшее образование в течение последних трех лет), а также **трудовой договор, заключенный на срок не менее шести месяцев**. Синяя карта дает право на въезд и пребывание на территории Словацкой Республики, работу, предпринимательскую деятельность, поездки за границу и обратно.

Заявление на получение синей карты подается в дипломатическом представительстве Словакии, аккредитованном в стране, гражданином которой вы являетесь или где имеете вид на жительство. Если вы легально пребываете в Словакии, вы можете подать заявление в отделении миграционной полиции.

Перед подачей заявления на получение синей карты Центр занятости должен выдать подтверждение о возможности заполнения вакансии, соответствующей высококвалифицированной работе. Для выдачи подтверждения ваш потенциальный работодатель должен обратиться в Центр занятости и сообщить о вакансии в Центр занятости не позднее даты подачи заявления на выдачу подтверждения. Сообщение о вакансии не является обязательным, если вы имеете национальную



визу в интересах Словацкой Республики или временный ВНЖ с целью трудоустройства и будете трудоустроены на той же должности.

Чтобы получить синюю карту, вам нужно:

1. заполненная и подписанная **официальная форма заявления на получение временного ВНЖ**;
2. **действительный загранпаспорт**;
3. **цветная фотография** (3 × 3,5 см);
4. **справка о несудимости** из страны вашего гражданства и из стран, в которых вы находились более 90 дней за последние 3 года в течение 6 месяцев подряд (не старше 90 дней);
5. **документ, подтверждающий обеспечение жильем в Словакии** (не старше 90 дней);
6. **административный сбор** в размере 250 евро;
7. **административный сбор** за выдачу и доставку документа о виде на жительство на территории Словакии в размере 10 евро (до 30 дней) или 39 евро (до 2 рабочих дней).

Миграционная полиция принимает **решение в течение 30 дней** со дня получения заявления с полным пакетом документов.

В течение 30 дней после получения документа о виде на жительство (если заявление подается в дипломатическом представительстве Словакии) или со дня подачи заявления (если заявление подается в отделении миграционной полиции) вы должны предоставить в соответствующее отделение миграционной полиции **медицинскую справку, подтверждающую, что вы не страдаете заболеванием, которое угрожает здоровью населения** (не старше 30 дней).



**Синяя карта выдается сроком на пять лет** или, если срок действия подтверждения возможности заполнения вакансии, соответствующей высококвалифицированной работе, составляет менее пяти лет, на период действия подтверждения, с продлением на 90 дней.

Подать заявление на получение синей карты **не могут**:

- искатели убежища;
- искатели временного убежища и лица со статусом временного убежища;
- лица, которым было предоставлено разрешение на допустимое пребывание или было разрешено находиться на территории Словацкой Республики;
- лица, подающие заявление на получение временного ВНЖ с целью проведения исследований и разработок;
- лица, которые на основании соглашений, заключенных между Европейским Союзом и государствами-членами с одной стороны, и третьими странами с другой стороны, имеют право на свободное передвижение, которое эквивалентно праву граждан Союза;
- лица с долгосрочным ВНЖ в другом государстве-члене ЕС, которые подают заявление на получение временного вида на жительство с целью осуществления экономической деятельности в качестве наемного работника или самозанятого лица;
- лица, въезжающие на территорию Словацкой Республики на основании обязательств, вытекающих из международного договора;



- лица, которых отправил работодатель с местом регистрации в другом государстве-члене Союза в рамках предоставления услуг, обеспечиваемых этим работодателем;
- лица, которые на основании коммерческого договора поставляют товары или услуги и осуществляют их доставку или в связи с поставкой товаров выполняют монтажные, гарантийные и ремонтные работы, работы, связанные с настройкой систем производственного оборудования, или в связи с поставкой товаров или услуг выполняют работы по программированию или профессиональному обучению, при условии, что продолжительность командировки для выполнения работ не превышает суммарно 90 дней в календарном году;
- лица, которые для торговой компании, которой была предоставлена инвестиционная помощь, обеспечивают на основании коммерческого договора поставки товаров или услуг и доставляют этот товар или выполняют монтаж, гарантийные и ремонтные работы, настройку производственного оборудования, программирование или специализированное обучение в течение периода, на который было выдано решение об одобрении инвестиционной помощи.

## Когда требуется разрешение на трудоустройство (3-й, 4-й, и 5-й вариант)

Вы можете быть трудоустроены в Словакии только при наличии разрешения на трудоустройство, если:

- а) вы получили временный вид на жительство с целью воссоединения семьи, в течение 9 месяцев с момента**

получения временного вида на жительство с целью воссоединения семьи;

- b)** вы получили временный вид на жительство как гражданин третьей страны, которому предоставлен статус лица с **долгосрочным ВНЖ в государстве-члене ЕС**, в течение периода **до 12 месяцев** от начала пребывания на территории Словакии;
- c)** вы будете работать на **сезонных работах** не более 90 дней в течение 12 месяцев подряд;
- d)** вы работаете **моряком** на судне, зарегистрированном в Словакии или на судне под флагом Словакии, или
- e)** если это предусмотрено **международным договором**, которым обязана руководствоваться Словакия (например, внутрикорпоративный перевод).

Если любой из пунктов а) – d) касается вас, ваш потенциальный работодатель должен **сообщить о вакансии в центр занятости** не менее, чем за 10 рабочих дней до того, как вы подадите **заявление** на получение разрешения на трудоустройство. В случае с пунктом e) уведомление о вакансии не требуется.

Если к вам относится один из пунктов b), d) или e), перед началом работы вам нужно будет получить, помимо разрешения на трудоустройство, **временный вид на жительство с целью трудоустройства** (пункты d) и e)) или **временный вид на жительство для гражданина третьей страны, получившего статус лица с долгосрочным ВНЖ в другом государстве-члене ЕС** (пункт b)), прежде чем вы сможете приступать к выполнению работы. В случае, указанном в пункте b), вы не обязаны иметь временный вид на жительство в течение 90 дней от начала вашего пребывания на территории



Словацкой Республики, если вы соответствуете общим условиям въезда в страну и выполнили свою обязанность уведомить компетентное отделение миграционной полиции в течение 3 рабочих дней со дня вашего въезда в Словацкую Республику о начале, месте и ожидаемой продолжительности вашего пребывания.

В случаях, когда требуется разрешение на трудоустройство, вы можете быть трудоустроены **только в рамках трудовых отношений** – соглашения о работе вне трудовых отношений невозможны.

## Когда не требуется ни разрешение на трудоустройство, ни подтверждение о возможности заполнения вакансии, соответствующей высококвалифицированной работе, ни подтверждение о возможности заполнения вакансии (6-й вариант)

Устроиться на работу в Словакии можно без разрешения на трудоустройство, подтверждения о возможности занятия вакансии, соответствующей высококвалифицированной работе, или подтверждения о возможности занятия вакансии, если:

- а)** вы получили **постоянный вид на жительство** на территории Словацкой Республики;
- б)** вы получили временный ВНЖ как гражданин третьей страны со статусом **лица с долгосрочным ВНЖ в стране ЕС**

по истечении 12 месяцев от начала вашего пребывания в стране;

- с) вы получили временный вид на жительство с целью воссоединения семьи**
1. после **9 месяцев** непрерывного пребывания на территории Словацкой Республики со дня получения временного ВНЖ с целью воссоединения семьи; или
  2. если вы являетесь членом семьи владельца **синей карты**, или
  3. если вы являетесь членом семьи гражданина третьей страны, который получил временный ВНЖ на территории Словацкой Республики с целью проведения **исследований и разработок**; или
  4. если вы являетесь членом семьи гражданина третьей страны с высшим образованием, который проходит обучение (стажировку) с целью повышения квалификации или получения знаний по управлению бизнесом в рамках **внутрикорпоративного перевода**; или
  5. если вы являетесь членом семьи гражданина третьей страны, который в рамках **внутрикорпоративного перевода** выполняет руководящую или профессиональную функцию, требующую особых знаний, навыков, умений, способностей, квалификации и опыта, необходимых для работы или управления; или
  6. если вы являетесь членом семьи гражданина третьей страны, который временно работает на работодателя в Словакии на основании **мобильности** от работодателя из страны ЕС в рамках внутрикорпоративного перевода, или выполняет научные исследования и разработки согласно договору о приглашении специалиста (dohoda o hostovaní), или чья преподавательская



деятельность в общем не превышает 50 дней в течение календарного года;

- d) вы являетесь **членом семьи гражданина ЕС или членом семьи гражданина Словакии** и легально пребываете на территории Словацкой Республики;
- e) вы получили **временный ВНЖ с целью обучения или национальную визу в интересах Словацкой Республики в качестве стипендиата**, и ваша работа не превышает **40 часов в месяц** для всех работодателей, если вы являетесь учеником средней школы, или **80 часов в месяц**, если вы студент ВУЗа;
- f) вы получили **временный вид на жительство с целью исследования и разработок**, и
  1. вы осуществляете исследования или разработки согласно договору о приглашении специалиста (dohoda o hostovaní), или
  2. ваша преподавательская деятельность в рамках трудовых правоотношений или подобных трудовых отношений не превышает в целом 50 дней в течение календарного года;
- g) вы получили временный ВНЖ как гражданин третьей страны, которому предоставлен статус **словака, проживающего за границей**;
- h) вы являетесь **искателем убежища** после того, как прошло шесть месяцев с момента подачи заявления о предоставлении убежища;
- i) вам было предоставлено **убежище**;
- j) вам была предоставлена **дополнительная защита**;
- k) вам было предоставлено **временное убежище**;

- l) продолжительность вашего трудоустройства или командировки не превышает в целом **30 дней в календарном году**, и
  - 1. вы являетесь педагогическим работником, научным сотрудником, преподавателем университета, исследователем, ученым или научно-исследовательским работником, который **участвует в профессиональном научном мероприятии**, или
  - 2. вы являетесь артистом, участвующим в **художественном мероприятии**;
- m) вы обеспечиваете на основании коммерческого договора **поставку товаров или услуг** и доставляете этот товар, или в связи с поставкой товаров выполняете **монтаж, гарантийные и ремонтные работы**, работы по настройке систем производственного оборудования, или в связи с поставкой товаров или услуг выполняете **программирование** или **специализированное обучение**, если продолжительность вашей командировки для выполнения работ не превышает в целом **90 дней в календарном году**;
- n) вы были приняты в трудовые отношения **на основании международного договора**, которым Словацкая Республика обязана, и который предусматривает, что для принятия гражданина третьей страны в трудовые отношения не требуется разрешение на трудоустройство;
- o) вы являетесь **членом семьи члена дипломатической миссии, работника консульского учреждения или сотрудника международной правительственной организации**, базирующейся на территории Словацкой Республики, если международный договор, заключенный от имени правительства Словакии, гарантирует взаимность;



- p) вы являетесь **членом спасательного подразделения** и оказываете помощь в рамках межгосударственного соглашения о взаимопомощи при ликвидации последствий аварий и стихийных бедствий и в случаях оказания гуманитарной помощи;
- q) вы являетесь **военнослужащим** или гражданским сотрудником вооруженных сил командирующей страны;
- r) вы проходите **профессиональную практику** или профессиональную подготовку в соответствии со специальными правилами в школах или учебных заведениях;
- s) вы **успешно закончили обучение** в средней школе или ВУЗе в Словацкой Республике;
- t) вам меньше 26 лет и вы будете работать на **непостоянных и временных работах** в рамках обмена между школами или в рамках молодежных или образовательных программ, в которых участвует СР;
- u) вас **отправил работодатель с юридическим адресом в стране-члене ЕС** в рамках предоставления услуг, обеспечиваемых этим работодателем;
- v) вы являетесь **акционером** торговой компании, членом **уставного органа** торговой компании или **членом уставного органа** торговой компании, который выполняет задачи торговой компании, которой предоставлена инвестиционная помощь, путем осуществления деятельности в течение периода, на который выдано решение о предоставлении инвестиционной помощи;
- w) **вы предоставляете товары или услуги согласно коммерческому договору** торговой компании, которой предоставлена инвестиционная помощь, и вы поставляете эти товары или услуги или выполняете монтажные, гарантийные и ремонтные работы, работы, связанные с настройкой



систем производственных мощностей, работу по программированию или профессиональное обучение, в течение периода, на который было принято решение о предоставлении инвестиционной помощи;

- x)** вы работаете в **сфере международных перевозок**, если иностранный работодатель командировал вас для выполнения вашей работы;
- y)** вы ведете бизнес для юридического лица, которому выдан **сертификат существенной инвестиции**, и
  - 1.** управляете этим юридическим лицом или филиалом этого юридического лица; или
  - 2.** вы обладаете специальными знаниями, навыками, умениями или способностями, необходимыми для деятельности компании, методов исследования или управления, при условии, что вы занимаетесь этой деятельностью не более **90 дней в течение календарного года**;
- z)** вы **аккредитованы в области средств массовой информации**;
- aa)** вам было **продлено разрешение на допустимое пребывание**, поскольку вы стали **жертвой торговли людьми**;
- ab)** вы получили **разрешение на допустимое пребывание на основании уважения к вашей частной и семейной жизни**;
- ac)** вы получили **разрешение на допустимое пребывание по причине нелегального трудоустройства** в особо эксплуататорских условиях труда, если ваше присутствие необходимо для целей уголовного производства;
- ad)** вы осуществляете **духовную деятельность** от имени зарегистрированной церкви или религиозного общества;
- ae)** вы получили **национальную визу**, и



1. на вас распространяется программа рабочих отпусков, утвержденная правительством Словакии, или
2. вы участвуете в реализации кинопроекта на территории Словацкой Республики, или
3. это интерес Словацкой Республики, который был одобрен правительством Словацкой Республики;

**af)** вы временно работаете в Словакии на основании **мобильности**

1. от работодателя из страны ЕС в рамках внутрикорпоративного перевода, или
2. вы осуществляете исследования и разработки на основании договора о приглашении специалиста (dohoda o hostovaní), или если ваша педагогическая деятельность не превышает в целом 50 дней в календарном году;

**ag)** ваша работа у всех работодателей не превышает **80 часов в месяц**, если вы студент университета, который находится на территории СР на основе **мобильности**;

**ah)** вы предоставляете профессиональную подготовку для **центра предпринимательских услуг**, и продолжительность ваших трудовых отношений с центром предпринимательских услуг не превышает в общей сложности **90 дней в календарном году**;

**ai)** вы подали заявление на **продление временного ВНЖ**, который позволяет вам работать в Словакии, с достаточно заблаговременно до истечения его срока действия, а именно в период между истечением срока действия текущего временного ВНЖ и окончательным завершением процедуры продления временного ВНЖ.

В основном это случаи, когда вы можете работать в Словакии на основании уже предоставленного вам вида на жительство (например, постоянный ВНЖ, временный ВНЖ с целью обучения и т.д.), или краткосрочное трудоустройство/командировка, для которого не требуется временный ВНЖ в Словакии сроком до 90 дней.

В других случаях вам необходимо получить временный ВНЖ с целью трудоустройства. Поскольку для заполнения вакансии не нужно получать специальное разрешение на трудоустройство или согласие от центра занятости на заполнение свободного рабочего места, получение временного ВНЖ с целью трудоустройства в этих случаях не зависит от ситуации на рынке труда.

Почти во всех вышеперечисленных случаях вы можете быть трудоустроены на основании **трудового договора** или **соглашений о выполнении работы вне трудовых отношений**.

### **Национальная виза в интересах Словацкой Республики, выдаваемая на основании правительственных постановлений**

Правительство Словацкой Республики издало ряд постановлений для отдельных групп иностранцев, которые могут подать заявление на получение национальной визы в интересах Словацкой Республики и работать на территории Словацкой Республики без необходимости получения дополнительных разрешений, при условии соблюдения определенных условий.

Национальную визу в интересах Словацкой Республики могут получить:



- **граждане** Армении, Азербайджана, Беларуси, Боснии и Герцеговины, Грузии, Индии, Индонезии, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Непала, Северной Македонии, Сербии, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, Украины, Филиппин или Черногории, которые будут трудоустроены по профессиям **водитель автобуса, грузовика** (международные и внутренние перевозки);
- **граждане** Азербайджана, Армении, Боснии и Герцеговины, Грузии, Индии, Индонезии, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Непала, Северной Македонии, Сербии, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, Украины или Черногории, которые будут трудоустроены на одну из **46 выбранных промышленных вакансий**;
- **выпускники высшего образования** второй степени в ВУЗах Словакии или Чехии, высшего образования в университете или научно-исследовательском учреждении, входящем в список 500 лучших университетов мира, или другого высшего образования, которые будут трудоустроены на выбранные рабочие места;
- **перемещенные иностранцы** из стран, не входящих в состав ЕС, которые переведены из компании, основанной за пределами Словакии, на предприятие той же компании, основанной в Словакии, и которые будут выполнять функцию руководящего сотрудника или специалиста, требующую особых профессиональных знаний, навыков, умений, способностей, квалификации и опыта, необходимых для работы или управления.

Вы можете подать заявление на получение национальной визы в интересах Словакии в словацком представительстве

или в отделении миграционной полиции, если вы находитесь в Словакии на законных основаниях.

Для получения национальной визы в интересах Словацкой Республики необходимо:

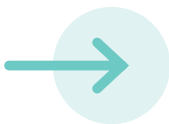
- 1. бланк заявления на предоставление национальной визы**
- 2. действительный загранпаспорт**
- 3. 1 цветная фотография (3 × 3,5 см)**
- 4. документ, подтверждающий цель пребывания** – зависит от типа национальной визы:
  - трудовой договор и водительское удостоверение (водители)
  - трудовой договор и, при необходимости, копия документа об образовании или профессиональной квалификации, необходимой для выполнения работы (промышленность)
  - документ об образовании и трудовой договор или письменное обещание трудоустройства от работодателя (выпускники)
  - трудовой договор или письменное обещание трудоустройства от работодателя (перемещенные работники)
- 5. документ, подтверждающий наличие медицинского страхования**
- 6. административный сбор** в размере 50 евро

Дипломатическое представительство или миграционная полиция могут потребовать дополнительные документы только в случае, если представленных документов недостаточно для принятия решения по заявлению о предоставлении национальной визы.



