

# SEZÓNNE ZAMESTNANIE

Sezónne zamestnanie je činnosť, ktorej vykonávanie nepresahuje 180 dní počas dvanástich po sebe nasledujúcich mesiacov a je viazané na určité obdobie roka, počas ktorého je v špecifickom odvetví podstatne vyšší objem práce.

Sezónne zamestnanie môže byť vykonávané na základe povolenia na zamestnanie alebo na základe prechodného pobytu na účel sezónneho zamestnania. Nie všetky typy profesií môžu byť vykonávané v režime sezónneho zamestnania. Odvetvia sezónnych zamestnaní sú:

- poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov,
- priemyselná výroba,
- stavebníctvo,
- ubytovacie a stravovacie služby.

Rozdielny postup sa uplatňuje v závislosti od celkovej dĺžky výkonu sezónneho zamestnania a tiež od toho, či žiadateľ na vstup do schengenského priestoru potrebuje vízum.

## SEZÓNNE ZAMESTNANIE NA DOBU MAXIMÁLNE 90 DNÍ

### A) ŽIADATELIA, KTORÍ NEPOTREBUJÚ SCHENGENSKÉ VÍZA

Ak žiadateľ nepodlieha vízovej povinnosti (napr. občan Ukrajiny s biometrickým pasom), na vykonávanie sezónneho zamestnania mu postačí získať povolenie na zamestnanie. Povolenie na zamestnanie udelí miestne príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny na maximálne 90 dní počas dvanástich po sebe nasledujúcich mesiacov.

#### A1) Povinnosti zamestnávateľa:

Zamestnávateľ, ktorý chce prijať zamestnanca do sezónneho zamestnania, musí spĺňať určité podmienky:

- musí mať splnené daňové povinnosti a povinnosti odvodu preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
- nesmie byť v konkurze, likvidácii alebo nútenej správe – na žiadosť úradu práce preukazuje zamestnávateľ,
- nesmie mať evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru – na žiadosť úradu práce preukazuje zamestnávateľ,
- v období piatich rokov pred podaním žiadosti mu nebola uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania alebo za porušovanie pracovných podmienok,
- je povinný najmenej 10 pracovných dní pred podaním žiadosti o udelenie povolenia na zamestnanie písomne oznámiť úradu práce voľné pracovné miesta, ich počet a charakteristiku,
- pri predlžovaní povolenia na zamestnanie na účel sezónneho zamestnania je zamestnávateľ povinný splniť túto povinnosť najmenej 5 pracovných dní pred podaním žiadosti o predĺženie povolenia na zamestnanie, resp. najneskôr v deň podania žiadosti o predĺženie povolenia na zamestnanie na to isté pracovné miesto.

Formulár žiadosti o udelenie povolenia na sezónne zamestnanie nájdete na [webovej stránke UPSVaR](#). →

## A2) Žiadosť o vydanie povolenia na zamestnanie:

Žiadosť o udelenie povolenia na sezónne zamestnanie môže podať sám žiadateľ alebo jeho zamestnávateľ. Je dôležité si overiť, či zamestnávateľ nahlásil voľné pracovné miesto na úrade práce najmenej **10 pracovných dní** (5 pracovných dní pri predĺžení) pred podaním žiadosti o povolenie na sezónne zamestnanie.

K žiadosti je potrebné priložiť:

1. pracovnú zmluvu alebo písomný prísľub zamestnávateľa na prijatie žiadateľa, ktorý musí obsahovať náležitosti pracovnej zmluvy;
2. rozhodnutie o uznaní dokladu o vzdelaní alebo úradne overený (apostila alebo superlegalizácia) doklad o požadovanom vzdelaní v úradnom preklade do slovenského jazyka, ak ide o regulované povolanie;
3. doklad preukazujúci zabezpečenie ubytovania najmenej na obdobie trvania zamestnania (ak nepotrebuje vízum);
4. doklad preukazujúci zabezpečenie zdravotného poistenia počas pobytu v SR (ak nepotrebuje vízum);
5. ak žiadosť predkladá zamestnávateľ:
  - písomný súhlas žiadateľa so žiadosťou s úradne overeným podpisom
  - potvrdenie, že nie je v konkurze, likvidácii alebo nútenej správe (vydáva príslušný súd)
  - potvrdenie, že nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru.

