

# PRECHODNÝ POBYT – ZAMESTNANIE

Prechodný pobyt na účel zamestnania sa udeľuje na predpokladaný čas zamestnania, najviac na päť rokov. Pred podaním žiadosti je potrebné, aby zamestnávateľ nahlásil na príslušnom úrade práce voľné pracovné miesto.

Nahláška musí byť uverejnená najmenej **10 pracovných dní** (v prípade potreby povolenia na zamestnanie) alebo najmenej **20 pracovných dní** (v prípade potreby potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta) pred podaním žiadosti o prechodný pobyt/povolenie na zamestnanie. Nahláška voľného pracovného miesta sa vyžaduje aj v prípadoch, kedy úrad práce vydáva potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta bez skúmania situácie na trhu práce (najmä v prípade nedostatkových profesií). V takých prípadoch však postačuje, aby bolo voľné pracovné miesto nahlásené v deň podania žiadosti.

Potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta je potrebné vo väčšine prípadov. Len v špecifických situáciách je potrebné žiadať o povolenie na zamestnanie (napr. pri zamestnaní námorníka) alebo sa potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta ani povolenie na zamestnanie nevyžaduje (napr. pri zamestnaní absolventov slovenských stredných/vysokých škôl).

Podmienkou vydania potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta alebo povolenia na zamestnanie je **hlavný pracovný pomer/pracovný pomer na kratší pracovný čas** na základe pracovnej zmluvy (dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru nie sú prípustné).

Prechodný pobyt na účel zamestnania sa **nevyžaduje do 90 dní od začiatku pobytu**, ak sa žiadateľ na Slovensku zdržiava legálne, splnil si povinnosť hlásiť začiatok pobytu cudzineckej polícii do troch pracovných dní od vstupu na územie SR a ktorý:

- pracuje pre významného zahraničného investora,
- je vyslaný zamestnávateľom so sídlom v členskom štáte EÚ v rámci poskytovania služieb,
- je zamestnaný v medzinárodnej hromadnej doprave, ak je na výkon práce na území SR vyslaný svojím zahraničným zamestnávateľom,
- je zamestnaný na určené obdobie na účel jeho zaškolenia, ak ide o výkon zamestnania s nedostatkom pracovnej sily a má podanú žiadosť o udelenie prechodného pobytu na účel zamestnania spolu so všetkými zákonom vyžadovanými prílohami na to isté pracovné miesto, →

## PRECHODNÝ POBYT NA ÚČEL ZAMESTNANIA JE MOŽNÉ ZÍSKAŤ:

- Na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta (tzv. jednotné povolenie),
- Na základe povolenia na zamestnanie,
- Bez nutnosti získať povolenie na zamestnanie alebo potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta,
- Na sezónne zamestnanie (informácie sú obsiahnuté v osobitnej informačnej karte),
- V rámci vnútropodnikového presunu.

## ŽIADOSŤ JE MOŽNÉ PODAŤ:

- Na zastupiteľskom úrade SR akreditovanom pre krajinu, ktorej je žiadateľ občanom, alebo
- Na zastupiteľskom úrade SR akreditovanom pre krajinu, v ktorej má žiadateľ bydlisko, alebo
- Na cudzineckej polícii príslušnej podľa miesta pobytu žiadateľa, ak sa v SR zdržiava na základe platného povolenia na pobyt v SR alebo v inom členskom štáte EÚ, udeleného tolerovaného pobytu (nie dočasného útočiska), →

- maximálne 90 dní v roku alebo počas obdobia určeného rozhodnutím o investičnej pomoci zabezpečuje na základe obchodnej zmluvy dodávky tovaru alebo služieb a tento tovar dodáva alebo uskutočňuje montáž, záručné alebo opravárenské práce, práce týkajúce sa nastavenia systémov výrobných zariadení, programátorské práce alebo odborné školenia,
- vykonáva sezónne práce, alebo
- maximálne 90 dní v kalendárnom roku poskytuje odborné školenia pre centrum podnikových služieb.

Počas platnosti prechodného pobytu na účel zamestnania je možné študovať bez potreby ďalších povolení.

Ak osobe s udeleným prechodným pobytom zanikne zamestnanie počas platnosti pobytu, vzťahuje sa na ňu **60-dňová ochranná doba**, počas ktorej cudzinecká polícia pobyt nezruší a osoba s udeleným pobytom si môže hľadať iné zamestnanie.

## ŽIADOSŤ

Žiadosť sa podáva osobne na predpísanom tlačive a v slovenskom jazyku.