Дипломатическое представительство или миграционная полиция **принимает решение по заявлению** на получение национальной визы **в течение 30 дней** с момента его принятия. Имея действительную национальную визу в интересах Словацкой Республики, вы имеете право работать только у того работодателя и на той должности, которая указана в национальной визе.

Национальная виза в интересах Словацкой Республики предоставляется **максимум на 1 год** и, за исключением случая национальной визы для переселенных иностранцев, не может быть предоставлена повторно.



# ОБЩИЕ УСЛОВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА В СЛОВАКИИ

## Поиск работы

Если вам нужно получить разрешение на трудоустройство и/или временный ВНЖ с целью трудоустройства, первый шаг, который вы должны сделать еще **перед** подачей заявления, – **найти работу**. Желательно начать этот процесс задолго до запланированного начала работы или приезда в Словакию.

Если у вас уже есть вид на жительство, который позволяет вам работать в Словакии без разрешения на трудоустройство, подтверждения о возможности заполнения вакансии или подтверждения о возможности заполнения вакансии, которая соответствует высококвалифицированной работе (некоторые случаи 6-й вариант), вы все равно можете искать работу в любое время в течение действия вашего вида на жительство.



Ниже вы найдете практическую информацию, советы и ссылки на сайты, полезные при поиске работы в Словакии.

Одним из первых шагов в поиске работы является создание или обновление вашего **резюме**. Мы рекомендуем создать его на словацком и иностранном языке, которым вы владеете.

Если у вас еще нет резюме или вы хотите изменить формат, вы можете воспользоваться **одним из бесплатных онлайн-инструментов для создания резюме**, таких как Europass, или шаблоном, опубликованным на сайте [www.profesia.sk](http://www.profesia.sk).

Если вы нашли предложение работы, которое вас заинтересовало, и хотите откликнуться на него, полезно, а иногда и необходимо отправить работодателю **мотивационное письмо** вместе с резюме. Мотивационное письмо должно быть кратким (максимум 1 страница) и хорошо структурированным. Его цель – представить работодателю, почему именно вы подходите на эту должность. Помните, что оно всегда должно соответствовать конкретной вакансии.

Мы также рекомендуем вам создать и регулярно обновлять свой профиль в LinkedIn.

Самым используемым порталом для поиска работы в Словакии является Profesia ([www.profesia.sk](http://www.profesia.sk)). Вы можете настроить фильтры размещенных вакансий по местоположению, языку, сфере деятельности, должности, ключевым словам и другим критериям. Вы можете настроить рассылку предложений, которые будут отправлены на вашу электронную почту в соответствии с вашими предпочтениями. Портал предлагает



собственный Форум по трудоустройству, который доступен для зарегистрированных пользователей. Членство бесплатное.

Вакансии, на заполнение которых иностранцам требуется разрешение или согласие центра занятости, должны быть опубликованы на сайте Услуги трудоустройства (Služby zamestnanosti) ([www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk](http://www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk)).

К другим карьерным порталам относятся, например, Kariéra ([www.kariera.zoznam.sk](http://www.kariera.zoznam.sk)) или Worki ([www.worki.sk](http://www.worki.sk)). Вы также можете найти вакансии в предложениях отдельных рекрутинговых агентств.

Чтобы узнать, актуальный размер **средней заработной платы** для конкретных профессий, посетите сайт [www.platy.sk](http://www.platy.sk). Вы также найдете там калькулятор для расчета вашей чистой зарплаты.

Больше полезных советов по поиску работы в Словакии вы можете найти на сайте [www.mic.iom.sk](http://www.mic.iom.sk) в разделе Работа.

## Уведомление о наличии вакансии

При принятии решения по заявлению о выдаче разрешения на трудоустройство или подтверждения о возможности заполнения вакансии Центр занятости обязан учитывать ситуацию на рынке труда (кроме исключений, предусмотренных законом). Это означает, что если ваш работодатель хочет трудоустроить вас, он должен сначала сообщить о вакансии в центр занятости по месту вашей работы. О вакансиях можно сообщать



лично, письменно, по телефону, электронной почте, факсу или через сайт [www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk](http://www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk).

О вакансии необходимо сообщить минимум за **10 рабочих дней** до подачи заявления на получение разрешения на трудоустройство.

В случае единого разрешения уведомление о вакансии, как правило, должно быть сделано не позднее, чем за **20 рабочих дней** до подачи заявления на получение подтверждения о возможности заполнения вакансии. Уведомление о наличии вакансии также, как правило, требуется в случаях, когда центр занятости выдает подтверждение без изучения ситуации на рынке труда (особенно для дефицитных профессий). В таких случаях достаточно сообщить о наличии вакансии в день подачи заявки. Уведомлять об открытии вакансии не требуется, если заявитель имеет действительную национальную визу в интересах Словацкой Республики, и будет трудоустроен на то же рабочее место, или если имеет статус временного убежища, трудоустроен не менее шести месяцев и будет трудоустроен на том же рабочем месте, а также в случае подачи заявления на продление вида на жительство на то же рабочее место.

В случае Синей карты о вакансии необходимо сообщить не позднее **даты подачи заявления** на получение подтверждения о возможности заполнения вакансии, соответствующей высококвалифицированной работе. Уведомлять об открытии вакансии не требуется, если заявитель имеет действительную национальную визу в интересах Словацкой Республики, который будет трудоустроен на том же рабочем месте, или имеет временный ВНЖ с целью трудоустройства, и будет

трудоустроен на том же рабочем месте, а также в случае подачи заявления о продлении срока действия синей карты на то же рабочее место.

## **Подтверждение о возможности заполнения вакансии (и подтверждение о возможности заполнения вакансии, которая соответствует высококвалифицированной работе)**

По истечении определенного периода времени с момента открытия вакансии ваш потенциальный работодатель может обратиться в Центр занятости за подтверждением о возможности заполнения вакансии. К заявлению необходимо приложить копию трудового договора и копии решений о признании ваших документов об образовании и профессиональной квалификации (в случае единого разрешения – только если вы будете выполнять регулируемую профессию, в случае синей карты – всегда).

Если центр занятости обязан учитывать ситуацию на рынке труда, он сначала проверяет, есть ли в его реестре соискатель работы, который соответствует условиям открываемой вакансии. Если такой кандидат есть в реестре, центр занятости обязан предоставить ему преимущество перед вами.

**Без учета ситуации на рынке труда** Центр занятости выдаст подтверждение о возможности заполнения вакансии, если:



- вы будете осуществлять непрерывную образовательную или научную деятельность в Словакии в качестве педагогического работника, преподавателя университета, научного или творческого работника университета, исследователя или работника, занимающегося разработкой в научно-исследовательской деятельности;
- вы имеете высшее образование и будете проходить обучение (стажировку) в рамках внутрикорпоративного перевода с целью повышения квалификации или получения знаний в сфере управления бизнесом;
- в рамках внутрикорпоративного перевода вы будете выполнять функции руководящего сотрудника или специалиста, требующие от вас надлежащих профессиональных знаний, навыков, умений, способностей, квалификации и опыта, необходимых для работы или управления;
- вы претендуете на рабочее место с дефицитом рабочей силы в соответствующем регионе у работодателя, который по состоянию на дату подачи заявления о получении подтверждения трудоустройства менее 45% общего количества работников из числа граждан третьих стран; или
- вы подаете заявление на получение синей карты.

В этих случаях достаточно, чтобы работодатель сообщил об открытии вакансии в день подачи заявления.

Центр занятости выдаст подтверждение без учета ситуации на рынке труда, даже в случаях, когда нет необходимости сообщать об открытии вакансии.

С выданным подтверждением вы можете выполнять только тот вид работы, и на том рабочем месте и у того работодателя, которые указаны в подтверждении.

Центр занятости примет решение по запросу на выдачу подтверждения в течение **15 рабочих дней**. Вы можете подать заявление на получение единого разрешения или синей карты только после получения положительного заключения.

С выданным подтверждением вы можете выполнять только тот вид работы на том месте и у того работодателя, как это указано в том подтверждении.

## Разрешение на трудоустройство

Разрешение на трудоустройство выдает на основании заявления компетентный центр занятости по месту работы на период трудовых отношений, но **не более чем на 2 года** или не более чем на пять лет, если это предусмотрено международным договором, имеющим силу для Словацкой Республики. Перечень центров занятости можно найти на сайте Управления труда, социальных дел и семьи [www.upsvr.gov.sk](http://www.upsvr.gov.sk).

Для сезонных работ вы получите разрешение на работу максимум на 90 дней в течение 12 месяцев подряд.

Чтобы подать заявление на получение разрешения на трудоустройство, вы должны заполнить **официальный бланк заявления** на получение разрешения на трудоустройство и приложить к нему необходимые документы. Соответствующая форма должна быть выбрана в зависимости от цели запроса



на получение разрешения на трудоустройство (трудоустройство/сезонная занятость или внутрикорпоративный перевод в соответствии с Соглашением о WTO).

Чтобы получить разрешение на трудоустройство, нужно:

1. заполненный и подписанный **официальный бланк заявления** на получение разрешения на трудоустройство;
2. копию **документа о виде на жительство** в Словакии (если он у вас есть);
3. копию документа, подтверждающего ваш статус лица с **долгосрочным ВНЖ в стране ЕС** (если он у вас есть);
4. **трудовой договор** или **обещание работодателя** трудоустроить вас;
5. решение о признании документа об образовании или заверенный и официально переведенный документ, подтверждающий необходимый уровень образования, если речь идет о регулируемой профессии,
6. заверенную копию документа о **внутрикорпоративном переводе** (в случае внутрикорпоративного перевода);
7. **согласие** на подачу заявления (если ваш будущий работодатель подает заявление от вашего имени, ваша подпись на форме согласия должна быть нотариально заверена);
8. подтверждение о наличии **жилья и медицинского страхования** (в случае сезонной работы);
9. подтверждение того, что **работодатель** не находится на стадии банкротства, ликвидации, временной администрации или плана погашения задолженности, а также не имеет неудовлетворенных трудовых претензий своих работников (если будущий работодатель подает заявление на получение разрешения на сезонную работу от вашего имени).

Заявление необходимо **подать в центр занятости по будущему месту работы:**

- лично, если вы легально находитесь в Словакии,
- по почте, или
- через будущего работодателя.

Административный сбор за подачу заявления на получение разрешения на трудоустройство **не взимается.**

Решение по вашему заявлению будет принято соответствующим центром занятости **в течение 20 рабочих дней** со дня получения вашего заявления. Центр занятости выдаст вам разрешение с целью сезонного трудоустройства в течение 10 рабочих дней со дня получения вашего заявления, если вы получали разрешение на сезонную работу или временное ВНЖ с целью выполнения сезонной работы в течение последних пяти лет перед подачей заявления.

**Не существует юридического права** на получение разрешения на работу; это означает, что вам могут его не предоставить, даже если вы соответствуете всем законным условиям для его получения.

**Вы можете выполнять только тот вид работы, в том месте и у того работодателя, которые указаны в разрешении на трудоустройство. Если вы хотите параллельно с этой работой работать на другого работодателя, вам необходимо специальное разрешение на работу.**

Вы можете подать заявление на продление разрешения до окончания срока действия разрешения, максимум на 2 года,



в том числе повторно. После продления разрешения на трудоустройство вы должны продолжать **работать у того же работодателя и на той же должности** (это не касается сезонной работы).

Работодатель должен сообщить о вакансии в Центр занятости не позднее, чем **в день подачи заявления** о продлении (или по крайней мере за **5 рабочих дней** в случае разрешения на сезонную работу).

Вы или ваш работодатель должны подать письменное заявление о продлении разрешения на работу в Центр занятости **не ранее чем за 90 дней и не позднее чем за 30 дней до окончания срока действия выданного разрешения**, а в случае продления разрешения на сезонное трудоустройство – не позднее чем за 20 дней до окончания срока действия выданного разрешения.

## Временный ВНЖ с целью трудоустройства

Если вам нужен временный ВНЖ с целью трудоустройства, вы обязаны его получить:

- после получения разрешения на трудоустройство или подтверждения о возможности заполнения вакансии (если это требуется в вашем случае); или
- перед началом работы (в других случаях).

Чтобы получить временный вид на жительство с целью трудоустройства, необходимы:



1. **заполненный и подписанный официальный бланк заявления** на получение временного ВНЖ;
2. **действительный загранпаспорт**;
3. **цветная фотография** (3 × 3,5 см);
4. **документ, подтверждающий цель пребывания** (не применяется в случае единого разрешения): разрешение на трудоустройство, подтверждение работодателя о том, что разрешение на трудоустройство не требуется, или международный договор;
5. **справка о несудимости** из страны вашего гражданства и из стран, в которых вы находились более 90 дней за последние 3 года в течение 6 месяцев подряд;
6. **документ, подтверждающий обеспечение жильем в Словакии** минимум на 6 месяцев, или весь период пребывания, если вы подаете заявление на выдачу временного ВНЖ на меньший срок;
7. **документ, подтверждающий финансовое обеспечение пребывания** (не применяется в случае единого разрешения) в размере прожиточного минимума на каждый месяц пребывания; если срок пребывания превышает 1 год, то финансовое обеспечение должно быть в размере 12-кратного прожиточного минимума. Вы можете доказать, что у вас достаточно денег, с помощью выписок с банковского счета за последние три месяца или подтверждения от будущего работодателя с указанием размера оговоренной заработной платы;
8. **административный сбор** в размере 250 евро;
9. **административный сбор** за выдачу и доставку документа о виде на жительство на территории Словакии в размере 10 евро (до 30 дней) или 39 евро (до 2 рабочих дней).



Документы **не должны быть старше 90 дней** на момент подачи заявления. Все государственные документы, выданные компетентным органом за границей, должны быть официально заверены (апостиль или суперлегализация), а все документы, выданные на другом языке, чем словацкий (кроме чешского), должны быть официально переведены на словацкий язык судебным переводчиком.

Заявление на получение временного вида на жительство с целью трудоустройства можно подать в дипломатическом представительстве Словацкой Республики, аккредитованном для страны вашего гражданства или проживания, либо в отделении миграционной полиции, если вы находитесь в Словакии на основании действующего вида на жительство, национальной визы, шенгенской визы с целью сезонного трудоустройства, если для въезда в Словакию вам не требуется виза, если вы имеете свидетельство словака, проживающего за границей, лицом со статусом временного убежища или обладателем одного из видов разрешения на допустимое пребывание.

Миграционная полиция принимает решение в течение **90 дней** со дня получения полного пакета документов. Решение по заявлению о выдаче единого разрешения принимается в течение **60 дней**. В случае работника, который выполняет работу из профессий с нехваткой рабочей силы, работает на крупного иностранного инвестора, центр предпринимательских услуг, технологический центр или является гражданином страны-члена ОЭСР и работает на иностранного инвестора в Словакии, решение принимается в течение **30 дней**.

Вы должны **оформить медицинское страхование** не позднее, чем через 3 рабочих дня после получения документа о виде на жительство. В течение 30 дней после получения карты вида на жительство вы должны подать в миграционную полицию **медицинскую справку** (не старше 30 дней) **подтверждающую, что вы не страдаете болезнью, которая угрожает здоровью населения.**

**Подача заявления с полным пакетом документов в миграционную полицию дает вам право находиться в Словакии до принятия решения по вашей заявке. После того, как вы подали полный пакет документов с заявлением на получение единого разрешения, вы можете приступить к работе.**

Временный ВНЖ с целью трудоустройства выдается на предполагаемый срок трудоустройства, максимум до 5 лет, с возможностью продления. Более подробную информацию о получении вида на жительство в Словацкой Республике вы можете найти в разделе «Проживание» на сайте МИЦ [www.mic.iom.sk](http://www.mic.iom.sk).

**Временный ВНЖ с целью трудоустройства не требуется в течение 90 дней от начала вашего пребывания в Словакии,** если вы находитесь в Словакии на законных основаниях, выполнили обязательства по отчетности о въезде в Словакию и:

- вы работаете на **крупного иностранного инвестора** в Словакии;
- вас **отправил работодатель с юридическим адресом в стране-члене ЕС** на территорию Словакии в рамках оказания услуг, обеспечиваемых этим работодателем;



- вы работаете **в сфере международных перевозок**, если для работы на территории Словацкой Республики вас командировал иностранный работодатель;
- **вы обеспечиваете** на основании торгового соглашения **поставку товаров** или **услуг** и поставляете этот товар, или в связи с поставкой товаров выполняете монтаж, гарантийные и ремонтные работы, работы по настройке систем производственного оборудования, или в связи с поставкой товаров или услуг выполняете программирование или специализированное обучение, если продолжительность вашей командировки для выполнения работ не превышает в целом 90 дней в году;
- для торговой компании, которой была предоставлена **инвестиционная помощь** в соответствии со специальным законодательством, вы обеспечиваете на основании коммерческого договора **поставку товаров** или **услуг**, доставляете этот товар или выполняете монтаж, гарантийные и ремонтные работы, работы по настройке систем производственного оборудования, программирование или специализированное обучение в течение периода, на который было выдано решение об одобрении инвестиционной помощи;
- **вы выполняете сезонную работу**, или
- **вы проводите профессиональное обучение для центра предпринимательских услуг**, если продолжительность трудовых отношений с центром не превышает в целом 90 дней в течение календарного года.

## Начало работы

Если в вашем случае требуется получение подтверждения о возможности заполнения вакансии (1-й вариант), вы можете

начать работать, как только подадите **полный пакет документов** с заявлением на получение временного ВНЖ. Вы можете выполнять только ту работу, на том месте и у того работодателя, которые указаны в подтверждении о возможности заполнения вакансии.

Если в вашем случае требуется получение подтверждения о возможности заполнения вакансии, которая соответствует высококвалифицированной работе (2-й вариант), вы можете начать работать уже **после подачи полного пакета документов** с заявлением на получение синей карты. Как и в предыдущем случае, вы можете выполнять только определенный вид работы, в указанном месте и у работодателя, которому было выдано подтверждение.