Úrad práce udelí povolenie na sezónne zamestnanie **do 20 pracovných dní** odo dňa podania úplnej žiadosti. Ak bolo žiadateľovi v posledných piatich rokoch pred podaním žiadosti udelené povolenie na sezónne zamestnanie alebo prechodný pobyt na účel sezónneho zamestnania, úrad práce udelí povolenie na zamestnanie **do 10 pracovných dní** odo dňa podania úplnej žiadosti.

## B) ŽIADATELIA, KTORÍ POTREBUJÚ SCHENGENSKÉ VÍZA

Ak žiadateľ podlieha vízovej povinnosti, musí po získaní povolenia na zamestnanie z úradu práce podľa bodu A2 požiadať aj o udelenie schengenského víza na účel sezónneho zamestnania.

### Žiadosť o schengenské vízum:

Žiadosť o schengenské vízum podáva žiadateľ na úradnom formulári na zastupiteľskom úrade (veľvyslanectvo alebo konzulárny úrad) Slovenskej republiky akreditovanom pre štát, ktorého je občanom alebo v ktorom má pobyt.

Žiadateľ na zastupiteľskom úrade predloží tieto doklady:

1. doklad potvrdzujúci účel cesty, ktorým je pracovná zmluva alebo písomný prísľub zamestnávateľa, ktorý musí obsahovať náležitosti pracovnej zmluvy;
2. povolenie na zamestnanie vydané úradom práce;
3. doklad preukazujúci zdravotné poistenie minimálne po dobu pobytu v SR;
4. doklad preukazujúci ubytovanie najmenej na obdobie trvania zamestnania.

Zastupiteľský úrad rozhodne o žiadosti do 15 kalendárnych dní.

# SEZÓNNE ZAMESTNANIE NA DOBU DLHŠIU AKO 90 DNÍ

Vykonávanie sezónneho zamestnania dlhšie ako 90 dní je možné iba na základe prechodného pobytu na účel sezónneho zamestnania. Celková doba výkonu sezónneho zamestnania však nemôže byť dlhšia ako 180 dní.

Žiadateľ môže:

- **podat' žiadosť** o prechodný pobyt na účel sezónneho zamestnania a sezónne zamestnanie začať vykonávať až po jeho udelení, alebo
- počas prvých **90 dní vykonávať** sezónne zamestnanie na základe povolenia na zamestnanie v rámci bezvízového styku (alebo udeleného víza na účel sezónneho zamestnania), a počas druhých deväťdesiatich dní na základe prechodného pobytu na účel sezónneho zamestnania.

## Povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ, ktorý chce prijať zamestnanca do sezónneho zamestnania, musí spĺňať určité podmienky:

- musí mať **splnené daňové povinnosti** a povinnosti **odvodu preddavku na poistné** na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
- **nesmie byť v konkurze**, likvidácii alebo nútenej správe – na žiadosť úradu práce preukazuje zamestnávateľ,
- nesmie mať evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru na – na žiadosť úradu práce preukazuje zamestnávateľ,
- v období piatich rokov pred podaním žiadosti o vydanie potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta mu nebola uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania alebo za porušovanie pracovných podmienok,
- je povinný najmenej **20 pracovných dní** pred podaním žiadosti o vydanie potvrdenia písomne oznámiť úradu voľné pracovné miesta, ich počet a charakteristiku,
- pri **obnovení prechodného pobytu** na účel sezónneho zamestnania je zamestnávateľ povinný splniť túto povinnosť najmenej **15 pracovných dní** pred podaním žiadosti o vydanie potvrdenia, resp. najneskôr v deň podania žiadosti o vydanie potvrdenia na to isté pracovné miesto,
- musí požiadať úrad práce o vydanie potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta,
- v prípade, že je druh práce zaradený do kategórie nedostatkových profesií v danom kraji a zamestnávateľ zamestnáva z celkového počtu zamestnancov menej ako **45 % osôb z krajín mimo EÚ**, úrad práce vydá potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta bez prihliadnutia na situáciu na trhu práce.