V prípade žiadosti o tzv. jednotné povolenie (prechodný pobyt na účel zamestnania na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta), žiadosť nebude prijatá, len ak žiadateľ nepredloží platný cestovný doklad (ostatné dokumenty môže predložiť neskôr, ich predkladaní sa však nevyhne). V ostatných prípadoch je potrebné k žiadosti **predložiť všetky nasledujúce doklady**, inak žiadosť nebude prijatá:

1. platný cestovný pas;
2. dve farebné fotografie (3 × 3,5 cm);
3. doklad preukazujúci účel pobytu:
  - v prípade tzv. **jednotného povolenia** (prechodný pobyt na účel zamestnania na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta): **pracovná zmluva** alebo **písomný prísľub zamestnávateľa** na prijatie žiadateľa do zamestnania a **rozhodnutie o uznaní dokladu o vzdelaní** alebo doklad o požadovanom vzdelaní (platí len pre regulované povolania), alebo
  - v ostatných prípadoch: **povolenie na zamestnanie**, **potvrdenie zamestnávateľa**, že sa povolenie na zamestnanie nevyžaduje alebo **medzinárodná zmluva**;
4. **výpis z registra trestov** z krajiny, ktorej je žiadateľ štátnym príslušníkom a z krajín, v ktorých sa v posledných troch rokoch zdržiaval viac ako 90 dní počas šiestich po sebe nasledujúcich mesiacov (neplatí pri zmene druhu/účelu pobytu);
5. **doklad o ubytovaní** na Slovensku najmenej na šesť mesiacov alebo na celý pobyt, ak žiada o udelenie pobytu na kratší čas; **neplatí pri pravidelnom dochádzaní do zamestnania cez štátnu hranicu zo susedného štátu a pre pracovníkov v medzinárodnej hromadnej doprave**: →

udeleného národného víza, ak sa u neho vízum nevyžaduje, alebo ak ide o držiteľa osvedčenia Slováka žijúceho v zahraničí.

Ak sa žiadosť podá na zastupiteľskom úrade, tento so žiadateľom vykoná osobný pohovor za účelom predbežného posúdenia žiadosti.

## DÔLEŽITÉ UPOZORNENIA:

- Dokumenty nesmú byť v čase podania žiadosti staršie ako 90 dní (neplatí pre doklad o ubytovaní žiadateľa, ktorý pracuje pre významného zahraničného investora v Slovenskej republike).
- Verejné dokumenty vydané v zahraničí musia byť úradne overené (apostila/superalizácia).
- Dokumenty vydané v inom ako slovenskom jazyku musia byť preložené do slovenského jazyka úradným prekladateľom, zapísaným v Zozname znalcov, tlmočníkov a prekladateľov na Ministerstve spravodlivosti SR [http://bit.ly/uradny\\_preklad](http://bit.ly/uradny_preklad).
- Podpisy na čestných vyhláseniach, splnomocneniach a nájomných zmluvách musia byť úradne overené.
- Fotokópie dokumentov musia byť úradne overené.
- Odporúčame nepredkladať originály dôležitých dokumentov (napr. diplom, nájomná zmluva), ale radšej si dať vyhotoviť ich overené fotokópie, ktoré je možné odovzdať cudzineckej polícii/ zastupiteľskému úradu a originály si ponechať.
- Na cudzineckej polícii sa správne poplatky platia prostredníctvom tzv. „eKolkou“, ktorý sa dá zakúpiť priamo na oddelení →

- úradne overené čestné vyhlásenie žiadateľa o vlastníctve nehnuteľnosti, alebo
  - úradne overená nájomná zmluva (v ktorej žiadateľ figuruje ako nájomca/jeden z nájomcov; úradne overené musia byť podpisy prenajímateľa aj nájomcu), alebo
  - úradne overené čestné vyhlásenie vlastníka nehnuteľnosti o poskytnutí ubytovania (na čestnom vyhlásení musia byť úradne overené podpisy všetkých vlastníkov), alebo
  - potvrdenie ubytovacieho zariadenia (hotel, ubytovňa) o poskytnutí ubytovania;
- 6. doklad o finančnom zabezpečení pobytu** vo výške životného minima na každý mesiac pobytu (od 01. 07. 2023 je životné minimum **268,88 EUR/mesiac**); ak pobyt presiahne jeden rok, vo výške 12-násobku životného minima, (t. j. **3 226,56 EUR**); preukazuje sa:
- potvrdením zamestnávateľa o výške dohodnutej mzdy alebo potvrdením o zostatku na účte vedenom v banke na meno žiadateľa;
- 7. správny poplatok 250 EUR;**
- 8. správny poplatok 6 EUR** (za vydanie dokladu o pobyte).

## ZMENA DRUHU/ÚČELU PRECHODNÉHO POBYTU

Zmena druhu pobytu znamená zmenu z prechodného pobytu na trvalý pobyt (napr. v prípade sobáša s občanom SR alebo po uplynutí piatich rokov oprávneného a nepretržitého pobytu na území SR).

V praxi to znamená podať novú žiadosť o trvalý pobyt. Žiadosť o zmenu druhu pobytu je potrebné podať **najneskôr v posledný deň platnosti prechodného pobytu**. Prechodný pobyt žiadateľa sa považuje za **oprávnený (iba) na území Slovenska až do rozhodnutia o zmene druhu pobytu**.