Если в вашем случае требуется разрешение на трудоустройство (3-й вариант), вы можете начать работать только **после получения разрешения на трудоустройство и временного ВНЖ с целью трудоустройства**. В случае сезонной работы временный ВНЖ с целью трудоустройства сроком до 90 дней не требуется. В случае 4-го и 5-го варианта вы можете начать работать, как только **получите разрешение на работу**. Вы можете выполнять только тот вид работы, на том месте и того работодателя, как указано в вашем разрешении на работу.

Если ваш случай не требует разрешения на трудоустройство (6-й вариант), вы можете начать работать, как только получите **вид на жительство, который позволяет вам пребывание в Словацкой Республике**.



## Смена работы

Если вам нужно **подтверждение о возможности заполнения рабочего места**, при смене работы следует придерживаться следующих шагов:

1. Найти новую работу.
2. Новый работодатель должен подать заявление на получение подтверждения о возможности заполнения вакансии и сообщить об открытии вакансии не менее чем за 20 рабочих дней до подачи заявления.
3. Расторгнуть трудовые отношения с предыдущим работодателем.

Если ваш случай требует **подтверждение о возможности заполнения вакансии, соответствующей высококвалифицированной работе**, необходимо выполнить следующие шаги, если вы меняете работу в течение 12 месяцев с момента выдачи синей карты:

1. Найти новую работу.
2. Новый работодатель должен подать заявку на получение подтверждения о возможности заполнения вакансии, соответствующей высококвалифицированной работе, и сообщить об открытии вакансии не позднее даты подачи заявки на получение подтверждения.
3. В течение 5 рабочих дней сообщить о смене работодателя в миграционную полицию.
4. Расторгнуть трудовые отношения с предыдущим работодателем.

Вам больше не нужно новое подтверждение для смены работодателя через 12 месяцев с даты выдачи синей карты. Все,

что вам нужно сделать, это сообщить о новом работодателе в миграционную полицию и подать новый трудовой договор минимум за 5 рабочих дней до начала вашей работы.

Если ваше трудоустройство закончилось раньше, напоминаем, что период безработицы не может длиться дольше 3 месяцев, если вы владеете синей картой менее двух лет, или 6 месяцев, если вы владеете синей картой не менее двух лет.

Если в вашей ситуации требуется **разрешение на трудоустройство**, вы должны подать новое заявление на получение разрешения на работу в центр занятости, который обслуживает ваше новое рабочее место.

Необходимо выполнить следующее:

1. Найти новую работу.
2. Новый работодатель должен сообщить о вакансии как минимум за 10 рабочих дней до подачи заявления на получение разрешения на трудоустройство.
3. Расторгнуть трудовые отношения с предыдущим работодателем.

Обратите внимание, что в большинстве случаев при смене работы Центр занятости сначала изучает ситуацию на рынке труда и может не выдать вам новое разрешение на трудоустройство, либо иметь отрицательное заключение о возможности заполнения вакансии. Тот факт, что у вас есть разрешение на работу у другого работодателя или что вы получили временный ВНЖ с целью трудоустройства, не дает вам никаких преимуществ при принятии решения центром занятости.



Если ваша ситуация **не требует разрешения** на трудоустройство, подтверждения о возможности заполнения вакансии, соответствующей высококвалифицированной работе, или подтверждения о возможности заполнения вакансии (вариант б), вы можете менять работу без ограничений во время легального пребывания в Словацкой Республике, при условии, что вы также попадаете под одно из исключений, перечисленных на страницах **146 – 152**.

## Прекращение трудовых отношений

Если вы получили временный ВНЖ с целью трудоустройства, прекращение трудовых отношений еще до окончания срока действия, на который вам был предоставлен временный ВНЖ, означает, что цель, для которой вам был предоставлен вид на жительство, истекла. Отсутствие цели вида на жительство приведет к его аннулированию. Миграционная полиция начнет процедуру аннулирования вашего вида на жительство по истечении так называемого **60-дневного периода защиты**, который начинается с момента окончания вашего трудоустройства. В случае синей карты ЕС период защиты составляет 3 месяца, если вы владеете синей картой менее двух лет, или 6 месяцев, если вы владеете синей картой два года и более.

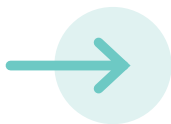
Если вы хотите остаться в Словакии в течение этого периода защиты, вы должны подать заявление об изменении вида/цели вида на жительство или найти новую работу (см. «Смена работы» на странице **172**). В период рассмотрения вашего заявления о смене вида/цели вида на жительство, ваше пребывание в Словакии считается легальным. Если миграционная полиция на законных основаниях аннулирует ваш временный



ВНЖ, вы должны будете покинуть Словакию в течение 30 дней с момента принятия решения об аннулировании вашего вида на жительство.

Период защиты не распространяется на случаи, когда трудоустройство заканчивается в день окончания срока действия временного ВНЖ. Если вы не подадите заявление на продление временного ВНЖ или не смените вид/цель вашего вида на жительство, ваш вид на жительство автоматически закончится в день окончания срока его действия, и вы должны покинуть Словакию не позднее последнего дня действия вашего вида на жительство.

Работодатель обязан в течение 7 рабочих дней письменно уведомить о прекращении трудовых отношений компетентный центр занятости, а в течение 3 рабочих дней – соответствующее отделение миграционной полиции. Вы также обязаны в течение 3 рабочих дней уведомить соответствующее отделение миграционной полиции о прекращении цели пребывания (прекращение трудовых отношений).



# ИНОСТРАНЦЫ С ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Если вы получили разрешение на допустимое пребывание в Словакии, убежище или дополнительную защиту, вы являетесь искомателем убежища или получили временное убежище, на вас распространяются особые правила трудоустройства, о которых вы можете узнать больше в этом разделе.

## Разрешение на допустимое пребывание

Если вы получили разрешение на допустимое пребывание, вы, как правило, **не имеете права работать**, пока живете в Словакии на основании этого разрешения. В зависимости от причины, по которой вам было предоставлено разрешение на допустимое пребывание, закон допускает определенные исключения.

**Вы можете работать в течение срока разрешения на допустимое пребывание только в том случае, если вы:**

- получили продление срока разрешения на допустимое пребывание на основании того, что вы стали жертвой торговли людьми,
- вы получили разрешение на допустимое пребывание на основании уважения к частной и семейной жизни,
- вы получили разрешение на допустимое пребывание на основании нелегального трудоустройства в особо тяжелых условиях труда и ваше присутствие в Словакии необходимо для целей уголовного производства.

В этих случаях для вашего трудоустройства не требуется подтверждение о возможности заполнения вакансии, соответствующей высококвалифицированной работе, подтверждение о возможности заполнения вакансии или разрешение на трудоустройство (6-й вариант).

## Убежище и дополнительная защита

Если вы получили убежище в Словакии, вы считаетесь лицом, получившим постоянный ВНЖ. Если вы получили дополнительную защиту, то считается, что вы получили временный ВНЖ. В обоих случаях вы **имеете право работать**.

Подтверждение о возможности заполнения вакансии, которая соответствует высококвалифицированной работе, подтверждение о возможности заполнения вакансии или разрешение на ваше трудоустройство не требуются (6-й вариант).



## Искатели убежища и дополнительной защиты

Если вы подаете заявление о предоставлении убежища или дополнительной защиты в Словакии, **вы не имеете права работать**.

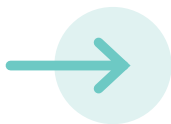
Однако вы можете начать работать как искатель убежища через **шесть месяцев** после начала процедуры предоставления убежища. Однако это лишь временное право, которое поможет вам переждать период ожидания результата процедуры предоставления убежища.

Если на момент истечения шести месяцев с момента подачи заявления уже было подано административное исковое заявление, вы можете начать работать только в том случае, если иск имеет в соответствии с законом или на основании решения суда отлагательный эффект. Если вы начали работать еще до подачи иска, вы можете оставаться на работе и во время рассмотрения вопроса об отлагательном эффекте. Опять же, ни разрешение на трудоустройство, ни подтверждение о возможности заполнения вакансии, соответствующей высококвалифицированной работе, ни подтверждение о возможности заполнения вакансии (6-й вариант) не требуются.

Если вы трудоустроены, вы обязаны немедленно уведомлять Министерство внутренних дел СР о начале, изменении и прекращении трудовых отношений.

## Временное убежище

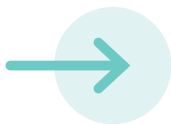
Если вы получили временное убежище в Словакии, вы считаетесь иностранцем, которому было предоставлено разрешение допустимое пребывание. Вы **можете работать**, с предоставленным вам временным убежищем. Подтверждение о возможности заполнения вакансии, которая соответствует высококвалифицированной работе, подтверждение о возможности заполнения вакансии или разрешение на трудоустройство от вас не требуются (6-й вариант).



# ТРУДОУСТРОЙСТВО ГРАЖДАН СОЮЗА В СЛОВАКИИ

Если вы являетесь гражданином государства-члена ЕС/ЕЭЗ или Швейцарии (далее также «гражданин ЕС»), вы и члены вашей семьи имеете такой же правовой статус, как и граждане Словацкой Республики в трудовых отношениях.

Единственное отличие заключается в том, что ваш работодатель обязан уведомить об этом местный центр занятости. Ваш работодатель обязан подать в Центр занятости информационную карточку о начале/окончании трудовых отношений с гражданином ЕС или гражданином третьей страны (если член вашей семьи является гражданином стран, не входящих в состав ЕС/ЕЭЗ/Швейцарии) **в течение 7 рабочих дней** с момента начала или окончания трудовых отношений или командировки.



# СТАТУС ИНОСТРАНЦЕВ В ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЯХ

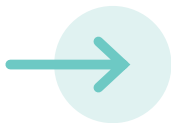
Если вы работаете в Словакии легально, то есть соответствуете всем условиям, предусмотренным законодательством (также указанным в этой брошюре), и имеете действительный трудовой договор с работодателем или, в соответствующих случаях, одно из соглашений о работе, выполняемой вне трудовых правоотношений,

- вы защищены **Трудовым кодексом** Словакии (вы имеете право на заработную плату, отпуск, отдых, компенсацию расходов на питание, защиту во время декретного отпуска и отпуска по уходу за ребенком и т.д.);
- на вас распространяются положения **Закона о медицинском страховании** (работники по найму, как правило, имеют право на обязательное государственное медицинское страхование, ваш работодатель несет часть ответственности за уплату взносов на медицинское страхование от вашего имени и т.д.);



- на вас распространяются положения **Закона о социальном страховании** (на основании регулярных взносов в Фонд социального страхования вы имеете право на компенсацию дохода во период нетрудоспособности, декретные выплаты, пенсионные выплаты и т. д.).





# НЕЛЕГАЛЬНАЯ РАБОТА И НЕЛЕГАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО

Вы работаете нелегально, если выполняете работу для юридического лица или физического лица – предпринимателя без:

- трудового договора;
- разрешения на работу (если это необходимо в вашем случае);
- вида на жительство, который позволяет работать на территории Словацкой Республики.

**В общем считается, что само только получение разрешения на трудоустройство вам не дает возможности начать легально работать в Словакии. Вы можете приступить к работе только в день получения временного ВНЖ или шенгенской визы.**

Если вы работаете в Словакии нелегально, вам может грозить штраф до 331 евро, а также административное выдворение и запрет на въезд от 1-3 лет.

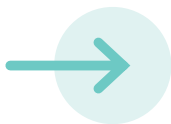


Вы осуществляете нелегальное трудоустройство как физическое лицо – предприниматель или ваша компания, если:

- вы трудоустраиваете физическое лицо, и у вас нет с ним трудового договора или каких-либо соглашений о работе, которая выполняется вне трудовых отношений;
- вы не зарегистрировали своего работника в реестре застрахованных лиц и участников системы накопительного пенсионного страхования Социального страхового учреждения в законодательно установленный срок;
- вы трудоустраиваете иностранца, который не имеет разрешения на трудоустройство и/или вида на жительство, который позволяет ему легально работать в Словакии, или
- вы трудоустраиваете иностранца, который нелегально находится на территории Словацкой Республики.

За нелегальное трудоустройство вас могут оштрафовать на сумму до 200 000 евро.

Однако не считается нелегальным трудоустройством (или нелегальной работой), если для вас, как индивидуального предпринимателя, или для общества с ограниченной ответственностью, у которого не более двух участников, являющихся родственниками по прямой линии, братьями/сёстрами или супругами, работу выполняет ваш родственник по прямой линии (ребёнок, родитель, бабушка/дедушка, внук), брат/сестра или супруг(а), которые либо застрахованы в системе пенсионного страхования, либо являются пенсионерами, либо учениками/студентами в возрасте до 26 лет.



## БЕЗОПАСНАЯ РАБОТА

Искать работу можно различными способами (объявления в социальных сетях, на порталах вакансий, предложения работы от знакомых), но не все предложения о работе являются безопасными. Поэтому стоит заранее обдумать предложение о работе с точки зрения безопасности.

**Вот несколько советов, как проверить, безопасно ли конкретное предложение о работе:**

- для выполнения работы, которая соответствует определению т. н. «зависимой работы» (работа, которая выполняется в отношениях подчиненности работника работодателю, лично работником для работодателя, по поручению работодателя, от имени работодателя, в рабочее время, установленное работодателем), вам предлагается **трудовой договор** или соглашение о выполнении работы вне трудовых отношений (если ваше разрешение это позволяет), а не «работа на торговую лицензию (živnosť)», заключение договора подряда или договора поручения,
- трудовой договор составлен на **языке, который вы хорошо понимаете;**
- ваш трудовой договор **определяет** вид работы, место работы, день начала работы и условия оплаты труда;



- **зарплата**, которую вам предлагают, является реалистичной;
- вы **проинформированы** о вашем рабочем времени, праве на медицинское и социальное страхование, а также праве на отпуск;
- ваш будущей **работодатель** имеет работающий веб-сайт, номер телефона и существующий адрес;
- вы уже **познакомились** со своим будущим работодателем лично;
- если вам должно быть предоставлено **жилье или транспорт** к месту работы, эти условия должны быть прописаны в договоре;
- если вы будете работать через **агентство**, вы проверили действительность его разрешения.

Существуют ситуации, в которых нужно быть особенно бдительными. Будьте осторожны, если вам предлагают работу посредники (например, друзья, знакомые в социальных сетях), если агентство или работодатель меняет условия в последний момент и создает путаницу, если кто-то требует от вас отдать личные документы (паспорт или другое удостоверение личности) для оформления работы или разрешения на работу, если вы нашли предложение в социальных сетях, если вам предлагают работу без договора, или если вас принуждают к быстрому принятию решения.

### Что следует проверить, если работу вам предлагает агентство?

- Агентство по трудоустройству имеет действующее разрешение на осуществление деятельности по трудоустройству.
- Вы встретились с посредником лично в помещении агентства.

- Агентство предоставит вам информацию о ваших правах и обязанностях в стране, где вы будете работать, условиях труда и заработной плате.
- Вы подписываете договор с агентством, где условия изложены понятным для вас языком.
- Агентство не взимает с вас комиссию за посредничество в трудоустройстве.
- Вы связались с работодателем и убедились, что он действительно сотрудничает с этим агентством.
- Вы не отдали оригиналы документов агентству. Если вы предоставили им копию паспорта, вам объяснили, зачем она нужна агентству.

**Мы рекомендуем обратиться за помощью, если:**

- кто-то заставляет вас выполнять работу, на которую вы не соглашались;
- от вас требуют работать больше, чем предусмотрено вашим договором, или отказывают вам в перерывах и отдыхе;
- ограничивают ваши контакты с близкими, семьей и друзьями или позволяют вам общаться с ними только под наблюдением;
- у вас забрали паспорт, удостоверение личности (карту ВНЖ) или другие документы;
- кто-то отказывает вам или лишает вас сна, еды, воды или медицинской помощи;
- заставляют вас жить там, где вы работаете, и ограничивают вашу свободу действий;
- от вас требуют оплатить расход на проезд, жилье или оформление документов без предварительной договоренности;
- кто-то запугивает вас, угрожает вам, вашей семье или унижает вас;



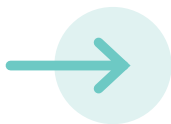
- вы подвергаетесь насилию (физическому, психологическому, сексуальному);
- вы работаете нелегально, и вам угрожают выдать вас соответствующим органам;
- вам не платят обещанную зарплату.

В случае чрезвычайной ситуации, угрожающей жизни, а также серьезных проблем со здоровьем и безопасностью, **номер экстренной помощи** в странах ЕС **112** является бесплатным, доступен 24 часа в сутки и доступен с любого стационарного, мобильного телефона (даже без сим-карты или пин-кода) или телефона-автомата.

Вы также можете обратиться на **нашу горячую линию MOM по вопросам торговли людьми и безопасных путешествий** по номеру **0907 787 374**, где вам предоставят советы по безопасности предложения работы, проверки агентства по трудоустройству, информацию о том, как безопасно выехать на работу за пределы Словакии, советы, что делать, если вы подозреваете, что вы стали жертвой торговли людьми, или профилактическую информацию о торговле людьми.

Советы по безопасности предложения работы, проверки агентства по трудоустройству, информацию о том, как безопасно выехать на работу за пределы Словакии, помощь в идентификации торговли людьми и трудовой эксплуатации, помощь, если вы или кто-то из ваших знакомых попал в ситуацию торговли людьми, предоставляет также **Национальная линия помощи жертвам торговли людьми** по бесплатному номеру **0800 800 818**.

Если у Вас есть подозрения о нарушении трудового законодательства, особенно в сфере заработной платы или условий труда работников, правил обеспечения безопасности и охраны труда или законодательства, регулирующего запрет нелегального труда и нелегального трудоустройства, вы можете подать жалобу (в том числе анонимно) на сайте **Национальной инспекции труда** [www.ip.gov.sk](http://www.ip.gov.sk), где вы также найдете контактные данные отдельных инспекций труда.



# ПРАКТИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ

## Административные сборы

В миграционной полиции административные сборы оплачиваются с помощью так называемого «eKolok», который можно приобрести непосредственно в отделении миграционной полиции через автомат или на почте. В дипломатических представительствах Словакии за рубежом сборы оплачиваются наличными, кредитной картой или банковским переводом (рекомендуем уточнить способ оплаты сборов в конкретном посольстве Словакии).

### **Обзор некоторых административных сборов, связанных с трудоустройством в Словакии:**

- Заявление на получение временного ВНЖ с целью трудоустройства или синей карты: 250 EUR
- Заявление на получение временного ВНЖ с целью сезонного трудоустройства: 50 EUR
- Заявление на продление временного ВНЖ с целью трудоустройства или синей карты: 140 EUR



- Заявление на продление временного ВНЖ с целью сезонного трудоустройства: 25 EUR
- Выдача документа о виде на жительство и его доставка на адрес в Словацкой Республике: 10 EUR
- Заявление на получение национальной визы в интересах Словацкой Республики: 50 EUR

### **Признание документов:**

- признание документа об образовании с целью выполнения регулируемой профессии: 70 EUR
- признание профессиональной квалификации с целью осуществления регулируемой профессиональной деятельности: 70 EUR
- признание документа об образовании и признание профессиональной квалификации с целью выполнения регулируемой профессии, если решение о признании документа об образовании и признании профессиональной квалификации принимает один и тот же компетентный орган одним решением: 140 EUR
- признание документа об образовании для других целей, не для выполнения регулируемой профессии, если Словакия не имеет заключенного международного соглашения о взаимном признании эквивалентности документов об образовании с государством, в котором был получен документ: 40 EUR
- признание документа об образовании для других целей, не для выполнения регулируемой профессии, если Словакия имеет заключенное международное соглашение о взаимном признании эквивалентности документов об образовании с государством, в котором был получен документ: 7 EUR



## Официальный перевод документов

Любой документ, который вы подаете словацким органам власти в официальных делах, должен быть составлен на словацком языке или переведен на словацкий язык.

Официальный перевод – это перевод, выполненный переводчиком, зарегистрированным в списке экспертов, устных и письменных переводчиков, который ведет Министерство юстиции Словацкой Республики и который можно найти на сайте Министерства [www.justice.gov.sk](http://www.justice.gov.sk).

Не рекомендуем предоставлять для перевода оригиналы важных документов (например, свидетельство о рождении или браке, диплом), а лучше предоставлять их заверенные копии. Перевод сшивается с переводимым документом.

Словацкие органы власти также принимают документы, выданные или заверенные соответствующими чешскими органами власти на чешском языке. Поэтому вы можете подавать документы, выданные на иностранном языке, и в том случае, если они были официально переведены на чешский язык.

## Заверение подлинности документов

Если вам нужно предъявить словацкому органу власти документ, выданный органом власти за рубежом, сначала необходимо заверить его подлинность. Заверение подлинности подтверждает, что документ был выдан или заверен уполномоченным органом или уполномоченным лицом. Это касается, в частности, таких документов, как справки о несудимости,

документы о регистрации актов гражданского состояния и документы об образовании. Без какого-либо заверения могут быть использованы только документы, предоставленные вам компетентным органом государства, с которым Словацкая Республика заключила договор о правовой помощи.

Заверение подлинности документов может иметь две формы:

- **Апостиль:** Это более простая форма заверения. Используется для заверения документов, выданных в стране, подписавшей Конвенцию, отменяющую требование легализации иностранных официальных документов (т.н. Гагская конвенция). Апостиль выдается компетентным органом страны, в которой был выдан заверяемый документ (чаще всего, например, Министерством иностранных дел, Министерством юстиции и т.д.). Перечень стран, присоединившихся к Гагской конвенции, и компетентные органы каждой из них см. по ссылке [www.hcch.net](http://www.hcch.net).
- **Суперлегализация:** Это более сложная форма заверения. Используется для заверения документов, выданных в стране, которая не подписала Гагскую конвенцию. Как правило, документ должен быть заверен одним или несколькими органами власти в стране, где он был выдан (например, Министерством юстиции и Министерством иностранных дел). Затем документ заверяет дипломатическое представительство государства, в котором документ должен быть использован, то есть дипломатическое представительство Словакии.



## Признание образования, полученного за рубежом

Задачи, связанные с признанием иностранных документов об образовании и профессиональной квалификации, выполняет Центр признания документов об образовании (SUDV) при Министерстве образования Словацкой Республики.

В случае получения образования за рубежом и получения действительного документа об образовании, существуют следующие варианты его официального признания в Словацкой Республике:

- **Профессиональное признание** – это признание профессиональных квалификаций из-за границы для осуществления регулируемых профессий (профессий, которые требуют специальной профессиональной подготовки и, в случае иностранной профессиональной квалификации, требуют признания для их осуществления).
- **Академическое признание** применяется для продолжения обучения и других целей, за исключением осуществления регулируемых профессий, при этом может быть признана только достигнутая степень или даже эквивалентность с направлением обучения в Словацкой Республике. Документы, выданные чешскими учебными заведениями, не подлежат академическому признанию.

О признании документа об образовании, выданного признанной начальной или средней школой (аттестат о выпускных экзаменах, аттестат о завершении обучения и аттестат с приложением) в другой стране с целью продолжения обучения или других целей, принимает Региональное управление школьной

администрации по месту нахождения региона, в котором заявитель имеет постоянное место жительства или где находится высшее учебное заведение, в которое обращается кандидат на обучение.

## Полезные ссылки

Министерство труда, социальных дел и семьи Словацкой Республики:

**[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk)**

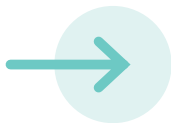
Министерство образования, исследований, развития и молодежи:

**[www.minedu.sk](http://www.minedu.sk)**

Управление труда, социальных дел и семьи: **[www.upsvr.gov.sk](http://www.upsvr.gov.sk)**

Система EURES (Европейская служба занятости): **[www.eures.sk](http://www.eures.sk)**

Национальная инспекция труда: **[www.ip.gov.sk](http://www.ip.gov.sk)**



# ИНФОРМАЦИЯ

Эту информационную брошюру издала Международная организация по миграции (МОМ) в 2024 году.

Источниками использованной информации были преимущественно Закон № 5/2004 Сборник законов (далее С.з.). о службах занятости, Закон № 404/2011 С.з. о проживании иностранцев, Закон № 480/2002 С.з. об убежище, Закон № 82/2005 С.з. о нелегальной работе и нелегальном трудоустройстве, Закон № 422/2015 С.з. о признании документов об образовании и признании профессиональных квалификаций, Закон № 145/1995 С.з. об административных сборах, постановление правительства Словакии № 521/2021 С.з. о заинтересованности Словацкой Республики в предоставлении национальной визы высококвалифицированным гражданам третьих стран, Постановление правительства Словакии № 269/2022 С.з. о заинтересованности Словацкой Республики в предоставлении национальной визы переселенным гражданам третьих стран и членам их семей, Постановление Правительства № 113/2023 С.з. о заинтересованности Словацкой Республики в предоставлении национальных виз отдельным группам граждан третьих стран и Постановление Правительства № 383/2023 С.з. о заинтересованности Словацкой Республики в предоставлении

национальных виз отдельным группам граждан третьих стран по отдельным профессиям в промышленном секторе.

Дополнительную информацию о вашем пребывании в Словакии, например, о медицинском обслуживании, страховании, социальном обеспечении или жилье, вам охотно предоставят сотрудники Миграционного информационного центра MOM.

Вы можете связаться с нами по телефону по льготному тарифу **0850 211 478** (со всей территории Словацкой Республики), по телефонам **+421 2 52 63 00 23** (также из-за границы), или **+421 908 767 853** (консультации на русском и украинском языках), или по электронной почте по адресу **mic@iom.int**. Дополнительную информацию также можно найти на сайте МИЦ **www.mic.iom.sk**.

Обращаем внимание читателей, что информация, содержащаяся в этой брошюре, может меняться, и советуем обращаться в Миграционный информационный центр MOM, чтобы убедиться, что она является актуальной и достоверной.

Деятельность Миграционного информационного центра MOM по поддержке трудовой мобильности и интеграции мигрантов в рамках Плана восстановления и устойчивости Словацкой Республики финансируется Европейским Союзом – NextGenerationEU.

Ця інформаційна брошура була розроблена в рамках проєкту «Міграційний інформаційний центр для підтримки трудової мобільності та інтеграції мігрантів в рамках Плану відновлення та стійкості Словацької Республіки – MIC ROO». Діяльність проєкту фінансується Європейським Союзом через інструмент NextGenerationEU.

Погляди, висловлені в цій брошурі, жодним чином не є офіційною позицією Європейського Союзу або Міжнародної організації з міграції (МОМ).

Брошура не містить обов'язкових юридичних висновків. МОМ не несе відповідальності за будь-яку шкоду, спричинену неправильним використанням інформації, що міститься в цьому документі.

Упорядкували:

Петер Дрозд, Моніка Золлерова (2014)

Переглянули та оновили:

Сандра Фішера, Марія Гвідо Сасова (2024)

ISBN 978-80-8255-016-3



Міграційний інформаційний центр Міжнародної організації з міграції (МОМ)

вул. Grösslingová 35, 811 09 м. Братислава • вул. Floriánska 19, 040 01 м. Кошице • +421 908 767 853 • mic@iom.int • www.mic.iom.sk





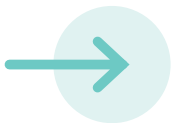
# ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ІНОЗЕМЦІВ У СЛОВАЧИНІ

ІНФОРМАЦІЙНА БРОШУРА  
МІГРАЦІЙНОГО ІНФОРМАЦІЙНОГО ЦЕНТРУ МОМ

# ЗМІСТ

→	<b>ВСТУП</b>	<b>202</b>
→	<b>ЯК ДІЯТИ, ЯКЩО ВИ ХОЧЕТЕ ПРАЦЮВАТИ В СЛОВАЧЧИНІ</b>	<b>204</b>
→	<b>МОЖЛИВОСТІ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ В СЛОВАЧЧИНІ</b>	<b>208</b>
	Єдиний дозвіл на проживання та працевлаштування	210
	Синя карта ЄС	211
	Коли потрібен дозвіл на працевлаштування	215
	Коли не потрібен ні дозвіл на працевлаштування, ні довідка про можливість зайняття вакансії, що відповідає висококваліфікованій роботі, ні довідка про можливість зайняття вакансії	217
→	<b>ЗАГАЛЬНІ УМОВИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ В СЛОВАЧЧИНІ</b>	<b>226</b>
	Пошук роботи	226
	Повідомлення про відкриття вакансії	228
	Довідка про можливість заповнення вакансії (та довідка про можливість заповнення вакансії, що відповідає висококваліфікованій роботі)	230
	Дозвіл на працевлаштування	232
	Посвідка на тимчасове проживання з метою працевлаштування	235
	Початок роботи	238

Зміна роботи	239
Припинення трудових відносин	241
→ <b>ІНОЗЕМЦІ З ОСОБЛИВИМ СТАТУСОМ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ</b>	<b>243</b>
Дозвіл на допустиме перебування	243
Притулок та додатковий захист	244
Шукачі притулку та додаткового захисту	244
Тимчасовий притулок	245
→ <b>ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ГРОМАДЯН ЄС В СЛОВАЧЧИНІ</b>	<b>246</b>
→ <b>СТАТУС ІНОЗЕМЦІВ У ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИНАХ</b>	<b>247</b>
→ <b>НЕЛЕГАЛЬНА РОБОТА ТА НЕЛЕГАЛЬНЕ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ</b>	<b>248</b>
→ <b>БЕЗПЕЧНА РОБОТА</b>	<b>250</b>
→ <b>ПРАКТИЧНІ ПОРАДИ</b>	<b>254</b>
Адміністративні збори	254
Офіційний переклад документів	255
Засвідчення достовірності документів	256
Визнання освіти, отриманої за кордоном	257
Корисні посилання	258
<b>ІНФОРМАЦІЯ</b>	<b>259</b>



## ВСТУП

Ця інформаційна брошура видана Міграційним інформаційним центром (МІЦ) Міжнародної організації з міграції (МОМ) у Братиславі. МІЦ надає індивідуальні консультації з питань захисту прав, соціального забезпечення та працевлаштування іноземцям, які проживають у Словаччині, підтримує їхню інтеграцію на ринку праці та суспільне життя.

Мета брошури – надати огляд інформації про умови працевлаштування іноземців у Словаччині. Тут ви знайдете практичні поради та важливі нагадування про права та обов'язки, які поширюються на вас, якщо ви хочете працювати в Словаччині, а також під час вашого працевлаштування. Залежно від типу вашого перебування в Словаччині або типу роботи, яку ви хочете виконувати, до вас можуть застосовуватися різні умови та зобов'язання, тому ми рекомендуємо уважно прочитати цю брошуру. Ми також хотіли б звернути вашу увагу на розділ «Перебування» на вебсайті МІЦ [www.mic.iom.sk](http://www.mic.iom.sk).

У брошурі йдеться насамперед про **працевлаштування громадян третіх країн**, тобто країн, які не є членами Європейського Союзу, договірними сторонами Угоди про Європейський економічний простір або Швейцарської Конфедерації.

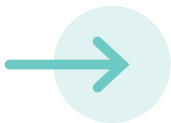
Тому в цій брошурі терміни «іноземець» і «громадянин третьої країни» вживаються в одному значенні.

Громадяни держав-членів **Європейського Союзу**, Договірних Сторін Угоди про Європейський економічний простір та Швейцарської Конфедерації називаються в цьому документі **громадянами Союзу**. Громадяни Словацької Республіки не вважаються громадянами ЄС у цьому контексті.

Далі ви зустрінете терміни чоловічого роду (наприклад, іноземець, заявник тощо). Ми використовуємо ці терміни для позначення осіб жіночої та чоловічої статі в рівній мірі. Для обох статей завжди застосовуються однакові умови праці.

Зверніть увагу, що інформація, яка міститься в цій брошурі, може бути змінена, тому рекомендуємо перевіряти її актуальність, зателефонувавши за безкоштовним номером 0850 211 478 (з території Словацької Республіки) або +421 2 52 63 00 23 (з-за кордону), або електронною поштою за наступною адресою [mic@iom.int](mailto:mic@iom.int) або на сайті МІЦ [www.mic.iom.sk](http://www.mic.iom.sk).

Дані в брошурі оновлені станом на липень 2024 року.



# ЯК ДІЯТИ, ЯКЩО ВИ ХОЧЕТЕ ПРАЦЮВАТИ В СЛОВАЧЧИНІ

Якщо ви хочете працювати в Словаччині і є **громадянином третьої країни** (не громадянином ЄС, не членом сім'ї громадянина ЄС або іноземцем зі спеціальним режимом працевлаштування), вам, як правило, потрібно виконати наступні кроки:

## Крок 1: ЗАГАЛЬНІ УМОВИ

**Перевірте**, бажано до приїзду в Словаччину, які у вас є можливості працевлаштування в Словаччині, зокрема, чи потрібен вам **дозвіл на працевлаштування, довідка про можливість заповнення вакансії, що відповідає висококваліфікованій роботі, довідка про можливість заповнення вакансії та/або дозвіл на тимчасове проживання з метою працевлаштування**. Чи потрібні вам ці дозволи/довідки, дуже індивідуально та залежить від типу роботи, яку ви хочете виконувати, виду та тривалості вашого перебування в Словаччині та інших факторів. Для отримання додаткової інформації див. *Можливості працевлаштування в Словаччині* на сторінці **208**.

## Крок 2: ДОКУМЕНТИ

**Перевірте, які документи вам знадобляться** для отримання дозволу на працевлаштування та/або дозволу на тимчасове проживання. Для отримання додаткової інформації див. *Загальні умови працевлаштування в Словаччині* на сторінці **226**.

## Крок 3: РЕГУЛЬОВАНІ ПРОФЕСІЇ

Переконайтеся, що робота, яку ви хочете виконувати, не належить до регульованих професій, для яких необхідна професійна кваліфікація. Якщо так, то вам потрібно визнати освіту, отриману за межами Словаччини, найчастіше в Міністерстві освіти, досліджень, розвитку та молоді Словацької Республіки («Міністерство освіти»). Вам також буде потрібно визнання вашої професійної кваліфікації, яке буде здійснюватися відповідним органом залежно від професії, яку ви хочете практикувати в Словаччині (наприклад, відповідним міністерством, професійною палатою, Національним банком Словаччини, Транспортним управлінням). Цей процес може зайняти до 3 місяців.

## Крок 4: РОБОТОДАВЕЦЬ

Вам потрібно **знайти роботодавця**, який готовий взяти вас на роботу.

## Крок 5: ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ВІДКРИТТЯ ВАКАНСІЇ

Якщо у вашому випадку потрібен дозвіл на працевлаштування, потенційний роботодавець повинен повідомити Управління праці, соціальних справ та сім'ї (далі «Центр зайнятості») про вакансію щонайменше за 10 робочих днів до подачі заяви на отримання дозволу на працевлаштування. Якщо ви подасте заяву на отримання дозволу, не виконавши цей крок, вона буде відхилена.



Якщо у вашому випадку потрібна довідка про наявність вакансії, що відповідає висококваліфікованій роботі, потенційний роботодавець повинен повідомити про неї в Центр зайнятості, за загальним правилом, не пізніше **дати подання заяви** на отримання довідки.

Якщо вам потрібна довідка про наявність вільних робочих місць, потенційний роботодавець повинен повідомити про вакансію щонайменше за **20 робочих днів** до того, як ви подасте заяву на отримання довідки, за загальним правилом.

#### **Крок 6: ПІДТВЕРДЖЕННЯ МОЖЛИВОСТІ ЗАПОВНЕННЯ ВАКАНСІЇ (АБО ПІДТВЕРДЖЕННЯ МОЖЛИВОСТІ ЗАПОВНЕННЯ ВАКАНСІЇ, ЩО ВІДПОВІДАЄ ВИСОКОКВАЛІФІКОВАНІЙ РОБОТІ)**

Якщо вам потрібна довідка про наявність вакансії (або довідка про наявність вакансії, що відповідає висококваліфікованій роботі), ваш потенційний роботодавець повинен звернутися до Центру зайнятості після закінчення мінімального терміну, відведеного для повідомлення про вакансію.