## ŽIADOSŤ O UDELENIE PRECHODNÉHO POBYTU NA ÚČEL SEZÓNNEHO ZAMESTNANIA

Žiadosť o udelenie prechodného pobytu na účel sezónneho zamestnania je možné podať osobne na:

- zastupiteľskom úrade SR akreditovanom pre krajinu, ktorej je žiadateľ občanom,
- zastupiteľskom úrade SR akreditovanom pre krajinu, v ktorej má žiadateľ bydlisko, alebo
- cudzineckej polícii, ak sa v SR zdržiava na základe platného povolenia na pobyt v SR alebo v inom členskom štáte EÚ, tolerovaného pobytu, schengenského víza na účel sezónneho zamestnania, národného víza, ak sa u neho vízum nevyžaduje, ak mu bolo poskytnuté dočasné útočisko na území SR alebo ak ide o držiteľa osvedčenia Slováka žijúceho v zahraničí.

Ak žiadateľ vykonával sezónne zamestnanie na základe povolenia na zamestnanie počas 90 dní, a počas tejto doby podal žiadosť o prechodný pobyt na účel sezónneho zamestnania, jeho pobyt v SR sa považuje za oprávnený až do rozhodnutia o jeho žiadosti.→

Po udelení prechodného pobytu na účel sezónneho zamestnania nie je možné podať žiadosť o zmenu účelu pobytu na policajnom útvare. Žiadosť o iný účel prechodného pobytu je možné podať len na príslušnom zastupiteľskom úrade SR.

K žiadosti je potrebné priložiť:

1. platný cestovný pas;
2. jednu farebnú fotografiu (3 x 3,5 cm);
3. výpis z registra trestov z krajiny, ktorej je žiadateľ štátnym príslušníkom a z krajín, v ktorých sa v posledných troch rokoch zdržiaval viac ako 90 dní počas šiestich po sebe nasledujúcich mesiacov (neplatí pri zmene druhu/účelu pobytu);
4. doklad o ubytovaní na celý čas pobytu:
  - úradne overené čestné vyhlásenie žiadateľa o vlastníctve nehnuteľnosti,
  - úradne overená nájomná zmluva (v ktorej žiadateľ figuruje ako nájomca/jeden z nájomcov; úradne overené musia byť všetky podpisy prenajímateľa aj nájomcu),
  - potvrdenie ubytovacieho zariadenia (hotel, ubytovňa) o poskytnutí ubytovania, alebo
  - úradne overené čestné vyhlásenie vlastníka nehnuteľnosti o poskytnutí ubytovania (úradne overené musia byť podpisy všetkých vlastníkov);
5. doklad o finančnom zabezpečení pobytu vo výške životného minima na každý mesiac pobytu (od 01. 07. 2024 je výška životného minima **273,99 EUR/mesiac**):
  - potvrdenie zamestnávateľa o výške dohodnutej mzdy, alebo
  - výpis z účtu za posledné tri mesiace vedenom v banke na meno žiadateľa;
6. správny poplatok **50 EUR**;
7. správny poplatok za vydanie dokladu o pobyte a jeho doručenie v rámci SR **10 EUR** (do 30 dní) alebo **39 EUR** (do 2 pracovných dní).

Policajný útvar vydá rozhodnutie do 90 dní od doručenia úplnej žiadosti.

Lehota sa skráti na **30 dní**, ak žiadateľ v predchádzajúcich piatich rokoch vykonával sezónne zamestnanie alebo mal udelený prechodný pobyt na účel sezónneho zamestnania.