Osoba s udeleným pobytom môže na Slovensku vykonávať len takú činnosť, na akú jej bol prechodný pobyt udelený, prípadne inú činnosť, ktorú daný účel pobytu povoľuje. Ak chce vykonávať inú činnosť, než na akú jej bol prechodný pobyt udelený, musí požiadať o **zmenu účelu prechodného pobytu** (napr. zo zamestnania na podnikanie). To znamená podať novú žiadosť o prechodný pobyt. Žiadosť o zmenu účelu pobytu je potrebné podať **najneskôr v posledný deň platnosti súčasného prechodného pobytu**. Súčasný prechodný pobyt sa považuje za **oprávnený (iba) na území Slovenska až do rozhodnutia o novej žiadosti**.

Pri žiadaní o zmenu druhu/účelu je potrebné predložiť všetky doklady potrebné pre udelenie pobytu, okrem dokladu o bezúhonnosti (ak ho žiadateľ predložil pri predchádzajúcej žiadosti o pobyt) a lekárskeho posudku.

cudzineckej polície prostredníctvom automatu alebo na pošte.

- Na zastupiteľských úradoch SR v zahraničí sa poplatky platia v hotovosti alebo prevodom na bankový účet (spôsob platby poplatkov odporúčame overiť na konkrétnom zastupiteľskom úrade SR).
- Úrady vydajú **rozhodnutie do 90 dní** od doručenia úplnej žiadosti. V prípade zamestnanca, ktorý pracuje pre významného zahraničného investora, pre centrum podnikových služieb, technologické centrum alebo ktorý je občanom členského štátu OECD a pracuje pre zahraničného investora na Slovensku, vydá oddelenie cudzineckej polície **rozhodnutie do 30 dní** od doručenia žiadosti.
- Podaním žiadosti o udelenie pobytu žiadateľovi nevzniká nárok na pobyt na Slovensku. Pokiaľ prechodný pobyt nie je udelený, žiadateľ sa môže na Slovensku zdržiavať len počas platnosti víza, iného povolenia na pobyt alebo v rámci bezvízového styku.

# OBNOVENIE PRECHODNÉHO POBYTU

Prechodný pobyt je možné obnoviť (predĺžiť), a to i opakovane. Prechodný pobyt na účel zamestnania je možné obnoviť najviac na päť rokov.

Žiadosť o obnovenie prechodného pobytu sa podáva osobne na príslušnom oddelení cudzineckej polície najneskôr v posledný deň jeho platnosti. Podmienkou je, že zamestnanie trvá, teda trvá účel, na ktorý bol prechodný pobyt udelený. Uplynutím platnosti prechodného pobytu oprávnenie pracovať zaniká, s výnimkou prípadu, kedy je žiadosť o obnovenie pobytu podaná aspoň 90/30 dní pred skončením platnosti súčasného pobytu.

Zároveň je nevyhnutné, aby zamestnávateľ podal nahlášku voľného pracovného miesta na úrade práce minimálne 10 pracovných dní (v prípade povolenia na zamestnanie) resp. 20 pracovných dní (v prípade potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta) pred podaním žiadosti o obnovenie pobytu (resp. najneskôr v deň podania žiadosti, ak nedochádza k zmene pracovného miesta).

K žiadosti o obnovenie prechodného pobytu je potrebné predložiť platný cestovný doklad, inak policajný útvar žiadosť neprijme. Prechodný pobyt sa považuje za oprávnený (iba) na území Slovenska až do rozhodnutia o jeho obnovení.

K žiadosti je potrebné priložiť:

1. platný cestovný pas;
2. jednu farebnú fotografiu (3 × 3,5 cm);
3. pracovnú zmluvu, resp. povolenie na zamestnanie;
4. doklad o ubytovaní na Slovensku (neplatí pri pravidelnom dochádzaní do zamestnania cez štátnu hranicu zo susedného štátu);
5. doklad o finančnom zabezpečení pobytu;
6. správny poplatok 140 EUR;
7. správny poplatok 6 EUR (za vydanie dokladu o pobyte).

## POVINNOSTI PO UDELENÍ PRECHODNÉHO POBYTU:

- Pricestovať na Slovensko do 180 dní od jeho udelenia.
- Hlásiť cudzineckej polícii začiatok pobytu do troch pracovných dní od vstupu na Slovensko.
- Uzatvoriť zdravotné poistenie najneskôr do troch pracovných dní od prevzatia dokladu o pobyte.
- Predložiť cudzineckej polícii do 30 dní od prevzatia dokladu o pobyte lekársky posudok nie starší ako 30 dní potvrdzujúci, že netrpí chorobou ohrozujúcou verejné zdravie.
- Zdržiavať sa na území SR viac ako polovicu času udeleného prechodného pobytu v kalendárnom roku.