#### **Крок 7: ДОЗВІЛ НА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ**

Якщо у вашому випадку потрібен дозвіл на працевлаштування, ви або ваш потенційний роботодавець можете подати заяву на отримання дозволу на працевлаштування не раніше, ніж через **10 робочих днів** після того, як про вакансію буде повідомлено.

#### **Крок 8: ДОЗВІЛ НА ТИМЧАСОВЕ ПРОЖИВАННЯ**

Якщо у вашому випадку потрібна довідка про можливість заповнення вакансії, ви повинні особисто подати заяву на отримання **дозволу на тимчасове проживання з метою**



**працевлаштування** протягом 90 днів з моменту видачі довідки.

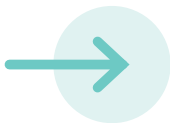
Якщо вам потрібна довідка про наявність вакансії, що відповідає висококваліфікованій роботі, ви повинні особисто подати заяву на отримання **синьої карти ЄС** протягом 90 днів з моменту видачі довідки.

Якщо у вашому випадку потрібен дозвіл на працевлаштування, після його отримання ви повинні особисто подати заяву на отримання дозволу на тимчасове проживання з метою працевлаштування. У випадку сезонного працевлаштування, якщо тривалість вашого перебування та працевлаштування не перевищує 90 днів, і у випадку, якщо після отримання дозволу на працевлаштування ви вже отримали інший тип дозволу на тимчасове проживання, який дає вам право працювати в Словаччині, вам не потрібно подавати заяву на отримання дозволу на тимчасове проживання з метою працевлаштування.

### **Крок 9: ПОЧАТОК РОБОТИ**

Після того, як ви подали повну заяву на отримання дозволу на тимчасове проживання на підставі довідки про можливість заповнення вакансії або отримання Синьої карти ЄС, ви маєте право почати працювати. В інших випадках, за загальним правилом, ви можете почати працювати тільки після отримання дозволу на тимчасове проживання. Винятки див. у розділі «*Можливості працевлаштування в Словаччині*» на сторінці **208**.

Детальні умови для кожного кроку можна знайти в наступних розділах цієї брошури.



# МОЖЛИВОСТІ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ В СЛОВАЧЧИНІ

Якщо ви є громадянином третьої країни, ви можете легально працевлаштуватися в Словаччині кількома різними способами. Який саме варіант працевлаштування для вас можливий/підходить, залежить від типу роботи, яку ви хочете виконувати, виду та тривалості вашого перебування в Словаччині та інших факторів.

Працевлаштування **громадян ЄС та членів їхніх сімей** регулюється іншими процедурами, ніж для громадян третіх країн. Вони мають такий самий правовий статус, як і громадяни Словацької Республіки у правовідносинах, що виникають відповідно до Закону про послуги з працевлаштування. Коротку інформацію про особливості працевлаштування цієї категорії іноземців можна знайти в розділі Працевлаштування громадян ЄС в Словаччині на сторінці **246**.

Якщо у Словаччині вам було надано дозвіл на допустиме перебування, притулок, додатковий захист, або вам було надано тимчасовий притулок або якщо ви шукач притулку, див., зокрема, розділ «Іноземці з особливим статусом працевлаштування» на сторінці **243**.

Якщо ви не належите до жодної з категорій іноземців з особливим режимом працевлаштування, ви можете отримати роботу в Словаччині одним з наступних способів:

### **1. варіант**

Якщо ви отримали дозвіл на тимчасове проживання з метою працевлаштування на підставі довідки про можливість заповнення вакансії (єдиний дозвіл на проживання та працевлаштування).

### **2. варіант**

Як власник синьої карти ЄС.

### **3. варіант**

Якщо ви отримали дозвіл на працевлаштування та тимчасове проживання з метою працевлаштування.

### **4. варіант**

Якщо ви отримали дозвіл на працевлаштування та тимчасове проживання з метою возз'єднання сім'ї.

### **5. варіант**

Якщо у вас є дозвіл на працевлаштування та тимчасове проживання як громадянина третьої країни, якому надано статус особи з дозволом на довгострокове проживання у країні-члені ЄС.



## 6. варіант

У випадках, коли дозвіл на працевлаштування не потрібен, не вимагається ні довідка про можливість заповнення вакансії, що відповідає висококваліфікованій роботі, ні довідка про можливість заповнення вакансії.

Для отримання додаткової інформації про різні варіанти див. наступний текст.

У випадку з варіантами 1. – 5. ви можете бути працевлаштовані виключно у **трудових відносинах**. 6-ий варіант передбачає можливість працевлаштування як найманого працівника, а також (у більшості випадків) на підставі **договорів про виконання робіт, що не входять до трудових правовідносин**.

## Єдиний дозвіл на проживання та працевлаштування (1-ий варіант)

Так званий єдиний дозвіл на проживання та працевлаштування – це **вид дозволу на тимчасове проживання з метою працевлаштування**, який видається на підставі **довідки про можливість заповнення вакансії**. Це найпоширеніша альтернатива для працевлаштування іноземців у Словаччині.

Для цього типу проживання ваш майбутній роботодавець повинен звернутися до відповідного Центру зайнятості за довідкою про можливість заповнення вакансії, а потім ви – до дипломатичного представництва або поліції у справах іноземців для отримання дозволу на тимчасове проживання з метою працевлаштування.

Перш ніж подавати заяву на отримання довідки, ваш потенційний роботодавець, як правило, повинен **повідомити про вакансію** до відповідного Центру зайнятості щонайменше **за 20 робочих днів** до її відкриття. У разі, якщо Центр зайнятості не вивчає ситуацію на ринку праці, достатньо повідомити про вакансію в день звернення.

Повідомляти про відкриття вакансії не потрібно, якщо ви маєте національну візу в інтересах Словацької Республіки та будете працевлаштовані на те ж робоче місце, або якщо ви є особою зі статусом тимчасового притулку, яка була працевлаштована щонайменше шість місяців і буде працевлаштована на те ж робоче місце.

Ви повинні подати **заяву на отримання дозволу на тимчасове проживання з метою працевлаштування** (тобто єдиного дозволу на проживання і працевлаштування) протягом **90 днів з дня видачі довідки**. Процедура подання заяви на отримання дозволу на тимчасове проживання з метою працевлаштування описана в *«Загальних умовах працевлаштування в Словаччині»* на сторінці **226**.

Єдиний дозвіл на проживання та працевлаштування можна отримати на період **максимум 2 роки**, і неодноразово.

## Синя карта ЄС (2-ий варіант)

Синя карта – вид дозволу на тимчасове проживання, який видається громадянам третіх країн з метою висококваліфікованого працевлаштування. Основними умовами для її



отримання є **вища професійна кваліфікація** у вигляді університетського диплома або вищих професійних навичок (тільки у випадку менеджерів та ІКТ-спеціалістів), **заробітна плата, яка щонайменше в 1,2 рази перевищує середню заробітну плату** в економіці СР (або середню заробітну плату в економіці СР, якщо заявник отримав університетський диплом протягом останніх трьох років), а також **трудовий договір, укладений на строк не менше ніж шість місяців**. Синя карта дає право на в'їзд і перебування на території Словацької Республіки, роботу, підприємницьку діяльність, поїздки за кордон і назад.

Ви подаєте заяву на отримання синьої карти до дипломатичного представництва Словаччини, акредитованого в країні, громадянином якої ви є або в якій проживаєте. Якщо ви легально перебуваєте в Словаччині, ви можете подати заяву до відділу поліції у справах іноземців.

Перед подачею заяви на отримання синьої карти Центр зайнятості повинен видати довідку про можливість заповнення вакансії, що відповідає висококваліфікованій роботі. Ваш потенційний роботодавець звертається до Центру зайнятості за довідкою та повинен повідомити про вакансію до Центру зайнятості не пізніше дати подання заяви. Повідомлення про вакансію не є обов'язковим, якщо ви маєте національну візу в інтересах Словацької Республіки або дозвіл на тимчасове проживання з метою працевлаштування і будете працевлаштовані на ту саму роботу.

Щоб отримати синю картку, вам потрібно:

1. заповнена та підписана **офіційна форма заяви на отримання дозволу на тимчасове проживання**;

2. дійсний закордонний паспорт;
3. **кольорова фотографія** (3 × 3,5 см);
4. **довідка про несудимість** з країни вашого громадянства та з країн, в яких ви перебували понад 90 днів за останні 3 роки протягом 6 місяців поспіль (не старше 90 днів);
5. **документ про забезпечення житлом у Словаччині** (не старше 90 днів);
6. **адміністративний збір** у розмірі 250 євро;
7. **адміністративний збір** у розмірі 10 євро (до 30 днів) або 39 євро (до 2 робочих днів) за видачу та доставку посвідки на проживання на території Словаччини.

Поліція у справах іноземців приймає **рішення протягом 30 днів** з дня отримання повної заяви.

Протягом 30 днів після отримання посвідки на проживання (якщо заява подається до дипломатичного представництва Словаччини) або заяви (якщо заява подається до відділу поліції у справах іноземців) ви повинні подати до відповідного відділу поліції у справах іноземців **медичну довідку, яка підтверджує, що ви не страждаєте на захворювання, яке загрожує здоров'ю населення** (не старішу за 30 днів).

**Синя карта видається строком на п'ять років** або, якщо термін дії підтвердження можливості заповнення вакансії, що відповідає висококваліфікованій роботі, становить менш ніж п'ять років, на період дії підтвердження, продовжений на 90 днів.

Подати заяву на отримання синьої карти **не можуть**:

- шукачі притулку;



- шукачі тимчасового притулку та особи зі статусом тимчасового притулку;
- особи, яким було надано дозвіл на допустиме перебування або дозволено перебувати на території Словацької Республіки;
- особи, які подають заяву на тимчасове проживання з метою проведення досліджень і розробок;
- особи, які на підставі угод, укладених між Європейським Союзом і державами-членами, з одного боку, і третіми країнами, з іншого боку, мають право на вільне пересування, яке еквівалентне праву громадян Союзу;
- особи з дозволом на довгострокове проживання в іншій державі-члені ЄС і подають заяву на отримання дозволу на тимчасове проживання з метою здійснення економічної діяльності як найманий працівник або самозайнята особа;
- особи, які в'їжджають на територію Словацької Республіки на підставі зобов'язань, що впливають з міжнародного договору;
- особи, яких відправив роботодавець із місцем реєстрації в іншій державі-члені Союзу в межах надання послуг, що забезпечуються цим роботодавцем;
- особи, які на підставі комерційного договору постачають товари або послуги та здійснюють їх доставку або у зв'язку з поставкою товарів виконують монтажні, гарантійні та ремонтні роботи, роботи, пов'язані з налагодженням систем виробничого обладнання, або у зв'язку з поставкою товарів або послуг виконують роботи з програмування чи професійного навчання, за умови, що тривалість відрядження для виконання робіт не перевищує сумарно 90 днів у календарному році;



- особи, які для торгової компанії, якій була надана інвестиційна допомога, забезпечують на підставі комерційного договору постачання товарів або послуг та доставляють цей товар або виконують монтаж, гарантійні та ремонтні роботи, налаштування виробничого обладнання, програмування або спеціалізоване навчання протягом періоду, на який було видано рішення про схвалення інвестиційної допомоги.

## Коли потрібен дозвіл на працевлаштування (3-ій, 4-ий та 5-ий варіанти)

Ви можете бути працевлаштовані в Словаччині лише за наявності дозволу на працевлаштування, якщо:

- a) ви отримали **дозвіл на тимчасове проживання з метою возз'єднання сім'ї, протягом 9 місяців** з моменту отримання дозволу на тимчасове проживання з метою возз'єднання сім'ї;
- b) ви отримали дозвіл на тимчасове проживання як громадянин третьої країни, якому надано статус особи з дозволом на **довгострокове проживання у державі-члені ЄС**, протягом періоду **до 12 місяців** від початку перебування на території Словаччини;
- c) ви будете працювати на **сезонних роботах** не більше 90 днів протягом будь-яких 12 місяців поспіль;
- d) ви працюєте **моряком** на судні, зареєстрованому в Словаччині або на судні під прапором Словаччини, або
- e) якщо це передбачено **міжнародним договором**, яким зобов'язана керуватися Словаччина (наприклад, внутрішньокорпоративне переведення).



Якщо будь-який з пунктів а) – d) стосується вас, ваш потенційний роботодавець повинен **повідомити про вакансію в Центр зайнятості** щонайменше за 10 робочих днів до того, як ви подасте заяву на отримання дозволу на працевлаштування. У випадку з пунктом е) повідомлення про вакансію не потрібне.

Якщо до вас відноситься один з пунктів b), d) або e), вам потрібно буде отримати, крім дозволу на працевлаштування, **дозвіл на тимчасове проживання з метою працевлаштування** (пункти d) і e)) або **дозвіл на тимчасове проживання для громадянина третьої країни, який отримав статус особи з дозволом на довгострокове проживання в іншій державі-члені ЄС** (пункт b)), перш ніж ви зможете розпочинати виконання роботи. У випадку, зазначеному в пункті b), ви не зобов'язані мати дозвіл на тимчасове проживання протягом 90 днів від початку вашого перебування на території Словацької Республіки, якщо ви відповідаєте загальним умовам в'їзду в країну та виконали свій обов'язок повідомити компетентний відділ поліції у справах іноземців протягом 3 робочих днів з дня вашого в'їзду в Словацьку Республіку про початок, місце та очікувану тривалість вашого перебування.

У випадках, коли потрібен дозвіл на працевлаштування, ви можете бути працевлаштовані **тільки в рамках трудових відносин** – угоди про роботу поза межами трудових відносин неможливі.

## Коли не потрібен ні дозвіл на працевлаштування, ні довідка про можливість зайняття вакансії, що відповідає висококваліфікованій роботі, ні довідка про можливість зайняття вакансії (6-ий варіант)

Влаштуватися на роботу в Словаччині можна без дозволу на працевлаштування, довідки про можливість зайняття вакансії, що відповідає висококваліфікованій роботі, або довідки про можливість зайняття вакансії, якщо:

- a) ви отримали **дозвіл на постійне проживання** на території Словацької Республіки;
- b) ви отримали дозвіл на тимчасове проживання як громадянин третьої країни зі статусом особи з дозволом **на довгострокове проживання в країні ЄС** після закінчення 12 місяців від початку вашого перебування в країні;
- c) ви отримали **дозвіл на тимчасове проживання з метою возз'єднання сім'ї**
  - 1. після **9 місяців** безперервного перебування на території Словацької Республіки з дня отримання дозволу на тимчасове проживання з метою возз'єднання сім'ї; або
  - 2. якщо ви є членом сім'ї власника **синьої картки**; або
  - 3. якщо ви є членом сім'ї громадянина третьої країни, який отримав дозвіл на тимчасове проживання на території Словацької Республіки з метою проведення **досліджень і розробок**; або
  - 4. якщо ви є членом сім'ї громадянина третьої країни з вищою освітою, який проходить навчання (стажування)



з метою підвищення кваліфікації або отримання знань з управління бізнесом в рамках **внутрішньокорпоративного переведення**; або

5. якщо ви є членом сім'ї громадянина третьої країни, який в рамках **внутрішньокорпоративного переведення** виконує керівну або професійну функцію, що вимагає особливих знань, навичок, вмінь, здібностей, кваліфікації та досвіду, необхідних для роботи або управління; або
  6. якщо ви є членом сім'ї громадянина третьої країни, який тимчасово працює на роботодавця в Словаччині на підставі **мобільності** від роботодавця з країни ЄС в рамках внутрішньокорпоративного переведення, або виконує наукові дослідження та розробки згідно з договором про запрошення фахівця (dohoda o hostovaní), або чия викладацька діяльність не перевищує 50 днів в цілому за календарний рік;
- d) ви є **членом сім'ї громадянина ЄС або членом сім'ї громадянина Словаччини** та легально проживаєте на території Словацької Республіки;
- e) ви отримали **дозвіл на тимчасове проживання з метою навчання або національну візу в інтересах Словацької Республіки як стипендіат**, і ваша робота не перевищує **40 годин на місяць** для всіх роботодавців, якщо ви є учнем середньої школи, або **80 годин на місяць**, якщо ви студент університету;
- f) ви отримали **дозвіл на тимчасове проживання з метою дослідження та розвитку**, і
1. ви здійснюєте дослідження або розробки згідно з договором про запрошення фахівця (dohoda o hostovaní), або

2. ваша викладацька діяльність у рамках трудових правовідносин або подібних трудових відносин не перевищує загалом 50 днів протягом календарного року;
- g) ви отримали дозвіл на тимчасове проживання як громадянин третьої країни, якому надано статус **словака, що проживає за кордоном**;
  - h) ви є **шукачем притулку** після того, як минуло шість місяців з моменту подачі заяви про надання притулку;
  - i) вам було надано **притулок**;
  - j) вам було надано **додатковий захист**;
  - k) вам було надано **тимчасовий притулок**;
  - l) тривалість вашого працевлаштування або відрядження не перевищує загалом **30 днів у календарному році**, і
    1. ви є педагогічним працівником, науковим співробітником, викладачем університету, дослідником, науковцем або науково-дослідним працівником, який **бере участь у професійному науковому заході**, або
    2. артист, який бере участь у **мистецькому заході**;
  - m) ви забезпечуєте на підставі комерційного договору **постачання товарів або послуг** і доставляєте цей товар, або у зв'язку з постачанням товарів виконуєте **монтаж, гарантійні та ремонтні роботи**, роботи з налаштування систем виробничого обладнання, або у зв'язку з постачанням товарів чи послуг виконуєте **програмування або спеціалізоване навчання**, якщо тривалість вашого відрядження для виконання робіт не перевищує загалом **90 днів у календарному році**;
  - n) ви були прийняті до трудових відносин **на підставі міжнародного договору**, яким Словацька Республіка зобов'язана, і який передбачає, що для прийняття громадянина



третьої країни до трудових відносин не потрібен дозвіл на працевлаштування;

- o)** ви є **членом сім'ї члена дипломатичної місії, працівника консульської установи або співробітника міжнародної урядової організації**, що базується на території Словацької Республіки, якщо міжнародний договір, укладений від імені уряду Словаччини, гарантує взаємність;
- p)** ви є **членом рятувального підрозділу** та надаєте допомогу в рамках міждержавної угоди про взаємодопомогу при ліквідації наслідків аварій і стихійних лих та у випадках надання гуманітарної допомоги;
- q)** ви є **військовослужбовцем** або цивільним співробітником збройних сил країни, що відряджає;
- r)** ви проходите **професійну практику** чи професійну підготовку відповідно до спеціальних правил у школах чи навчальних закладах;
- s)** ви **успішно закінчили навчання** в середній школі або університеті в Словацькій Республіці;
- t)** вам менше ніж 26 років і ви будете працювати на **непостійних і тимчасових роботах** в рамках обміну між школами або в рамках молодіжних чи освітніх програм, в яких бере участь СР;
- u)** вас **відправив роботодавець з юридичною адресою в країні-члені ЄС** у межах надання послуг, які забезпечуються цим роботодавцем;
- v)** ви є **акціонером** торгівельної компанії, членом **статутного органу** торгівельної компанії або **членом статутного органу** торгівельної компанії, який виконує завдання торгівельної компанії, якій надано інвестиційну допомогу, шляхом здійснення діяльності протягом періоду, на який видано рішення про надання інвестиційної допомоги;

- w)** ви надаєте товари або послуги згідно з комерційним договором торгівій компанії, якій надано інвестиційну допомогу, і ви постачаєте ці товари або послуги або виконуєте монтажні, гарантійні та ремонтні роботи, роботи, пов'язані з налагодженням систем виробничих потужностей, роботу з програмування або професійне навчання, протягом періоду, на який було прийнято рішення про надання інвестиційної допомоги;
- x)** ви працюєте у **сфері міжнародних перевезень**, якщо іноземний роботодавець відрядив вас для виконання вашої роботи;
- y)** ви ведете бізнес для юридичної особи, якій видано сертифікат істотної інвестиції, і
  - 1.** керуєте цією юридичною особою або філією цієї юридичної особи; або
  - 2.** ви володієте спеціальними знаннями, навичками, вміннями або здібностями, необхідними для діяльності компанії, методів дослідження або управління, за умови, що ви займаєтесь цією діяльністю не більше **90 днів протягом календарного року**;
- z)** ви акредитовані в галузі засобів масової інформації;
- aa)** вам було **продовжено дозвіл на допустиме перебування**, оскільки ви стали **жертвою торгівлі людьми**;
- ab)** ви отримали дозвіл на допустиме перебування на підставі поваги до приватного та сімейного життя;
- ac)** ви отримали **дозвіл на допустиме перебування на підставі нелегального працевлаштування** в особливо експлуататорських умовах праці, якщо ваша присутність необхідна для цілей кримінального провадження;
- ad)** ви здійснюєте **духовну діяльність** від імені зареєстрованої церкви або релігійного товариства;



**ae)** ви отримали **національну візу**, і

1. на вас поширюється програма робочих відпусток, затверджена урядом Словаччини, або
2. ви берете участь у реалізації кінопроєкту на території Словацької Республіки, або
3. це інтерес Словацької Республіки, який був схвалений урядом Словацької Республіки;

**af)** ви тимчасово працюєте в Словаччині на підставі **мобільності**

1. від роботодавця з країни ЄС в рамках внутрішньокорпоративного переведення (IKT), або
2. ви здійснюєте дослідження та розробки на підставі договору про запрошення фахівця (dohoda o hostovaní), або якщо ваша педагогічна діяльність не перевищує загалом 50 днів у календарному році;

**ag)** ваша робота у всіх роботодавців не перевищує **80 годин на місяць**, якщо ви студент університету, який перебуває на території СР- на основі **мобільності**;

**ah)** ви надаєте професійну підготовку для **центру бізнес-обслуговування**, і тривалість ваших трудових відносин з центром бізнес-обслуговування не перевищує загалом **90 днів у календарному році**;

**ai)** ви подали заяву на **продовження дозволу на тимчасове проживання**, що дозволяє вам працювати в Словаччині, задовго до його закінчення, в період між закінченням терміну дії дозволу на тимчасове проживання та остаточним завершенням процедури продовження дозволу на тимчасове проживання.

В основному це випадки, коли ви можете працювати в Словаччині на підставі вже наданого вам дозволу на проживання



(наприклад, постійне проживання, тимчасове проживання з метою навчання тощо), або короткострокове працевлаштування/відрядження, для якого не потрібне тимчасове проживання в Словаччині терміном до 90 днів.

В інших випадках вам потрібно отримати дозвіл на тимчасове проживання з метою працевлаштування. Оскільки для заповнення вакансії не потрібно отримувати спеціальний дозвіл на працевлаштування або погодження центру зайнятості, отримання дозволу на тимчасове проживання з метою працевлаштування в цих випадках не залежить від ситуації на ринку праці.

Майже у всіх перерахованих вище випадках ви можете бути працевлаштовані на підставі **трудового договору** або **угод про виконання роботи поза межами трудових відносин**.

### Національна віза в інтересах Словацької Республіки, що видається на підставі урядових постанов

Уряд Словацької Республіки видав низку постанов для окремих груп іноземців, які можуть подати заяву на отримання національної візи в інтересах Словацької Республіки та працювати на території Словацької Республіки без необхідності отримання додаткових дозволів, за умови дотримання певних умов.

Національну візу в інтересах Словацької Республіки можуть отримати:

- **громадяни** Вірменії, Азербайджану, Білорусі, Боснії та Герцеговини, Чорногорії, Філіппін, Грузії, Індії, Індонезії, Казахстану, Киргизстану, Молдови, Непалу, Північної Македонії, Сербії, Таджикистану, Туркменістану, України або



Узбекистану, які будуть працевлаштовані за професіями **водій автобуса, вантажівки** (міжнародні та внутрішні перевезення);

- **громадяни** Азербайджану, Вірменії, Боснії та Герцеговини, Чорногорії, Грузії, Індії, Індонезії, Казахстану, Киргизстану, Молдови, Непалу, Північної Македонії, Сербії, Таджикистану, Туркменістану, України або Узбекистану, які будуть працевлаштовані на одну з **46 обраних промислових вакансій**;
- **випускники вищої освіти** другого ступеня в університеті Словаччини або Чехії, вищої освіти в університеті або науково-дослідній установі, що входить до списку 500 найкращих університетів світу, або іншої вищої освіти, які будуть працевлаштовані на обрані робочі місця;
- **переміщені іноземці** з країн, що не є членами ЄС, які переведені з компанії, заснованої за межами Словаччини, на підприємство тієї ж компанії, заснованої в Словаччині, і які будуть виконувати функцію старшого працівника або фахівця, що вимагає особливих професійних знань, навичок, умінь, здібностей, кваліфікації та досвіду, необхідних для роботи або управління.

Ви можете подати заяву на отримання національної візи в інтересах Словаччини в словацькому представництві або у відділі поліції у справах іноземців, якщо ви перебуваєте в Словаччині на законних підставах.

Для отримання національної візи в інтересах Словацької Республіки необхідно:

1. **форма заяви на отримання національної візи**
2. **дійсний закордонний паспорт**
3. **1 кольорова фотографія (3 × 3,5 см)**

**4. документ, що підтверджує мету вашого перебування – залежить від типу національної візи:**

- трудовий договір та посвідчення водія (водії)
- трудовий договір та, за необхідності, копія документа про освіту або професійну кваліфікацію, необхідну для виконання роботи (промисловість)
- документ про освіту та трудовий договір або письмова обіцянка працевлаштування від роботодавця (випускники)
- трудовий договір або письмова обіцянка працевлаштування від роботодавця (переміщені працівники)

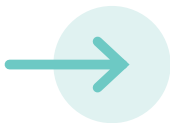
**5. документ про медичне страхування**

**6. адміністративний збір у розмірі 50 євро**

Дипломатичне представництво або поліція у справах іноземця можуть вимагати додаткові документи лише у випадку, якщо поданих документів недостатньо для прийняття рішення щодо заяви про надання національної візи.

Дипломатичне представництво або поліція у справах іноземців **приймає рішення щодо заяви** на отримання національної візи **протягом 30 днів** з моменту її прийняття. Маючи дійсну національну візу в інтересах Словацької Республіки, ви маєте право працювати тільки у того роботодавця і на тій посаді, яка вказана в національній візі.

Національна віза в інтересах Словацької Республіки надається **максимум на 1 рік** і, за винятком випадку національної візи для переселених іноземців, не може бути надана повторно.



# ЗАГАЛЬНІ УМОВИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ В СЛОВАЧЧИНІ

## Пошук роботи

Якщо вам потрібно отримати дозвіл на працевлаштування та/або дозвіл на тимчасове проживання з метою працевлаштування, перший крок, який ви повинні зробити **перед** подачею заяви, – **знайти роботу**. Бажано розпочати цей процес задовго до запланованого початку роботи або приїзду до Словаччини.

Якщо ви вже маєте дозвіл на проживання, який дозволяє вам працювати в Словаччині без дозволу на працевлаштування, довідки про можливість заповнення вакансії або довідки про можливість заповнення вакансії, яка відповідає висококваліфікованій роботі (деякі випадки 6-го варіанту), ви все одно можете шукати роботу в будь-який час протягом дії вашого дозволу на проживання.

Нижче ви знайдете практичну інформацію, поради та посилання на вебсайти, корисні при пошуку роботи в Словаччині.

Одним з перших кроків у пошуку роботи є створення або оновлення вашого **резюме**. Ми рекомендуємо створити його словацькою та іноземною мовою, якою ви володієте.

Якщо у вас ще немає резюме або ви хочете змінити формат, ви можете скористатися **одним з безкоштовних онлайн-інструментів для створення резюме**, таких як Europass, або шаблоном, опублікованим на сайті [www.profesia.sk](http://www.profesia.sk).

Якщо ви знайшли пропозицію роботи, яка вас зацікавила, і хочете відгукнутися на неї, корисно, а іноді й необхідно, надіслати роботодавцю **супровідний лист** разом із резюме. Супровідний лист має бути стислим (максимум 1 сторінка) і добре структурованим. Його мета – представити роботодавцю, чому саме ви підходите на цю посаду. Завжди пам'ятайте, що він має відповідати конкретній вакансії.

Ми також рекомендуємо вам створити та регулярно оновлювати свій профіль у LinkedIn.

Найпопулярнішим порталом для пошуку роботи в Словаччині є Profesia ([www.profesia.sk](http://www.profesia.sk)). Ви можете фільтрувати розміщені вакансії за місцем розташування, мовою, сферою діяльності, посадою, ключовими словами та іншими критеріями. Ви можете налаштувати пропозиції, які будуть надсилатися на вашу електронну пошту відповідно до ваших уподобань. Портал пропонує власний Форум вакансій, який доступний для зареєстрованих користувачів. Членство безкоштовне.



Вакансії, для роботи на яких іноземцям необхідно отримати дозвіл або згоду Центру зайнятості, повинні бути опубліковані на сайті Центру зайнятості ([www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk](http://www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk)).

До інших кар'єрних порталів належать, наприклад, Kariéra ([www.kariera.zoznam.sk](http://www.kariera.zoznam.sk)) або Worki ([www.worki.sk](http://www.worki.sk)). Ви також можете знайти вакансії в пропозиціях окремих рекрутингових агентств.

Щоб дізнатися, яка зараз **середня заробітна плата** для конкретних професій, відвідайте вебсайт [www.platy.sk](http://www.platy.sk). Ви також знайдете там калькулятор для розрахунку вашої чистої зарплати після оподаткування.

Більше корисних порад щодо пошуку роботи в Словаччині ви можете знайти на сайті [www.mic.iom.sk](http://www.mic.iom.sk) у розділі Робота.

## Повідомлення про відкриття вакансії

При прийнятті рішення за заявою про видачу дозволу на працевлаштування або довідки про можливість заповнення вакансії Центр зайнятості зобов'язаний враховувати ситуацію на ринку праці (крім винятків, передбачених законом). Це означає, що якщо ваш роботодавець хоче працевлаштувати вас, він повинен спочатку повідомити про вакансію в Центр зайнятості за місцем вашої роботи. Про вакансії можна повідомляти особисто, письмово, телефоном, електронною поштою, факсом або через вебсайт [www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk](http://www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk).

Про вакансію необхідно повідомити щонайменше за **10 робочих днів** до подачі заяви на отримання дозволу на працевлаштування.

У випадку єдиного дозволу повідомлення про вакансію, як правило, має бути зроблено не пізніше, ніж за **20 робочих днів** до подачі довідки про можливість заповнення вакансії. Повідомлення про вакансію також зазвичай вимагається у випадках, коли центр зайнятості видає довідку без вивчення ситуації на ринку праці (особливо для дефіцитних професій). У таких випадках достатньо повідомити про наявність вакансії в день подання заявки. Повідомляти про відкриття вакансії не потрібно, якщо заявник є власником національної візи в інтересах Словацької Республіки, який буде працевлаштований на те ж робоче місце, або якщо ви є особою зі статусом тимчасового притулку, яка була працевлаштована щонайменше шість місяців і буде працевлаштована на те ж робоче місце, а також у разі подання заяви на продовження дозволу на проживання на те ж робоче місце.

У випадку Синьої карти про вакансію необхідно повідомити не пізніше **дати подачі заяви** на отримання довідки про можливість заповнення вакансії, що відповідає висококваліфікованій роботі. Повідомлення про відкриття вакансії не є обов'язковим, якщо заявник є власником національної візи в інтересах Словацької Республіки, який буде працевлаштований на тому ж робочому місці, або власником дозволу на тимчасове проживання з метою працевлаштування, який буде працевлаштований на тому ж робочому місці, а також у разі подачі заяви про продовження терміну дії синьої карти на те ж робоче місце.



## Довідка про можливість заповнення вакансії (та довідка про можливість заповнення вакансії, що відповідає висококваліфікованій роботі)

Після закінчення визначеного періоду часу з моменту відкриття вакансії ваш потенційний роботодавець може звернутися до Центру зайнятості за довідкою про можливість заповнення вакансії. До заяви потрібно додати копію трудового договору та копії рішень про визнання ваших документів про освіту та професійну кваліфікацію (у випадку єдиного дозволу – тільки якщо ви будете виконувати регульовану професію, у випадку синьої карти – завжди).

Якщо Центр зайнятості зобов'язаний враховувати ситуацію на ринку праці, він спочатку перевіряє, чи є в його реєстрі шукач роботи, який відповідає умовам вакансії, що відкривається. Якщо такий кандидат є в реєстрі, Центр зайнятості зобов'язаний надати йому перевагу перед вами.

Без урахування ситуації на ринку праці Центр зайнятості видасть довідку про можливість заповнення вакансії, якщо:

- ви будете здійснювати безперервну освітню або наукову діяльність у Словаччині як педагогічний працівник, викладач університету, науковий або творчий працівник університету, дослідник або працівник, що займається розробкою в науково-дослідній діяльності,
- ви маєте вищу освіту та проходите навчання (стажування) в рамках внутрішньокорпоративного переведення



з метою підвищення кваліфікації або здобуття знань у сфері управління бізнесом,

- в рамках внутрішньокорпоративного переведення ви будете виконувати функції старшого співробітника або фахівця, що вимагають від вас належних професійних знань, навичок, умінь, здібностей, кваліфікації та досвіду, необхідних для роботи чи управління,
- ви претендуєте на робоче місце з дефіцитом робочої сили у відповідному регіоні у роботодавця, який станом на дату подання заяви про отримання довідки працевлаштовує менше ніж 45 % загальної кількості працівників з-поміж громадян третіх країн, або
- ви подаєте заяву на отримання синьої карти.

У цих випадках достатньо, щоб роботодавець повідомив про відкриття вакансії в день подачі заяви.

Центр зайнятості видасть довідку без урахування ситуації на ринку праці, навіть у випадках, коли нема потреби повідомляти про відкриття вакансії.

З виданою довідкою ви можете виконувати тільки той вид роботи, на тому місці роботи і у того роботодавця, які вказані в довідці.

Центр зайнятості прийме рішення щодо запиту на видачу довідки протягом 15 робочих днів. Ви можете подати заяву на отримання єдиного дозволу або синьої карти тільки після отримання позитивного висновку.



## Дозвіл на працевлаштування

Дозвіл на працевлаштування видається за заявою компетентного Центру зайнятості за місцем роботи на період трудових відносин, але не більше ніж на **2 роки** або не більше ніж на п'ять років, якщо це передбачено міжнародним договором, який має силу для Словацької Республіки. Перелік Центрів зайнятості можна знайти на сайті Управління праці, соціальних справ та сім'ї [www.upsvr.gov.sk](http://www.upsvr.gov.sk).

Для сезонних робіт ви отримаєте дозвіл на роботу максимум на 90 днів протягом 12 місяців поспіль.

Щоб подати заяву на отримання дозволу на працевлаштування, ви повинні заповнити **офіційну форму заяви** на отримання дозволу на працевлаштування та додати до нього необхідні документи. Відповідна форма повинна бути обрана залежно від причини запиту на отримання дозволу на працевлаштування (працевлаштування/сезонна зайнятість або внутрішньокорпоративне переведення відповідно до Угоди про WTO).

Щоб отримати дозвіл на працевлаштування, потрібно:

1. заповнена та підписана **офіційна заява на отримання дозволу на працевлаштування**;
2. копію **посвідки на проживання в Словаччині** (якщо вона у вас є);
3. копію **посвідки, що підтверджує ваш статус особи з дозволом на довгострокове проживання резидента в країні ЄС** (якщо вона у вас є);
4. **трудовий договір** або **обіцянку роботодавця** працевлаштувати вас;

5. рішення про визнання документа про освіту або завірене та офіційно перекладене підтвердження необхідної освіти, якщо мова йде про регульовану професію;
6. завірену копію **документа про внутрішньокорпоративне переведення** (у разі внутрішньокорпоративного переведення);
7. згоду на подачу заяви (якщо ваш майбутній роботодавець подає заяву від вашого імені, ваш підпис на формі згоди повинен бути завірений);
8. підтвердження проживання та медичного страхування (у випадку сезонної роботи);
9. підтвердження того, що роботодавець не перебуває на стадії банкрутства, ліквідації, тимчасової адміністрації або плану погашення заборгованості, а також не має непогашених трудових претензій до своїх працівників (якщо потенційний роботодавець подає заяву на отримання дозволу на сезонну роботу від вашого імені).

Заяву потрібно **подати до Центру зайнятості за майбутнім місцем роботи**:

- особисто, якщо ви легально перебуваєте в Словаччині,
- поштою, або
- через майбутнього роботодавця.

Адміністративний збір за подання заяви на отримання дозволу на працевлаштування **не стягується**.

Рішення щодо вашої заяви буде прийнято відповідним Центром зайнятості **протягом 20 робочих днів** після отримання вашої заяви. Центр видасть вам дозвіл на сезонну роботу протягом 10 робочих днів з дня отримання вашої заяви, якщо ви



отримували дозвіл на сезонну роботу або дозвіл на тимчасове проживання з метою виконання сезонної роботи протягом п'яти років перед подачею заяви.

**Не існує юридичного права** на отримання дозволу на працевлаштування; це означає, що вам можуть його не надати, навіть якщо ви відповідаєте всім законним умовам для його отримання.

Ви можете виконувати тільки той вид роботи, в тому місці і у того роботодавця, які вказані в дозволі на працевлаштування. Якщо ви хочете паралельно з цією роботою працювати на іншого роботодавця, вам потрібен спеціальний дозвіл на роботу.

Ви можете подати заяву на продовження до закінчення терміну дії дозволу, максимум на 2 роки, в тому числі повторно. Після продовження дозволу на працевлаштування ви повинні продовжувати **працювати у того самого роботодавця і на тій самій посаді** (це не стосується сезонної роботи).

Роботодавець повинен повідомити про вакансію до Центру зайнятості не пізніше, ніж у день подання заяви про продовження (або принаймні за 5 робочих днів у випадку дозволу на сезонну роботу).

Ви або ваш роботодавець повинні подати письмову заяву про продовження дозволу на працевлаштування до Центру зайнятості **не раніше ніж за 90 днів і не пізніше ніж за 30 днів до закінчення терміну дії виданого дозволу**, а в разі продовження дозволу на сезонне працевлаштування – не пізніше ніж за 20 днів до закінчення терміну дії виданого дозволу.

## Посвідка на тимчасове проживання з метою працевлаштування

Якщо вам потрібен дозвіл на тимчасове проживання з метою працевлаштування, ви зобов'язані його отримати:

- після отримання дозволу на працевлаштування або довідки про можливість заповнення вакансії (якщо це потрібно у вашому випадку); або
- перед початком роботи (в інших випадках).

Щоб отримати дозвіл на тимчасове проживання з метою працевлаштування, потрібно:

1. заповнена та підписана **офіційна форма заяви** на отримання дозволу на тимчасове проживання;
2. **дійсний закордонний паспорт**;
3. **кольорова фотографія** (3 × 3,5 см);
4. **документ, що підтверджує мету перебування** (не застосовується у випадку єдиного дозволу): дозвіл на працевлаштування, підтвердження роботодавця про те, що дозвіл на працевлаштування не потрібен, або міжнародний договір;
5. **довідка про несудимість** з країни вашого громадянства та з країн, в яких ви перебували понад 90 днів за останні 3 роки протягом 6 місяців поспіль;
6. **документ про забезпечення житлом у Словаччині** щонайменше на 6 місяців, або весь період перебування, якщо ви подаєте заяву на тимчасове проживання на коротший термін;
7. **документ про фінансове забезпечення перебування** (не застосовується у випадку єдиного дозволу) у розмірі прожиткового мінімуму на кожен місяць перебування; якщо



термін перебування перевищує 1 рік, то фінансове забезпечення повинно бути в розмірі 12-кратного прожиткового мінімуму. Ви можете довести, що у вас достатньо грошей, за допомогою банківських виписок за останні три місяці або довідки від майбутнього роботодавця із зазначенням розміру обумовленої заробітної плати;

8. **адміністративний збір** у розмірі 250 євро;
9. **адміністративний збір** у розмірі 10 євро (до 30 днів) або 39 євро (до 2 робочих днів) за видачу та доставку посвідки на проживання на території Словаччини.

Документи **не повинні бути старші 90 днів** на момент подачі заявки. Всі державні документи, видані компетентним органом за кордоном, повинні бути офіційно засвідчені (апостиль або суперлегалізація), а всі документи, видані іншою мовою, ніж словацька (крім чеської), повинні бути офіційно перекладені на словацьку мову.

Поліція у справах іноземців приймає рішення протягом **90 днів** з дня отримання повної заяви. Рішення за заявою про видачу єдиного дозволу приймається протягом **60 днів**. У випадку працівника, який виконує роботу в умовах дефіциту робочої сили, працює на великого іноземного інвестора, центр бізнес-послуг, технологічний центр або є громадянином країни-члена OECD і працює на іноземного інвестора в Словаччині, рішення повинно бути прийнято протягом **30 днів**.

Ви повинні **оформити медичне страхування** не пізніше, ніж через 3 робочі дні після отримання посвідки на проживання. Протягом 30 днів після отримання посвідки на проживання ви повинні подати до поліції у справах іноземців **медичну**

**довідку** (не старішу за 30 днів) про те, **що ви не страждаєте на хворобу, яка загрожує здоров'ю населення.**

Подання повної заяви до поліції у справах іноземців дає вам право перебувати в Словаччині до прийняття рішення про надання дозволу. Після того, як ви подали повну заяву на отримання єдиного дозволу, ви можете приступити до роботи.

Дозвіл на тимчасове проживання з метою працевлаштування видається на певний термін працевлаштування, **максимум до 5 років**, з можливістю продовження. Для отримання додаткової інформації про отримання дозволу на проживання в Словацькій Республіці, будь ласка, відвідайте розділ «Перебування» на вебсайті МІЦ [www.mic.iom.sk](http://www.mic.iom.sk).

Дозвіл на **тимчасове проживання** з метою працевлаштування **не потрібен протягом 90 днів від початку вашого перебування в Словаччині**, якщо ви перебуваєте в Словаччині на законних підставах, виконали зобов'язання щодо звітування про в'їзд до Словаччини і:

- ви працюєте на **великого іноземного інвестора** в Словаччині;
- вас **відправив роботодавець з юридичною адресою в країні-члені ЄС** на територію Словаччини в межах надання послуг, що забезпечуються цим роботодавцем;
- ви працюєте **у сфері міжнародних перевезень**, якщо для роботи на території Словацької Республіки вас відрядив іноземний роботодавець;
- **ви забезпечуєте** на підставі торгової угоди **постачання товарів** або **послуг** і доставляєте цей товар, або у зв'язку з постачанням товарів виконуєте монтаж, гарантійні та ремонтні



роботи, роботи з налаштування систем виробничого обладнання, або у зв'язку з постачанням товарів чи послуг виконуєте програмування або спеціалізоване навчання, якщо тривалість вашого відрядження для виконання робіт не перевищує загалом 90 днів у році;

- для торгової компанії, якій була надана **інвестиційна допомога** відповідно до спеціального законодавства, ви забезпечуєте на підставі комерційного договору **постачання товарів** або **послуг**, доставляєте цей товар або виконуєте монтаж, гарантійні та ремонтні роботи, роботи з налаштування систем виробничого обладнання, програмування або спеціалізоване навчання протягом періоду, на який було видано рішення про схвалення інвестиційної допомоги;
- ви виконуєте сезонну роботу, або
- **ви проводите професійне навчання для бізнес-центру**, якщо тривалість трудових відносин з бізнес-центром не перевищує загалом 90 днів протягом календарного року.

## Початок роботи

Якщо ваш випадок вимагає довідку про можливість заповнення вакансії (1-ий варіант), ви можете **приступити до роботи**, як тільки подасте повну заяву на отримання дозволу на тимчасове проживання. Ви можете виконувати тільки ту роботу, на тому місці і в того роботодавця, які вказані в довідці про можливість заповнення вакансії.

Якщо у вашому випадку вимагається довідка про можливість зайняття вакансії, яка відповідає висококваліфікованій роботі (2-ий варіант), ви можете **почати працювати** вже після подання повної заявки на отримання синьої карти. Як



і в попередньому випадку, ви можете виконувати тільки певний вид роботи, в певному місці та з роботодавцем, якому було видано довідку.

Якщо у вашому випадку потрібен дозвіл на працевлаштування (3-й варіант), ви можете **приступити до роботи** тільки **після отримання дозволу на працевлаштування та дозволу на тимчасове проживання з метою працевлаштування**. У разі сезонної роботи дозвіл на тимчасове проживання з метою працевлаштування строком до 90 днів не потрібен. У випадку 4-го та 5-го варіантів ви можете почати працювати, як тільки **отримаєте дозвіл на роботу**.

Якщо ваш випадок не вимагає дозволу на працевлаштування (6-ий варіант), ви можете **почати працювати**, як тільки отримаєте **дозвіл на проживання в Словацькій Республіці**.

## Зміна роботи

Якщо вам потрібна **довідка про можливість зайняття вакансії**, при зміні роботи слід дотримуватися наступної процедури:

1. Знайти нову роботу.
2. Новий роботодавець повинен подати заяву на отримання довідки про можливість зайняття вакансії та оголосити про вакансію щонайменше за 20 робочих днів до подачі заяви.
3. Якщо ви або ваш роботодавець маєте запросити дозвіл на працевлаштування.
4. Розірвати трудові відносини з попереднім роботодавцем.

Якщо ваш випадок вимагає **довідку про можливість заповнення вакансії, що відповідає висококваліфікованій**



**роботи**, необхідно виконати наступну процедуру, якщо ви змінюєте роботу протягом 12 місяців з моменту видачі синьої карти:

1. Знайти нову роботу.
2. Новий роботодавець повинен подати заявку на отримання довідки про можливість заповнення вакансії, що відповідає висококваліфікованій роботі, і повідомити про вакансію не пізніше дати подання заявки.
3. Протягом п'яти робочих днів повідомити про зміну роботодавця в поліцію у справах іноземців.
4. Розірвати трудові відносини з попереднім роботодавцем.

Якщо ваше працевлаштування закінчилося раніше, нагадаємо, що період безробіття не може тривати довше 3 місяців, якщо

ви володієте синьою картою менше ніж два роки або 6 місяців, якщо ви володієте синьою картою щонайменше два роки.

Вам більше не потрібна нова довідка для зміни роботодавця через 12 місяців з дати видачі синьої карти. Все, що вам потрібно зробити, це повідомити про нового роботодавця в поліцію у справах іноземців та подати новий трудовий договір щонайменше за п'ять робочих днів до початку вашої роботи.

Якщо у вашій ситуації потрібен **дозвіл на роботу**, ви повинні подати нову заяву на отримання дозволу на роботу до Центру зайнятості, який обслуговує ваше нове робоче місце.

Необхідно виконати наступну процедуру:

1. Знайти нову роботу.

2. Новий роботодавець повинен повідомити про вакансію щонайменше за 10 робочих днів до подачі заяви на отримання дозволу на працевлаштування.
3. Розірвати трудові відносини з попереднім роботодавцем.

Зверніть увагу, що у більшості випадків при зміні роботи Центр зайнятості спочатку вивчає ситуацію на ринку праці і може не видати вам новий дозвіл на роботу або мати негативний висновок щодо можливості заповнення вакансії. Той факт, що у вас є дозвіл на роботу в іншого роботодавця або що ви отримали дозвіл на тимчасове перебування з метою працевлаштування, не дає вам жодних переваг при прийнятті рішення Центром зайнятості.

Якщо ваша ситуація не вимагає дозволу на працевлаштування, довідки про можливість заповнення вакансії, що відповідає висококваліфікованій роботі, або довідки про можливість заповнення вакансії (6-ий варіант), ви можете змінювати роботу без обмежень під час легального перебування в Словацькій Республіці, за умови, що ви також підпадаєте під один з винятків, перелічених на сторінках **217 – 222**.

## Припинення трудових відносин

Якщо ви отримали дозвіл на тимчасове проживання з метою працевлаштування, звільнення з роботи до закінчення терміну, на який вам було надано дозвіл на проживання, означає, що мета, з якою вам було надано дозвіл на проживання, минула. Відсутність мети перебування призведе до його анулювання. Поліція у справах іноземців почне процедуру анулювання вашого перебування після закінчення так званого **60-денного**

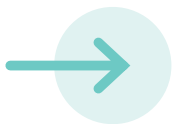


**періоду захисту**, який починається з моменту закінчення вашого працевлаштування. У випадку синьої карти ЄС період захисту становить 3 місяці, якщо ви володієте синьою картою менше двох років, або 6 місяців, якщо ви володієте синьою картою щонайменше два роки.

Якщо ви хочете залишитися в Словаччині протягом цього періоду захисту, ви повинні подати заяву про зміну виду/мети проживання або знайти нову роботу (див. «*Зміна роботи*» на сторінці **239**). Поки ваша заява про зміну виду/мети перебування перебуває на розгляді, ваше перебування в Словаччині вважається легальним. Якщо поліція у справах іноземців на законних підставах анулює ваш дозвіл на тимчасове проживання, ви повинні будете покинути Словаччину протягом 30 днів з моменту виконання рішення про анулювання вашого перебування.

Період захисту не поширюється на випадки, коли працевлаштування закінчується в день закінчення терміну дії дозволу на тимчасове проживання. Якщо ви не подасте заяву на продовження дозволу на тимчасове проживання або не зміните вид/мету вашого перебування, ваше перебування автоматично закінчиться в день закінчення терміну дії, і ви повинні покинути Словаччину не пізніше останнього дня вашого перебування.

Роботодавець зобов'язаний протягом 7 робочих днів письмово повідомити про припинення трудових відносин компетентний Центр зайнятості, а протягом 3 робочих днів – відповідний відділ поліції у справах іноземців. Ви також зобов'язані протягом 3 робочих днів повідомити відповідний відділ поліції у справах іноземців про припинення мети перебування (припинення трудових відносин).



# ІНОЗЕМЦІ З ОСОБЛИВИМ СТАТУСОМ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

Якщо ви отримали дозвіл на допустиме перебування в Словаччині, притулок або додатковий захист, ви є шукачем притулку або отримали тимчасовий притулок, на вас поширюються особливі правила працевлаштування, про які ви можете дізнатися більше в цьому розділі.

## Дозвіл на допустиме перебування

Якщо ви отримали дозвіл на допустиме перебування, ви, як правило, **не маєте права працювати**, поки живете в Словаччині на підставі цього дозволу. Залежно від причини, з якої вам було надано дозвіл на допустиме перебування, закон допускає певні винятки.



**Ви можете працювати протягом терміну дозволу на допустиме перебування тільки в тому випадку, якщо ви:**

- отримали продовження терміну дозволу на допустиме перебування на підставі того, що ви стали жертвою торгівлі людьми,
- отримали дозвіл на допустиме перебування на підставі поваги до приватного та сімейного життя,
- отримали дозвіл на допустиме перебування на підставі нелегального працевлаштування в особливо важких умовах праці і ваша присутність в Словаччині необхідна для цілей кримінального провадження.

У цих випадках для працевлаштування не потрібна довідка про можливість заповнення вакансії, що відповідає висококваліфікованій роботі, довідка про можливість заповнення вакансії або дозвіл на працевлаштування (6-ий варіант).

## Притулок та додатковий захист

Якщо ви отримали притулок у Словаччині, ви вважаєтеся особою, яка отримала дозвіл на постійне проживання. Якщо ви отримали додатковий захист, то вважається, що ви отримали дозвіл на тимчасове проживання. В обох випадках ви маєте право працювати.

Довідка про можливість заповнення вакансії, яка відповідає висококваліфікованій роботі, довідка про можливість заповнення вакансії або дозвіл на ваше працевлаштування не вимагаються (6-ий варіант).

## Шукачі притулку та додаткового захисту

Якщо ви подаєте заяву про надання притулку або додаткового

захисту в Словаччині, ви **не маєте права працювати**.

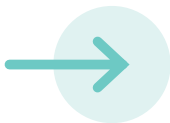
Однак ви можете почати працювати як шукач притулку через **шість місяців** після початку процедури надання притулку. Однак це лише тимчасове право, яке допоможе вам пережити період очікування результату процедури надання притулку.

Якщо на момент закінчення шести місяців з моменту подання заявки вже була подана адміністративна позовна заява, ви можете почати працювати лише в тому випадку, якщо позов має відповідно до закону або на підставі рішення суду відкладальний ефект. Якщо ви почали працювати ще до подання позову, ви можете залишатися на роботі і під час розгляду питання про відкладальний ефект. Знову ж таки, ні дозвіл на працевлаштування, ні довідка про можливість заповнення вакансії, що відповідає висококваліфікованій роботі, ні довідка про можливість заповнення вакансії (6-ий варіант) не вимагаються.

Якщо ви працевлаштовані, ви зобов'язані негайно повідомляти Міністерство внутрішніх справ про встановлення, зміну та припинення трудових відносин.

## Тимчасовий притулок

Якщо ви отримали тимчасовий притулок у Словаччині, ви вважаєтесь іноземцем, якому було надано дозвіл допустиме перебування. **Ви можете працювати**, з наданим вам тимчасовим притулком. Довідка про можливість заповнення вакансії, яка відповідає висококваліфікованій роботі, довідка про можливість заповнення вакансії або дозвіл на працевлаштування не вимагаються від вас (6-ий варіант).

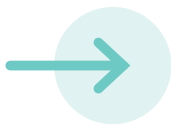


# ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ГРОМАДЯН ЄС В СЛОВАЧЧИНІ

Якщо ви є громадянином держави-члена ЄС/ЄЕЗ або Швейцарії (далі також «громадянин ЄС»), ви та члени вашої сім'ї маєте такий самий правовий статус, як і громадяни Словацької Республіки у трудових відносинах.

Єдина відмінність полягає в тому, що ваш роботодавець зобов'язаний повідомити про це місцевий Центр зайнятості. Ваш роботодавець зобов'язаний подати до Центру зайнятості інформаційну картку про початок/закінчення трудових відносин з громадянином ЄС або громадянином третьої країни (якщо член вашої сім'ї є громадянином країн, що не входять до складу ЄС/ЄЕЗ/Швейцарії) **протягом 7 робочих днів** з моменту початку або закінчення трудових відносин або відрядження.

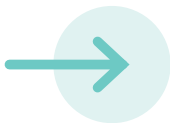




## СТАТУС ІНОЗЕМЦІВ У ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИНАХ

Якщо ви працюєте в Словаччині легально, тобто відповідаєте всім умовам, передбаченим законодавством (також зазначеним у цій брошурі), і маєте дійсний трудовий договір з роботодавцем або, у відповідних випадках, одну з угод про роботу, що виконується поза межами трудових правовідносин,

- ви захищені **Трудовим кодексом** Словаччини (ви маєте право на заробітну плату, відпустку, відпочинок, допомогу на харчування, захист під час декретної відпустки та відпустки по догляду за дитиною і т.д.);
- на вас поширюються положення **Закону про медичне страхування** (працівники, як правило, охоплені обов'язковим державним медичним страхуванням, ваш роботодавець несе частину відповідальності за сплату внесків на медичне страхування від вашого імені і т.д.);
- на вас поширюються положення **Закону про соціальне страхування** (на підставі регулярних внесків до Фонду соціального страхування ви маєте право на компенсацію доходу під час непрацездатності, декретні виплати, пенсійні виплати тощо).



# НЕЛЕГАЛЬНА РОБОТА ТА НЕЛЕГАЛЬНЕ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

Ви працюєте нелегально, якщо виконуєте роботу для юридичної особи або фізичної особи – підприємця без:

- трудового договору;
- дозволу на роботу (якщо це необхідно у вашому випадку);
- дозволу на проживання, який дозволяє працювати на території Словацької Республіки.

**Загалом лише отримання дозволу на працевлаштування не дає можливості розпочати легальну роботу в Словаччині. Ви можете приступити до роботи тільки в день отримання дозволу на тимчасове проживання або шенгенської візи.**

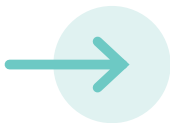
Якщо ви працюєте в Словаччині нелегально, вам може загрожувати штраф до 331 євро, а також адміністративна депортація та заборона на в'їзд на 1-3 роки.

Ви здійснюєте нелегальне працевлаштування як фізична особа-підприємець або ваша компанія, якщо:

- ви працевлаштовуєте фізичну особу, і у вас немає з нею трудового договору або будь-яких угод про роботу, яка виконується поза трудовими відносинами;
- ви не зареєстрували свого працівника в реєстрі застрахованих осіб та учасників системи накопичувального пенсійного страхування Соціальної страхової установи у законодавчо встановлений термін;
- ви працевлаштовуєте іноземця, який не має дозволу на працевлаштування та/або дозволу на проживання, що дозволяє йому легально працювати в Словаччині, або
- ви працевлаштовуєте іноземця, який нелегально перебуває на території Словацької Республіки.

За нелегальне працевлаштування вас можуть оштрафувати на суму до 200 000 євро.

Проте не вважається нелегальним працевлаштуванням (або нелегальною роботою), якщо у вас, фізичної особи-підприємця або товариства з обмеженою відповідальністю, в якому не більше двох учасників є родичами по прямій лінії, рідними братами чи сестрами або подружжям, працює ваш найближчий родич (дитина, батько, дідусь, бабуся, онук), який є пенсіонером, отримує пенсію або є учнем/студентом віком до 26 років.



## БЕЗПЕЧНА РОБОТА

Шукати роботу можна в декількох місцях (оголошення в соціальних мережах, на порталах вакансій, пропозиції роботи від знайомих), але не всі пропозиції роботи є безпечними. Тож варто заздалегідь обміркувати пропозицію про роботу з погляду безпеки.

Ось кілька порад, як перевірити, чи безпечна конкретна пропозиція роботи:

- для виконання роботи, яка відповідає визначенню «залежної роботи» (робота, яка виконується у відносинах підпорядкованості працівника роботодавцю, особисто працівником для роботодавця, за дорученням роботодавця, від імені роботодавця, в робочий час, встановлений роботодавцем), вам пропонується трудовий договір або угода про виконання роботи поза межами трудових відносин (якщо ваш дозвіл це дозволяє), а не «робота на торгіву ліцензією», укладання договору підряду або договору доручення,
- трудовий договір складений мовою, яку ви добре розумієте;
- ваш трудовий договір визначає вид роботи, місце роботи, день початку роботи та умови оплати праці;
- зарплата, яку вам пропонують, є реалістичною;

- вас поінформовано про ваш робочий час, право на медичне та соціальне страхування, а також право на відпустку;
- ваш потенційний роботодавець має працюючий вебсайт, номер телефону та існуючу адресу;
- ви вже познайомилися зі своїм майбутнім роботодавцем;
- якщо вам має бути надане житло або транспорт до місця роботи, ці умови повинні бути прописані в договорі;
- якщо ви будете працювати через агентство, ви перевірили дійсність його дозволу.

Існують ситуації, в яких потрібно бути особливо пильними. Будьте обережні, якщо вам пропонують роботу посередники (наприклад, друзі, знайомі в соціальних мережах), якщо агентство або роботодавець змінює умови в останній момент і створює плутанину, якщо хтось вимагає від вас віддати особисті документи (паспорт або інше посвідчення особи) для оформлення роботи або дозволу на роботу, якщо ви знайшли пропозицію в соціальних мережах, якщо вам пропонують роботу «по-чорному» – без договору, або якщо вас примушують до швидкого прийняття рішення.

### **Що слід перевірити, якщо вас наймає агентство?**

- Агентство з працевлаштування має чинний дозвіл на здійснення діяльності з працевлаштування.
- Ви зустрілися з посередником особисто в приміщенні агентства.
- Агентство надасть вам інформацію про ваші права та обов'язки в країні, де ви будете працювати, умови праці та заробітну плату.
- Ви підписуєте договір з агентством, де умови викладені зрозумілою для вас мовою.



- Агентство не стягує з вас комісію за працевлаштування.
- Ви зв'язалися з роботодавцем і переконалися, що він дійсно працює з агентством.
- Ви не віддали оригінали документів агентству. Якщо ви надали копію паспорта, вам пояснили, навіщо вона потрібна агентству.

### **Ми рекомендуємо звернутися за допомогою, якщо:**

- хтось змушує вас виконувати роботу, на яку ви не погоджувалися;
- від вас вимагають працювати більше, ніж передбачено вашим договором, або відмовляють вам у перервах і відпочинку;
- обмежують ваші контакти з близькими, родиною та друзями або дозволяють вам спілкуватися з ними лише під наглядом;
- у вас забрали паспорт, посвідчення особи або інші документи;
- хтось відмовляє вам у сні, їжі, воді чи медичній допомозі;
- змушують вас жити там, де ви працюєте, і обмежують вашу свободу дій;
- вас просять сплатити гроші за проїзд, проживання або оформлення документів без попередньої домовленості;
- хтось залякує вас, погрожує вам, вашій родині або принижує вас;
- ви зазнаєте насильства (фізичного, психологічного, сексуального);
- ви працюєте нелегально, і вони погрожують видати вас відповідним органам;
- вони не платять вам обіцяну зарплату.

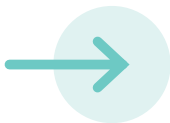
У разі надзвичайної ситуації, що загрожує життю, а також серйозних проблем зі здоров'ям і безпекою, **номер екстреної допомоги ЄС 112** є безкоштовним, доступний 24 години на добу

та доступний з будь-якого стаціонарного, мобільного телефону (навіть без сім-карти або пін-коду) або телефону-автомата.

Ви також можете звернутися на **нашу гарячу лінію MOM з питань торгівлі людьми та безпечних подорожей** за номером **0907 787 374**, де вам нададуть поради щодо безпечності пропозиції роботи, перевірки агентства з працевлаштування, інформацію про те, як безпечно виїхати на роботу за межі Словаччини, поради, що робити, якщо ви підозрюєте, що ви стали жертвою торгівлі людьми, або профілактичну інформацію про торгівлю людьми.

Поради щодо безпечності пропозиції роботи, перевірки агентства з працевлаштування, інформацію про те, як безпечно виїхати на роботу за межі Словаччини, допомогу в ідентифікації торгівлі людьми та трудової експлуатації, допомогу, якщо ви або хтось із ваших знайомих потрапив у ситуацію торгівлі людьми, надає також **Національна лінія допомоги жертвам торгівлі людьми** за безкоштовним номером **0800 800 818**.

Якщо ви підозрюєте порушення трудового законодавства, особливо у сфері заробітної плати або умов праці працівників, правил гарантування безпеки та гігієни праці або законодавства, яке регулює заборону нелегальної праці та нелегального працевлаштування, ви можете подати скаргу (навіть анонімно) на сайті Національної інспекції праці [www.ip.gov.sk](http://www.ip.gov.sk), де ви також знайдете контактні дані окремих інспекцій праці.



## ПРАКТИЧНІ ПОРАДИ

### Адміністративні збори

У поліції у справах іноземців адміністративні збори сплачуються за допомогою так званого «eKolok», який можна придбати безпосередньо у відділі поліції у справах іноземців через автомат або на пошті. У дипломатичних представництвах Словаччини за кордоном збори сплачуються готівкою, кредитною картою або банківським переказом (рекомендуємо уточнити спосіб оплати зборів у конкретному посольстві Словаччини).

#### **Огляд деяких адміністративних зборів, пов'язаних з працевлаштуванням у Словаччині:**

- Заява на отримання дозволу на тимчасове проживання з метою працевлаштування або синьої карти: 250 EUR
- Заява на отримання дозволу на тимчасове проживання для сезонної роботи: 50 EUR
- Заява на продовження дозволу на тимчасове проживання з метою працевлаштування або отримання синьої карти: 140 EUR
- Заява на продовження дозволу на тимчасове проживання для сезонної роботи: 25 EUR



- Видача посвідки на проживання та доставка його на адресу в Словацькій Республіці: 10 EUR
- Заява на отримання національної візи в інтересах Словацької Республіки: 50 EUR

### **Визнання документів:**

- визнання документа про освіту з метою виконання регульованої професії: 70 EUR
- визнання професійної кваліфікації з метою здійснення регульованої професійної діяльності: 70 EUR
- визнання документа про освіту та визнання професійної кваліфікації з метою виконання регульованої професії, якщо рішення про визнання документа про освіту та визнання професійної кваліфікації ухвалює той самий компетентний орган одним рішенням: 140 EUR
- визнання документа про освіту для інших цілей, ніж для виконання регульованої професії, якщо Словаччина не має укладеної міжнародної угоди про взаємне визнання еквівалентності документів про освіту з державою, в якій був отриманий документ: 40 EUR
- визнання документа про освіту для інших цілей, ніж для виконання регульованої професії, якщо Словаччина має укладену міжнародну угоду про взаємне визнання еквівалентності документів про освіту з державою, в якій був отриманий документ: 7 EUR

## **Офіційний переклад документів**

Будь-який документ, який ви подаєте словацьким органам влади в офіційних справах, повинен бути складений словацькою мовою або перекладений на словацьку мову.



Офіційний переклад – це переклад, виконаний перекладачем, зареєстрованим у списку експертів, усних та письмових перекладачів, який веде Міністерство юстиції Словацької Республіки і який можна знайти на сайті Міністерства [www.justice.gov.sk](http://www.justice.gov.sk).

Ми не рекомендуємо надавати для перекладу оригінали важливих документів (наприклад, свідоцтво про народження або шлюб, диплом), а краще надавати їх завірнені копії. Переклад зшивається з документом, що перекладається.

Словацькі органи влади також приймають документи, видані або завірнені відповідними чеськими органами влади чеською мовою. Тому ви можете подавати документи, видані іноземною мовою, навіть якщо вони були офіційно перекладені на чеську мову.

## Засвідчення достовірності документів

Якщо вам потрібно пред'явити документ, виданий органом влади за кордоном, в словацькому органі влади, спочатку необхідно засвідчити його достовірність. Засвідчення достовірності підтверджує, що документ був виданий або засвідчений уповноваженим органом або уповноваженою особою. Це стосується, зокрема, таких документів, як виписки про несудимість, документи про реєстрацію актів цивільного стану та документи про освіту. Без будь-якого засвідчення можуть бути використані лише документи, надані вам компетентним органом держави, з якою Словацька Республіка уклала договір про правову допомогу.

Засвідчення достовірності документів може мати дві форми:

- **Апостиль:** Це простіша форма перевірки. Використовується для засвідчення документів, виданих у країні, яка підписала Конвенцію, що скасовує вимогу легалізації іноземних офіційних документів (Гаазька конвенція). Апостиль видається компетентним органом країни, в якій було видано документ, що засвідчується (найчастіше, наприклад, Міністерством закордонних справ, Міністерством юстиції тощо). Перелік країн, які приєдналися до Гаазької конвенції, та компетентні органи кожної з них див. за посиланням [www.hcch.net](http://www.hcch.net).
- **Суперлегалізація:** Це складніша форма перевірки. Використовується для засвідчення документів, виданих у країні, яка не підписала Гаазьку конвенцію.

Зазвичай документ повинен бути засвідчений одним або кількома органами влади в країні, де він був виданий (наприклад, Міністерством юстиції та Міністерством закордонних справ). Потім документ засвідчує дипломатичне представництво держави, в якій документ має бути використаний, тобто представництво Словаччини.

## Визнання освіти, отриманої за кордоном

Завдання, пов'язані з визнанням іноземних документів про освіту та професійну кваліфікацію, виконує Центр визнання документів про освіту (SUDV) при Міністерстві освіти Словацької Республіки.

У разі здобуття освіти за кордоном та отримання дійсного документа про освіту, існують наступні варіанти його офіційного визнання в Словацькій Республіці:



- **Професійне визнання** – це визнання професійних кваліфікацій з-за меж ЄС для здійснення регульованих професій (професій, які вимагають спеціальної підготовки і, у випадку іноземної професійної кваліфікації, вимагають визнання для їх здійснення).
- **Академічне визнання** застосовується для продовження навчання та інших цілей, за винятком здійснення регульованих професій, при цьому може бути визнаний лише досягнутий ступінь або навіть еквівалентність з галуззю навчання в Словацькій Республіці. Документи, видані чеськими навчальними закладами, не підлягають академічному визнанню.

Про визнання документа про освіту, виданого визнаною початковою або середньою школою (атестат про випускні іспити, атестат про завершення навчання та атестат з додатком) в іншій країні для цілей продовження навчання або інших цілей, ухвалює Регіональне управління шкільної адміністрації за місцем знаходження регіону, в якому має постійне місце проживання заявник або де знаходиться вищий навчальний заклад, до якого звертається кандидат на навчання.

## Корисні посилання

Міністерство праці, соціальних справ та сім'ї Словацької Республіки:

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk)

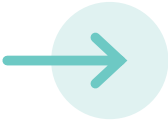
Міністерство освіти, досліджень, розвитку та молоді:

[www.minedu.sk](http://www.minedu.sk)

Управління праці, соціальних справ та сім'ї: [www.upsvr.gov.sk](http://www.upsvr.gov.sk)

Система EURES (Європейська служба зайнятості): [www.eures.sk](http://www.eures.sk)

Національна інспекція праці: [www.ip.gov.sk](http://www.ip.gov.sk)



# ІНФОРМАЦІЯ

Цю інформаційну брошуру видала Міжнародна організація з міграції (МОМ) у 2024 році.

Джерелами використаної інформації були переважно Закон № 5/2004 Coll. про служби зайнятості, Закон № 404/2011 Coll. про проживання іноземців, Закон № 480/2002 Coll. про притулок, Закон № 82/2005 Coll. про нелегальну роботу та нелегальне працевлаштування, Закон № 422/2015 Coll. про визнання документів про освіту та визнання професійних кваліфікацій, Закон № 145/1995 Coll. про адміністративні збори, Постанова уряду Словаччини № 521/2021 Coll. про зацікавленість Словацької Республіки у наданні національної візи висококваліфікованим громадянам третіх країн, Постанова уряду Словаччини № 269/2022 Coll. про зацікавленість Словацької Республіки у наданні національної візи переселеним громадянам третіх країн та членам їхніх сімей, Постанова Уряду № 113/2023 Coll. про зацікавленість Словацької Республіки у наданні національних віз окремим групам громадян третіх країн та Постанова Уряду № 383/2023 Coll. про зацікавленість Словацької Республіки у наданні національних віз окремим групам громадян третіх країн за окремими професіями у промисловому секторі.



Додаткову інформацію про ваше перебування в Словаччині, наприклад, про медичне обслуговування, страхування, соціальне забезпечення або житло, вам охоче нададуть працівники Міграційного інформаційного центру MOM.

Ви можете зв'язатися з нами телефоном за пільговим тарифом **0850 211 478** (з усієї території Словацької Республіки), за телефонами **+421 2 52 63 00 23** (також з-за кордону), або **+421 908 767 853** (консультації російською та українською мовами), або електронною поштою за адресою **mic@iom.int**. Додаткову інформацію також можна знайти на сайті МІЦ **www.mic.iom.sk**.

Застерігаємо читачів, що інформація, яка міститься в цій брошурі, може змінюватися, і радимо звертатися до Міграційного інформаційного центру MOM, щоб переконатися, що вона є актуальною та достовірною.

Діяльність Міграційного інформаційного центру MOM з підтримки трудової мобільності та інтеграції мігрантів у рамках Плану відновлення та стійкості Словацької Республіки фінансується Європейським Союзом – NextGenerationEU.

© 2024 Міжнародна організація з міграції (MOM)





Financované  
Európskou úniou  
NextGenerationEU

**PLÁN [OBNOVY]**

ISBN 978-80-8255-016-3